



2025

TRAMONTINA

Relatório de Sustentabilidade



Sumário

Apresentação



- 3. Mensagem do Conselho
- 4. Sobre o Relatório

A Tramontina



- 8. Onde tudo Começou
- 10. Nossa Presença Global
- 11. Mundos Tramontina

Fazer bem-feito nas operações



- 15. Produto e Circularidade
- 25. Mudanças Climáticas e Natureza

Fazer bonito com as pessoas



- 44. Cultura e Pluralidade
- 67. Legado para as Comunidades

Fazer correto no negócio



- 77. Liderança e Transformação
- 89. Cadeia de Valor e Inovação

Conclusão



- 103. Anexos de conteúdos GRI
- 111. Sumário de conteúdos GRI

Mensagem do Conselho de Administração

GRI 2-22

Este último ano foi particularmente significativo para a evolução da governança da Tramontina. A implementação da Diretoria Corporativa, resultado de um processo construído ao longo do tempo, marcou uma nova etapa na forma como estruturamos a tomada de decisões e a distribuição de responsabilidades. Essa mudança trouxe maior clareza de papéis entre o Conselho e a gestão executiva, além de ampliar a agilidade, a transparência e a qualidade das discussões estratégicas que orientam o futuro da Companhia.

Esse avanço também fortaleceu a forma como temas estratégicos são tratados na empresa, entre eles a sustentabilidade. Passamos a contar com um fluxo de diálogo mais estruturado entre o Núcleo de Sustentabilidade, a Diretoria Corporativa e o Conselho de Administração, permitindo que as decisões sejam tomadas de forma mais técnica, fundamentada em dados e alinhada às expectativas dos acionistas e da sociedade. Este é o quinto Relatório de Sustentabilidade da Tramontina, um marco que reforça o amadurecimento contínuo da empresa em gestão e transparência de suas práticas.

A adoção de sistemas de gestão mais robustos e a padronização de processos em todas as unidades também contribuem para ampliar a confiabilidade das informações e a eficiência das operações.

Diante dos desafios climáticos e socioeconômicos globais, compreendemos que o desenvolvimento sustentável é o único possível.

Por isso, direcionamos nossa estratégia para a mitigação dos impactos ambientais e sociais, priorizando a busca contínua pela ecoeficiência operacional, a transição responsável para uma economia de menor impacto e a manutenção da integridade em nossa cadeia de valor.

Neste ciclo, destacamos, no âmbito das diretrizes ESG, o avanço em iniciativas voltadas à eficiência no uso de recursos naturais e à redução de impactos operacionais, a ampliação de programas de desenvolvimento e engajamento de funcionários e o fortalecimento das estruturas de gestão, bem como dos mecanismos de controle e transparência.

Ao mesmo tempo, seguimos ampliando nossa presença internacional, levando a marca Tramontina a novos mercados e contextos culturais, econômicos e regulatórios distintos, o que amplia nossa capacidade de compreender diferentes realidades e atender às necessidades específicas de cada região. Esse movimento exige aprendizado constante e capacidade de adaptação.

Nosso compromisso é garantir que essas novas frentes de atuação evoluam gradualmente em sintonia com os padrões, valores e práticas que orientam o Grupo. Nesse contexto, destacamos o início da operação da fábrica no México e a inauguração da primeira loja oficial de ferramentas, a T Tools, marcos importantes na estratégia de expansão e de aproximação com novos mercados. Ainda no âmbito dos ajustes estratégicos do portfólio, realizamos a venda da operação da Tramontina Belém, movimento alinhado à otimização de nossas estruturas e ao foco na geração de valor sustentável no longo prazo.

Outro aspecto central para a continuidade da Tramontina é a valorização das pessoas. Acreditamos que o verdadeiro diferencial de qualquer organização está na capacidade de desenvolver talentos, estimular o aprendizado contínuo e criar oportunidades de crescimento profissional. Investir na formação, na capacitação técnica e no engajamento das equipes é essencial para que possamos continuar inovando e acompanhando as transformações de um mercado em constante evolução.

Em 2026, ao celebrarmos 115 anos de história, renovamos o compromisso de preservar os valores que sempre orientaram a Tramontina e, ao mesmo tempo, de manter a empresa atual, relevante e preparada para o futuro.

Mais do que olhar para o passado, nosso foco permanece em atuar com responsabilidade para garantir que a Tramontina continue sendo uma organização sólida, inovadora e capaz de gerar oportunidades de desenvolvimento para as pessoas e para as comunidades.



Eduardo Scomazzon
Presidente do Conselho de Administração

Sobre este Relatório

GRI 2-1 | 2-3 | 2-14

Este relatório anual reafirma o compromisso da Tramontina com a transparência e com a incorporação da sustentabilidade à sua estratégia e às atividades do dia a dia. O documento apresenta as principais práticas, iniciativas e resultados relacionados à gestão ambiental, social e de governança no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, correspondente ao mesmo intervalo do relato financeiro. E foi elaborado em conformidade com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI 2021), assegurando consistência, comparabilidade e alinhamento com referências internacionais.

O Grupo Tramontina é composto por sociedades empresárias com diferentes formatos jurídicos: as unidades fabris e os Centros de Distribuição (CDs) são constituídos como Sociedades Anônimas de Capital Fechado, enquanto as unidades de comércio varejista e as unidades prestadoras de serviços operam na forma de Sociedades Limitadas. A sede administrativa está localizada na Av. Ivo Tramontina, 1024 – Triângulo, Carlos Barbosa – RS, 95185-000, Brasil.

Além de sua forte presença nacional, a organização possui operações em países da América do Sul, América do Norte, Europa, Ásia e Oceania.

O conteúdo passou por revisão e aprovação do Conselho de Administração, com base na análise e recomendação prévia do Comitê ESG, visando atestar que as informações divulgadas representam os temas materiais e o desempenho da empresa. Esse processo está previsto na Política de Sustentabilidade da empresa, disponível em nossa Página de Sustentabilidade.

Informações adicionais sobre iniciativas também podem ser acessadas na Revista Transforma, uma publicação anual que apresenta ações e projetos relevantes que reforçam o comprometimento da Companhia com a sustentabilidade.

Este relatório foi publicado em 28 de maio de 2026. Dúvidas, sugestões ou comentários em relação ao conteúdo deste documento podem ser encaminhados para o e-mail: nucleosustentabilidade@tramontina.com.

↗ [ACESSE NOSSA REVISTA TRANSFORMA](#)

↗ [ACESSE A PÁGINA DE SUSTENTABILIDADE](#)



▪ Tramontina Cutelaria – Divisão Starflon

Materialidade Tramontina

GRI 3-1 | 3-2 | 3-3

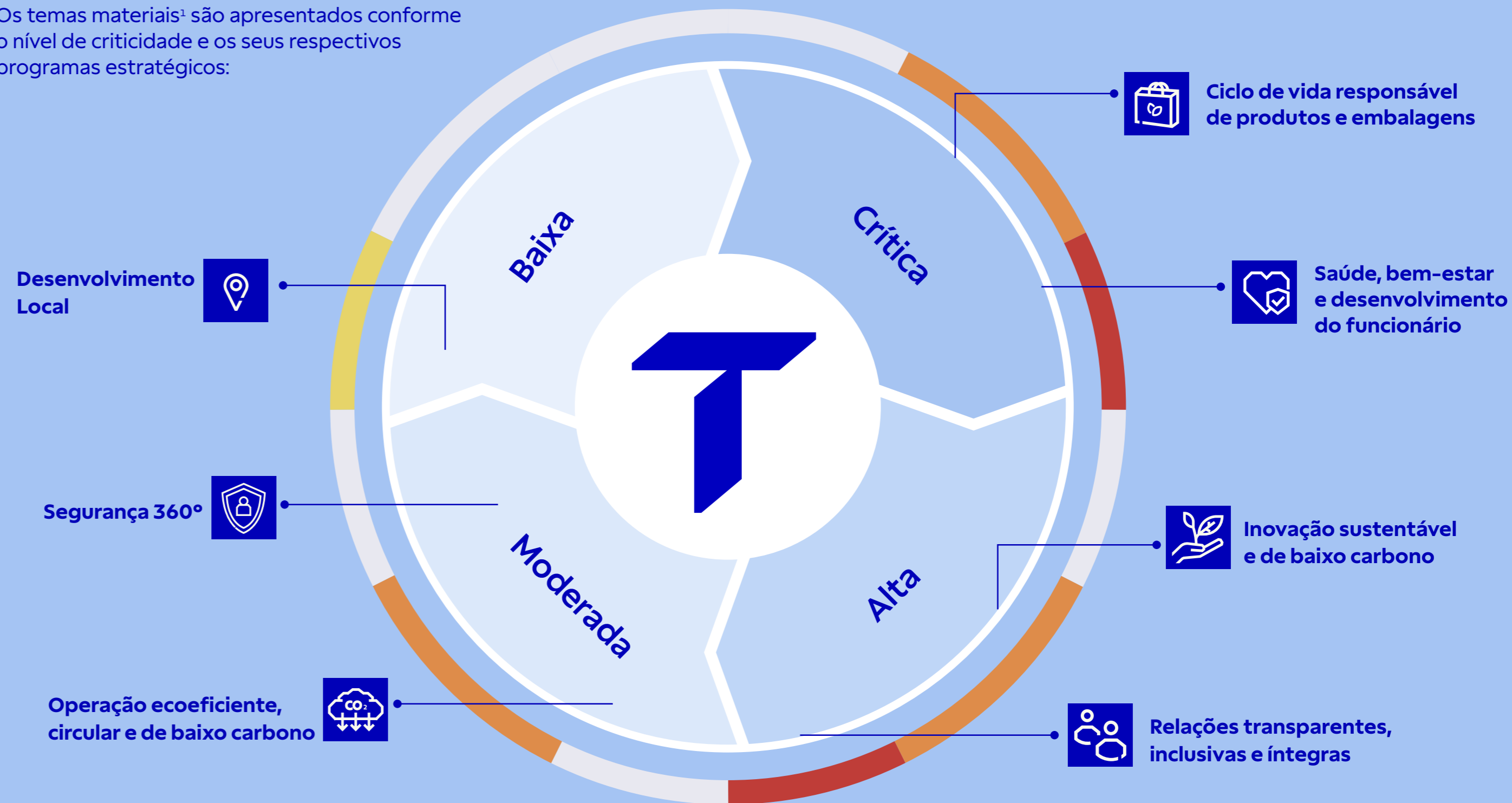
Em 2022, a Tramontina definiu sua materialidade pela primeira vez, estabelecendo um marco fundamental para a gestão de seus impactos e prioridades de atuação e negócios.

O processo contou com a consulta a diferentes partes interessadas, garantindo que os temas materiais identificados orientassem tanto a elaboração dos relatórios de sustentabilidade quanto a definição da Política de Sustentabilidade da Companhia e de seus objetivos estratégicos.

Para operacionalizar essas diretrizes, foram estruturados programas internos voltados à organização e ao desenvolvimento de ações e projetos alinhados a cada tema estratégico, assegurando que os compromissos assumidos se traduzam em entregas concretas em todas as frentes de atuação.

Temas Materiais

Os temas materiais¹ são apresentados conforme o nível de criticidade e os seus respectivos programas estratégicos:



¹ Quanto aos temas materiais, não houve alterações na lista de tópicos em relação ao período de relato anterior.

Temas Materiais e Programas Vinculados

1 - Saúde, bem-estar e desenvolvimento do funcionário



Compromisso com a saúde física e mental das pessoas, proporcionando ambientes saudáveis e integradores, criando condições para o equilíbrio entre vida profissional e pessoal, além de desenvolver competências técnicas e comportamentais.

Programa Estratégico: Cultura e Pluralidade.

2 - Relações transparentes, inclusivas e íntegras



Compromisso com a construção e fomento de espaços de escuta, troca, reciprocidade e interdependência, visando gerar relações duradouras e sustentáveis com funcionários e demais partes interessadas.

Programa Estratégico: Cultura e Pluralidade e Liderança e Transformação.

3 - Ciclo de vida responsável de produtos e embalagens



Atenção aos impactos ambientais e sociais relacionados aos produtos da Companhia, da matéria-prima ao descarte, identificando formas para gerar transformações positivas no processo produtivo e nos consumidores.

Programa Estratégico: Mudanças Climáticas e Natureza, Produto e Circularidade e Cadeia de Valor e Inovação.

4 - Inovação sustentável e de baixo carbono



Busca pela evolução do negócio agregando valor e sustentabilidade, investindo em tecnologia e conhecimento para desenvolver produtos e embalagens mais duráveis, com menor uso de recursos naturais e redução de emissões.

Programa Estratégico: Mudanças Climáticas e Natureza e Produto e Circularidade

5 - Segurança 360°



Atuação para desenvolver processos e infraestrutura com alta proteção para funcionários e comunidades, por meio de produtos seguros, informações claras e operações seguras contra fraudes.

Programa Estratégico: Cultura e Pluralidade.

6 - Operação ecoeficiente, circular e de baixo carbono



Foco na ecoeficiência e circularidade das operações, reduzindo impactos ambientais e minimizando as emissões de gases de efeito estufa no processo produtivo.

Programa Estratégico: Mudanças Climáticas e Natureza e Produto e Circularidade.

7 - Desenvolvimento Local



Compromisso com o desenvolvimento econômico, social e ambiental das regiões onde atua, apoiando negócios locais e investindo em projetos de organizações sociais.

Programa Estratégico: Legado para as Comunidades.

Gestão dos Tópicos Materiais

GRI 3-3

O direcionamento estratégico para o gerenciamento de todos os temas materiais identificados encontra seu respaldo transversal na Política de Sustentabilidade da Tramontina.

A Política atua como o principal marco de governança, consolidando as diretrizes que orientam o negócio para o correto tratamento dos riscos, impactos e oportunidades (ESG) ao longo de toda a cadeia de valor, conectando os desafios de sustentabilidade à estratégia central de longo prazo.

Neste Relatório, a descrição detalhada do gerenciamento mantém o foco consolidado em:

Gestão de impactos socioambientais: Identificação, classificação e mitigação de efeitos negativos, potencializando os positivos.

Políticas e compromissos atuais: Diretrizes institucionais, metas e indicadores para acompanhar a eficácia dos programas.

Mecanismos de relacionamento: Canais para que as partes interessadas possam interagir, sinalizar desvios ou propor melhorias.

Evolução e Dupla Materialidade

Em 2025, a Tramontina iniciou a revisão de sua matriz de materialidade sob a ótica da dupla materialidade, ampliando a análise ao considerar tanto os impactos da organização na sociedade e no meio ambiente, quanto a influência das questões de sustentabilidade no valor e no desempenho financeiro da empresa.

Ao longo do ano, foram realizadas análises de *benchmarking* setorial, com base em referenciais como Fórum Econômico Mundial e MSCI, e consultas a stakeholders relevantes, por meio de entrevistas e questionários, envolvendo clientes, funcionários, consumidores, acionistas, fornecedores, prestadores de serviços, representantes comerciais, terceiro setor, organizações públicas, comunidades locais, entidades sindicais e patronais, além de diretorias, gestão, imprensa e instituições financeiras.

O processo de identificação e priorização mapeou impactos reais e potenciais, positivos e negativos, na economia, no meio ambiente e nas pessoas, incluindo direitos humanos, ao longo de toda a cadeia de valor. A evolução da materialidade considerará critérios de gravidade (escala, escopo e caráter irremediável) e probabilidade dos impactos, combinados à relevância atribuída pelos *stakeholders*, com conclusão e submissão ao Comitê ESG previstas para 2026.

Nosso compromisso para os próximos ciclos

O Comitê ESG e o Núcleo de Sustentabilidade seguem atuando na incorporação da avaliação de materialidade financeira em todas as operações e relacionamentos da Tramontina.

Em 2026, os trabalhos serão aprofundados com o objetivo de mensurar e gerenciar com maior precisão os desdobramentos financeiros associados aos temas materiais.

Como parte desse compromisso, a empresa continuará aprimorando seus indicadores e políticas de mitigação de riscos financeiros, assegurando também a transparência na comunicação dessa evolução nos próximos ciclos de publicação.



Onde tudo começou

GRI 2-6

Com 115 anos de história, a Tramontina construiu sua trajetória a partir de um sonho simples e empreendedor: fabricar canivetes em Carlos Barbosa, no Rio Grande do Sul, e aproveitar a estrada de ferro da região para levar os produtos até Porto Alegre, capital do estado, no sul do Brasil.

Foi assim que Valentin Tramontina e Elisa De Cecco Tramontina iniciaram o negócio como forma de sustentar a família, dando origem a uma marca que atravessou gerações.

Com a chegada dos filhos e, posteriormente, após a morte do patriarca, o sonho foi mantido vivo pela união da família e dos sócios, que seguiram expandindo o negócio com base em trabalho, inovação e visão de longo prazo.

Hoje, essa trajetória se traduz em um portfólio com mais de 22 mil itens fabricados e em uma presença global que alcança mais de 120 países, levando a marca Tramontina a diferentes mercados, culturas e momentos da vida das pessoas.

Ao longo do tempo, seus produtos incorporaram tecnologia, inovação e design, mantendo como essência o compromisso com a qualidade, que conecta sua origem ao futuro e sustenta sua atuação global.

Essa evolução se apoia em uma estrutura industrial e logística robusta. São oito fábricas, sendo seis no Rio Grande do Sul, uma em Pernambuco e uma na Índia, integradas a 24 centros de distribuição, oito escritórios regionais de vendas e uma estrutura dedicada à qualidade e serviços.

Essa base permite à Companhia operar com escala, eficiência e proximidade, garantindo a presença consistente de seus produtos em diferentes mercados.

Para atender seus mercados, a Tramontina conta com 23 escritórios comerciais de vendas, distribuição e qualidade, além de uma operação de varejo físico com **23 lojas no Brasil e 16 no exterior**, em países como Peru, Colômbia, Chile, África do Sul e Emirados Árabes.

A presença internacional também se reflete na operação de e-commerce, que atende o Brasil e outros 17 países, da América Latina à Ásia.

Entre os avanços recentes, destaca-se a inauguração da primeira loja exclusiva para ferramentas, na Colômbia. Durante o período deste relato, a Tramontina passou por movimentações estruturais relevantes em sua cadeia de valor.

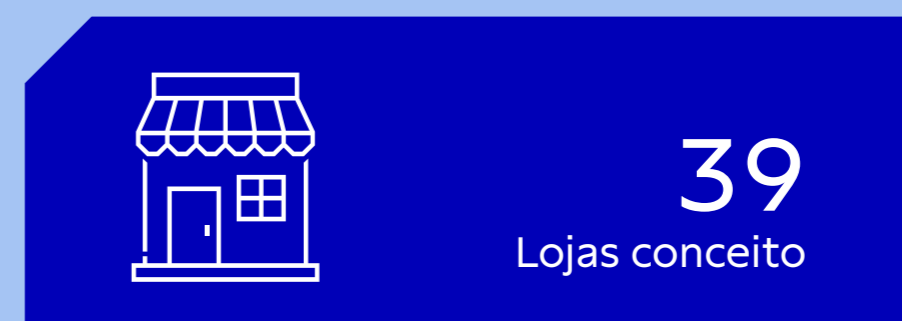
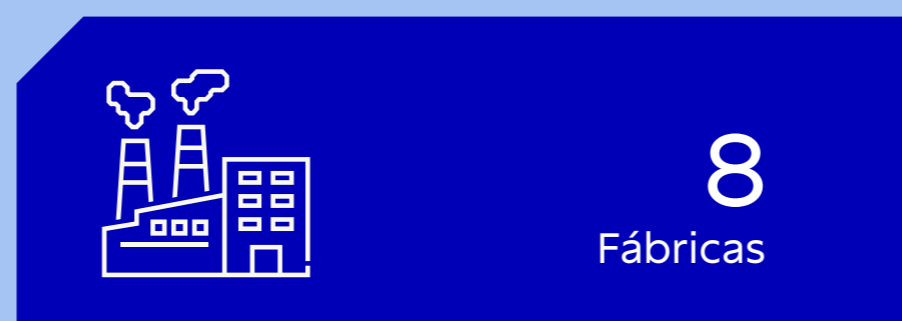
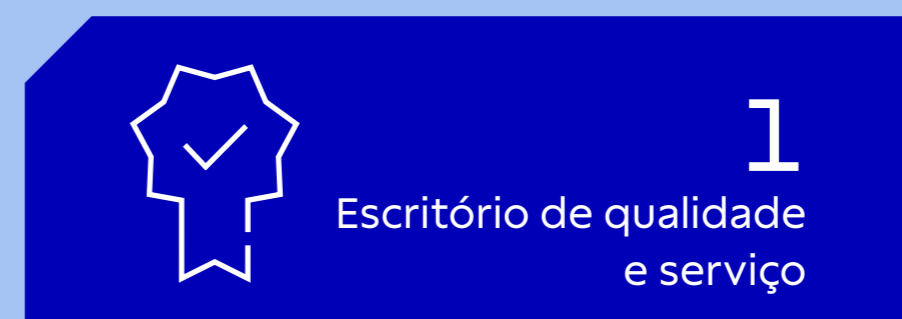
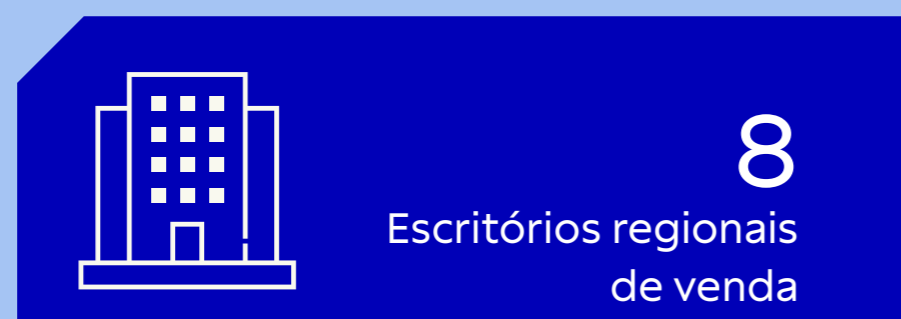
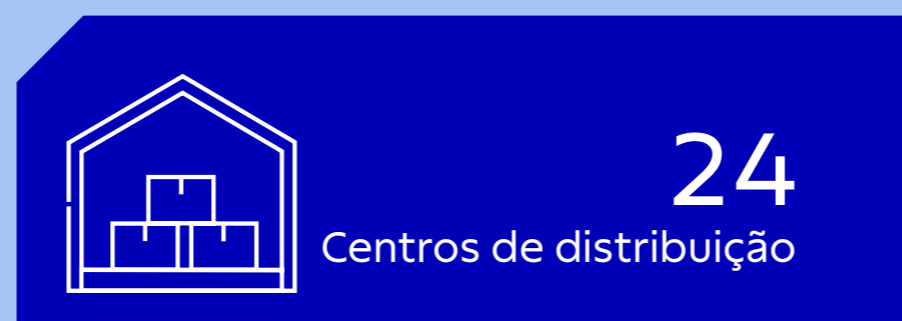
Destacam-se a venda da unidade fabril Tramontina Belém, com o objetivo de concentrar esforços no core business, e o início oficial das

atividades industriais nas novas fábricas do México e da Índia, ampliando a capacidade produtiva da Companhia para atender, de forma ainda mais competitiva, os mercados latino-americano e asiático.

No mercado B2B, a Tramontina atende mais de 70 mil clientes globalmente, entre distribuidores, atacadistas, varejistas e home centers.

Já no relacionamento direto com o consumidor final (B2C), a operação de e-commerce apresenta um público majoritariamente feminino, que representa cerca de 60%, com predominância de jovens adultos entre 25 e 34 anos, concentrados nas regiões Sul e Sudeste do Brasil.

Para promover e monitorar a qualidade da experiência, a empresa mantém canais estruturados de atendimento e pós-venda, como a Central de Atendimento Tramontina (CAT).



Presença Global

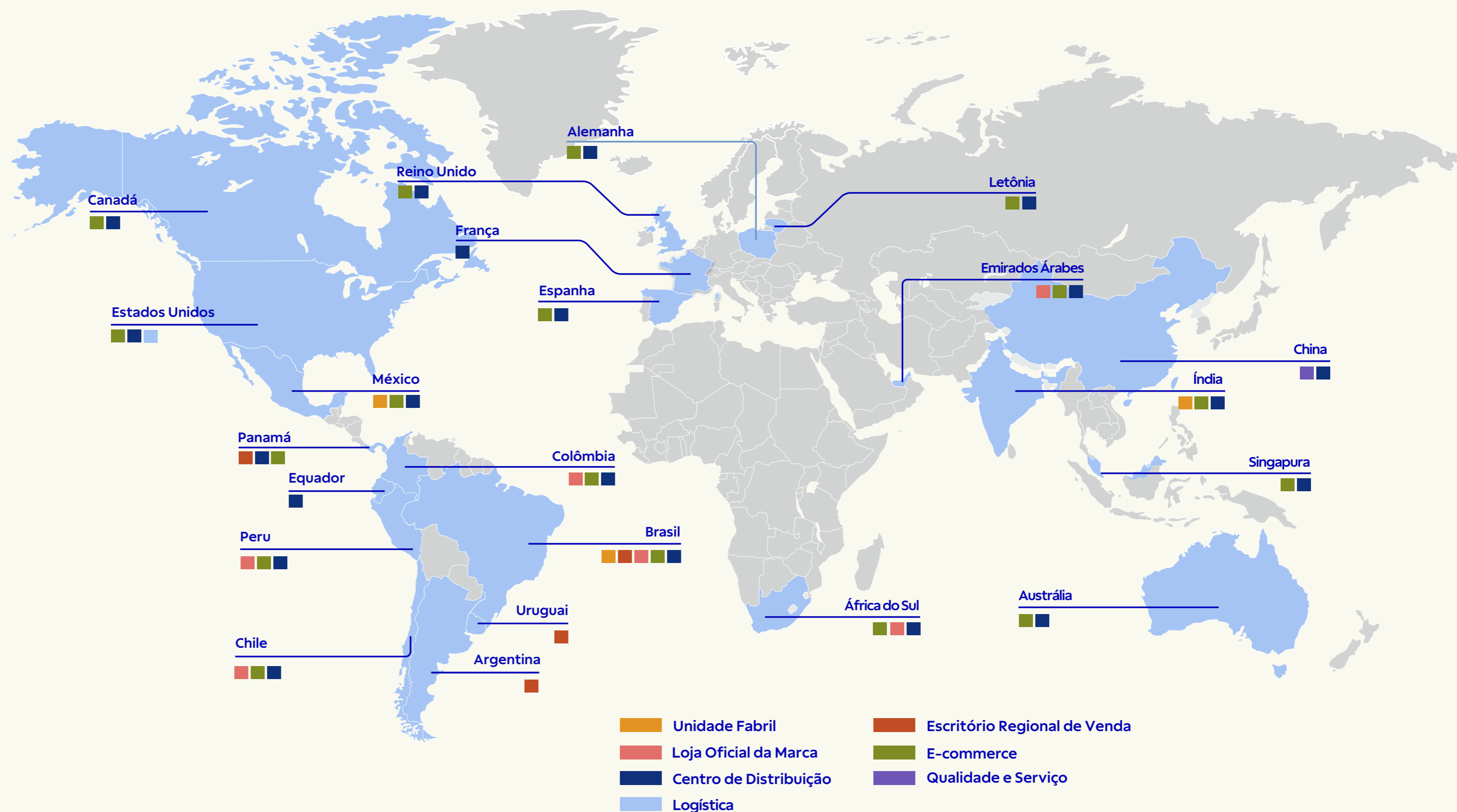
A atuação global também se reflete na proximidade com clientes e consumidores. A Tramontina conta com estruturas internacionais de vendas, distribuição e qualidade, além de operações de varejo próprias no Brasil e no exterior, que fortalecem a marca e ampliam sua conexão com diferentes públicos em diferentes continentes.

Trata-se de uma presença construída ao longo do tempo, que transforma capacidade produtiva em alcance e relacionamento, consolidando a empresa como uma marca brasileira de presença verdadeiramente global.

Essa combinação entre propósito e consistência permitiu à Tramontina expandir fronteiras, diversificar negócios e seguir evoluindo sem se afastar de sua essência. Fazer bem-feito para inspirar as pessoas, como expressa sua missão, sempre esteve conectado à busca por qualidade, inovação e relações íntegras, princípios que orientam sua visão de futuro.

Além de acompanhar o crescimento da marca, os valores da empresa mantiveram os pés no chão e o olhar no horizonte, equilibrando liderança, transparência, satisfação do cliente, valorização das pessoas e devoção em tudo o que faz.

VEJA NOSSA PRESENÇA GLOBAL



Mundos Tramontina

Os produtos Tramontina estão presentes em diferentes momentos da vida das pessoas, reunindo soluções para cozinha, casa, agricultura, construção civil, jardinagem, manutenção industrial, materiais elétricos, mobiliário e utilidades profissionais.

Entre os principais materiais empregados nas operações estão o aço carbono, aço inox, alumínio, ferro fundido, plástico, madeira e porcelana — insumos estratégicos que sustentam a qualidade, a resistência e a longevidade dos produtos Tramontina, além de contribuírem para a evolução contínua das práticas de eficiência e sustentabilidade ao longo da cadeia de valor.

A gestão da cadeia de suprimentos é descentralizada, garantindo agilidade às operações, porém orientada por uma estratégia corporativa sem abrir mão das diretrizes de qualidade e ética.

A empresa mantém relacionamento com mais de 12,8 mil fornecedores no Brasil e no exterior, distribuídos em três categorias: insumos críticos (aço carbono, aço inox, alumínio, resinas plásticas, madeira e embalagens), serviços (logística, segurança, alimentação e consultorias), e imobilizado, relacionado a máquinas e equipamentos.

A seleção e o monitoramento desses parceiros ocorrem por meio do Índice de Qualificação de Fornecedores (IQF) e da verificação da regularidade ambiental, enquanto o relacionamento é conduzido pelo Manual de Conduta, que estabelece diretrizes sobre ética, combate à corrupção e respeito aos direitos humanos. Além da sua cadeia tradicional de suprimentos, a Tramontina mantém outras relações de negócios fundamentais para a capilaridade e manutenção da qualidade de suas operações.

Destacam-se as parcerias estratégicas com empresas logísticas para a distribuição nacional e internacional, a ampla rede terceirizada de Assistência Técnica Autorizada que garante a circularidade e vida útil dos produtos no pós-venda, além de arranjos societários como a joint venture estabelecida para a operação industrial na Índia.



Aço Carbono

Possui ampla reciclabilidade e elevada resistência mecânica. Sua composição contribui para maior durabilidade, sendo altamente resistente ao desgaste, flexão e fadiga, ampliando a vida útil dos produtos e favorecendo a circularidade dos materiais.



Aço Inox

Combina longa vida útil, alta resistência e reciclabilidade. Além de frequentemente incorporar conteúdo reciclado em sua composição, é um material reconhecido pela durabilidade e baixa necessidade de manutenção, características que contribuem para reduzir substituições e consumo de recursos ao longo do ciclo de vida dos produtos.



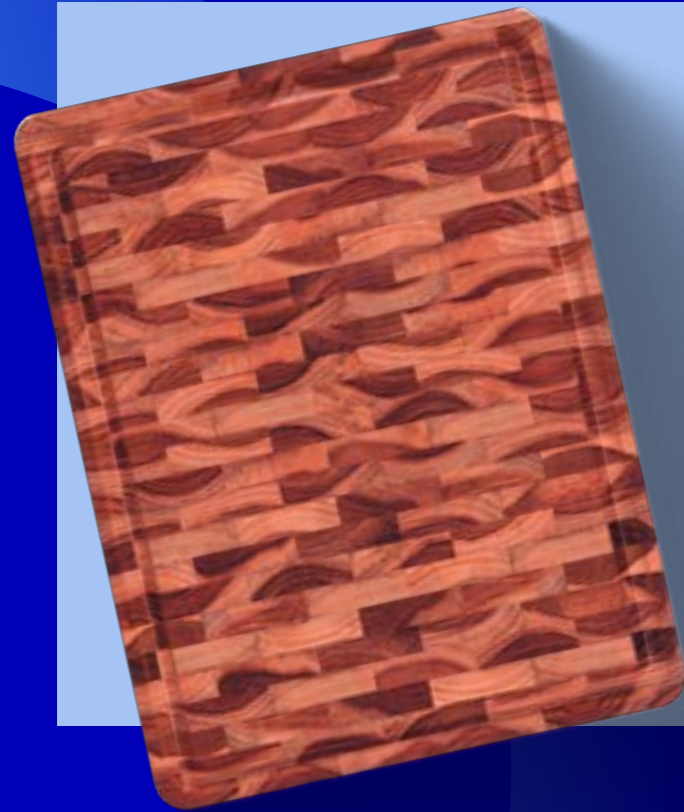
Alumínio

Material versátil e infinitamente reciclável, sendo destaque de circularidade, é aplicado em diferentes linhas de produtos Tramontina. Os resíduos gerados durante o processo produtivo são reciclados internamente, fortalecendo a circularidade e reduzindo significativamente os impactos e o consumo energético associado à produção do material.



Ferro Fundido

Reconhecido pela resistência e capacidade de retenção térmica, proporciona longa durabilidade aos produtos. Sua elevada vida útil reduz a necessidade de substituições frequentes, enquanto sua reciclabilidade fortalece as práticas de circularidade.



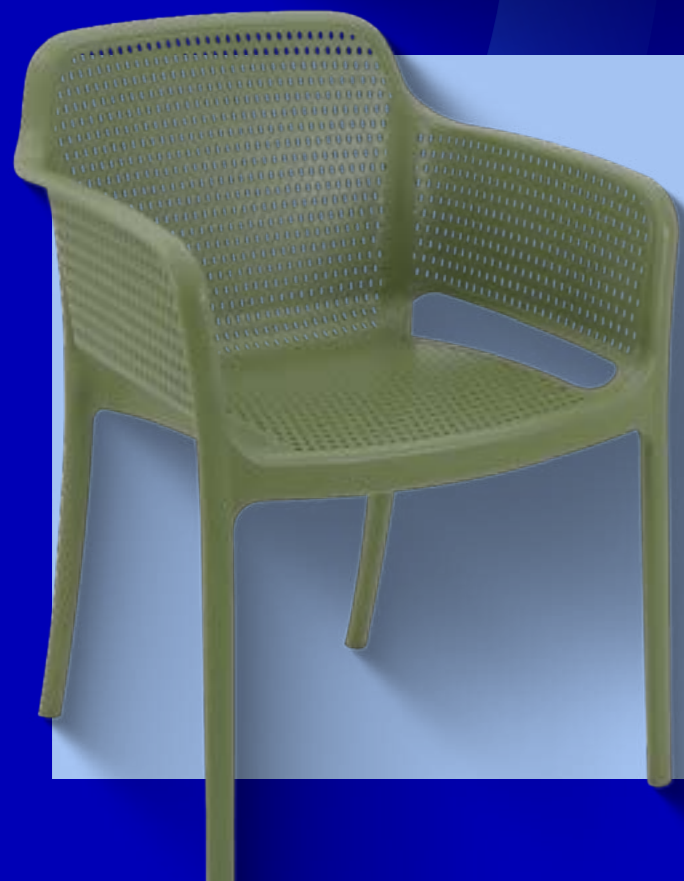
Madeira

Proveniente de reflorestamento e manejo sustentável. A madeira aplicada em cabos de ferramentas, móveis e utensílios, é uma matéria-prima renovável que alia desempenho, estética e responsabilidade socioambiental.



Porcelana

Produzida a partir de matérias-primas minerais cuidadosamente selecionadas, combina resistência, qualidade e durabilidade. Seu processo produtivo prioriza eficiência e otimização de recursos, com destaque a reciclagem dos materiais, contribuindo para a longevidade e o valor agregado dos produtos.



Plástico

Material versátil e amplamente reciclável, aplicado em diferentes linhas de produtos Tramontina. Através do design sustentável, ele é utilizado em peças duráveis e funcionais. Os resíduos gerados durante o processo produtivo são reciclados internamente, retornando ao ciclo industrial e reduzindo significativamente o impacto e o consumo energético associado à produção do material.

A Tramontina tem o alicerce em sua trajetória, mas mira o futuro como um destino certo.

Este relatório apresenta a forma como a empresa segue evoluindo, conectando tradição, inovação e compromisso com as pessoas.

Nas próximas páginas, te convidamos a conhecer mais sobre nossas operações, nossas práticas de gestão e os resultados que refletem a essência de uma marca presente no dia a dia de milhões de pessoas, no Brasil e no exterior.

DIRETRIZ AMBIENTAL

fazer bem-feito

nas operações

Para a Tramontina, o Fazer Bem-Feito está na essência, nos valores mais fundamentais. Nas operações, significa entregar qualidade em cada detalhe, garantindo produtos que realmente façam a diferença na vida das pessoas.

É atuar com disciplina, responsabilidade e consistência, buscando sempre eficiência e melhoria contínua em seus processos e práticas de gestão ambiental. Também envolve agir com ética, respeito e compromisso nas relações.

Mais do que uma diretriz, é uma forma de trabalhar que traduz os valores da empresa em resultados concretos, ao mesmo tempo em que fortalece a responsabilidade ambiental, valorizando os princípios de design sustentável e de circularidade, promovendo a ecoeficiência e fomentando operações de baixo carbono.

12 toneladas de produtos pós-consumo recuperados (logística reversa)

97,7% da energia elétrica consumida é de origem renovável

45% da água consumida é de reúso e pluvial

+34 mil toneladas de material reciclado consumido como matéria-prima

52% do total de energia consumida é de origem renovável

+50% das embalagens são feitas com material reciclado

80% dos resíduos destinados para reciclagem

+23 mil toneladas de resíduos reciclados internamente

Produto e Circularidade

O tema Produto e Circularidade na Tramontina está diretamente relacionado à gestão responsável de recursos ao longo de todo o ciclo de vida dos produtos e embalagens, desde o desenvolvimento até o pós-consumo.

Esse compromisso se materializa por meio dos subprogramas Design Sustentável e Circularidade, que orientam iniciativas voltadas à redução de impactos, ao uso mais eficiente de materiais e à ampliação da reutilização e reciclagem na cadeia de valor.

Nesse contexto, o conjunto de informações apresentado reforça a busca contínua por eficiência no uso de recursos, o aprimoramento da rastreabilidade e a evolução na qualidade dos dados reportados, em alinhamento às melhores práticas de sustentabilidade.

Economia Circular em Embalagens: Reaproveitamento de Papel e Papelão

A Tramontina segue avançando na agenda de design sustentável e economia circular aplicada às embalagens, com foco na reutilização de materiais e na redução de impactos ambientais.

Em 2025, foram implementados 43 projetos de melhorias ambientais nas unidades fabris do Brasil, priorizando a redução do consumo de matéria-prima virgem, a eliminação de plásticos e a otimização de embalagens com maior potencial de reciclagem.

Um dos destaques é o reaproveitamento de papelão gerado internamente, que passa pela Central de Triagem e é transformado em proteções para embalagens. Essa iniciativa evitou a destinação externa de 62,5 toneladas de papelão no ano, sendo 40,8 toneladas reaproveitadas na unidade de Cutelaria e 21,7 toneladas na TEEC, reinserindo o material diretamente nos produtos da Tramontina.

Outro avanço relevante foi a integração logística para o aproveitamento de bobinas de papel. Antes destinados à reciclagem externa, após o descarte na etapa de desbobinamento do aço inox, esse papel passou a ser utilizado como proteção nos envios realizados via e-commerce e Centros de Distribuição, ampliando o ciclo de vida do material.

Somente em 2025, a Tramontina TEEC destinou 28,8 toneladas de papel para essa finalidade, consolidando a transformação de resíduos em soluções eficientes de embalagem.

A iniciativa reforça um compromisso contínuo da Companhia com práticas sustentáveis, já presentes desde os primeiros ciclos de relato, e evidencia a evolução na gestão integrada de recursos.



43 Projetos

Melhorias ambientais focadas em reduzir matéria-prima virgem e eliminar plásticos.

62,5 toneladas

Total de papelão reaproveitado internamente como proteção de embalagens.

28,8 toneladas

Papel de desbobinamento de inox reutilizado para proteção de envios de produtos via e-commerce.



▪ Visita de funcionários da Tramontina ao CD Sul na Semana da Embalagem

Semana da Embalagem Tramontina: conectando inovações e fortalecendo a colaboração

Entre os dias 15 e 19 de setembro, a Tramontina promoveu a Semana da Embalagem, reunindo representantes de todas as fábricas do Brasil em uma intensa maratona de conhecimento e colaboração. A iniciativa teve como objetivo fortalecer a integração entre as equipes das diferentes unidades, além de identificar oportunidades de melhoria e inovação nos processos de embalagem.

A programação contou com visitas imersivas a setores produtivos, centros de distribuição e laboratórios, proporcionando uma visão ampla das etapas que compõem o ciclo completo das embalagens. Os participantes também tiveram a oportunidade de conhecer fornecedores estratégicos, ampliando a compreensão sobre soluções e tendências do mercado, além de visita a uma cooperativa de reciclagem, para entenderem o impacto do descarte das embalagens pós-consumo e a importância da escolha de materiais com maior potencial de reciclagem, ampliando a visão integrada entre design sustentável e circularidade.

Com a participação ativa dos envolvidos, o evento gerou trocas relevantes, insights inovadores e contribuiu para impulsionar melhorias práticas nos processos, promovendo mais eficiência, integração e alinhamento entre as operações.

Materiais Utilizados

GRI 301-1 | 301-2 | 301-3

A gestão de materiais na Tramontina reflete o compromisso com a eficiência no uso de recursos e a evolução contínua na qualidade e rastreabilidade das informações.

No período reportado, o peso total de materiais utilizados na produção e embalagem dos principais produtos da Tramontina totalizou 196.740,5 toneladas.

Os dados foram obtidos a partir do consumo de materiais com base na baixa de estoque, considerando informações provenientes do Sistema Tramontina e do SAP.

O monitoramento considera a Curva A¹ de consumo, que abrange matérias-primas, componentes adquiridos, embalagens diretas e itens de revenda de maior representatividade para o negócio. Itens classificados nas demais curvas não foram considerados, em função de sua menor relevância e impacto.

A consolidação dessas informações envolveu o desafio técnico de integração entre os sistemas SAP e SIT, assegurando a rastreabilidade dos dados entre as diferentes unidades operacionais.

O escopo contempla as sete fábricas do Brasil e, como novidade neste ciclo, a inclusão da Tramontina USA (TUSA), além da exclusão dos dados da Tramontina Belém.

O perfil de consumo evidencia a diversidade das operações industriais da Tramontina, com predominância de metais, plásticos, madeira, minerais, vidro e borracha entre as matérias-primas, e papel e papelão como principais materiais de embalagem.

O aço carbono permanece como o insumo de maior volume, seguido por plásticos, alumínio, madeira e aço-inox.

Destaca-se, neste ciclo, a inclusão do **ferro fundido, que passou a representar 2,9%** do total de materiais, impulsionado pela incorporação dos dados da unidade TUSA. O papelão, utilizado somente como material de embalagem, representa 4,9% do total de materiais consumidos. Quando se avalia somente as embalagens, **ele representa 86% do material consumido para este fim.**

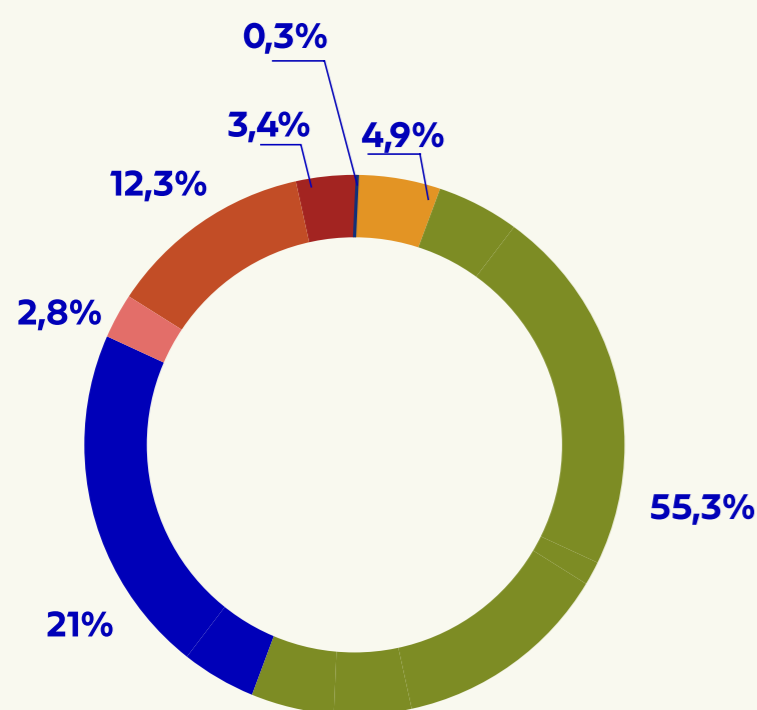
Grupo de Material	Quantidade Consumida (t)	Quantidade de Material Reciclado na Composição (t)	Percentual de Material Reciclado na Composição
Borracha	592,4	483,1	81,5%
Papel / Papelão	9.609	5.661,1	58,9%
Metais	108.892,3	25.937,4	23,8%
Plástico	41.241,1	2.449	5,9%
Vidro	5.485,8	252,2	4,6%
Madeira	24.237,1	0,3	0%
Minerais	6.682,8	0	0%
Total	196.740,5	34.783,2	17,7%

¹ O conceito de curva A na Tramontina usa a métrica do valor de consumo. Os itens da curva A são aqueles cujo somatório de seu valor consumido representa 80% do total consumido.

Em 2025, o perfil de consumo de materiais foi composto majoritariamente por insumos não renováveis, que totalizaram 162.894,4 toneladas, representando 82,8% do total.

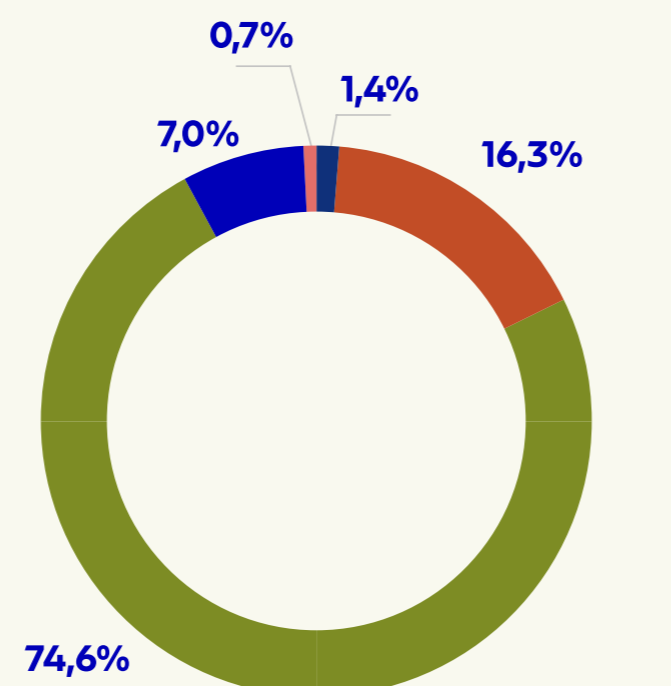
Esses materiais são formados principalmente por metais, como aço carbono, aço inox, alumínio e ferro fundido, além de plásticos (PP e PVC), vidro e borracha. Já os materiais renováveis somaram 33.846,1 toneladas, correspondendo a 17,2% do total, sendo compostos por madeiras de origem controlada e por papel e papelão utilizados, sobretudo, em embalagens.

Consumo de materiais (kg)



- Metais
- Plásticos
- Vidro
- Madeiras
- Minerais
- Papel / Papelão
- Borracha

Consumo de materiais reciclados (kg)



- Borracha
- Plásticos
- Metais

Os dados de percentual de materiais reciclados foram calculados a partir da divisão do total de insumos reciclados utilizados pelo total de materiais consumidos (reportados no indicador 301-1), multiplicado por 100. As informações sobre o conteúdo reciclado dos insumos foram obtidas junto aos fornecedores. O escopo deste indicador considera a Curva A das unidades fabris do Brasil e da TUSA, excluindo as demais curvas, em linha com o critério adotado para o consumo total de materiais.

Desempenho de Materiais Reciclados

No ciclo de 2025, 17,7% do total de materiais consumidos na Curva A foram de origem reciclada, considerando insumos provenientes de fornecedores externos.

Esse volume corresponde a 34.783,2 toneladas de materiais inseridos novamente no ciclo produtivo, representando um avanço em relação aos 13,8% registrados no período anterior.

Os metais seguem como principal destaque, representando em peso 74,6% do total de materiais reciclados consumidos, com ênfase no uso de ligas de alumínio e sucatas metálicas externas. Na sequência, **papel e papelão**, utilizados majoritariamente em embalagens, correspondem a 16,3% do volume reciclado, com índice de **conteúdo reciclado de 58,9% na Curva A**.

Os plásticos representam 7,0% dos reciclados, com avanços no uso de PEBD, PET e PP com conteúdo reciclado. A borracha, por sua vez, apresenta o maior índice de circularidade, de 81,5%, impulsionada pelo uso de pneus reciclados na linha de carrinhos de mão da Tramontina Multi.

A Tramontina mantém o compromisso de ampliar a circularidade em sua cadeia de suprimentos, avançando na aquisição de materiais com conteúdo reciclado e no aprimoramento do aproveitamento interno de recursos. Em 2025, o desempenho reflete a evolução da governança de dados e a integração de novas unidades operacionais, reforçando uma gestão cada vez mais estruturada e alinhada às melhores práticas de sustentabilidade.

Voz dos Oceanos

Como parte de seu compromisso com a sustentabilidade, a Tramontina passou a integrar o movimento Voz dos Oceanos, liderado pela Família Schurmann, atuando no combate à poluição plástica por meio de conscientização, educação ambiental e ações práticas.

Em 2025, a parceria ganhou força com iniciativas realizadas em diferentes regiões do país, incluindo mutirões de limpeza e mobilização social.

As ações resultaram na coleta de centenas de quilos de resíduos em áreas costeiras, reforçando a importância do engajamento coletivo frente aos impactos do descarte inadequado.

Além das ações em campo, a parceria fortalece as práticas já consolidadas pela empresa na redução de impactos ambientais. Para conhecer todos os detalhes da iniciativa e seus resultados, acesse a matéria completa na Revista Transforma.

[↗ ACESSE NOSSA REVISTA TRANSFORMA](#)

[↗ ACESSE O VÍDEO DO PROJETO](#)



▪ Ação de limpeza de praia na Ilha do Mel (PR)

Estratégia de circularidade e recuperação interna

A estratégia de circularidade da Tramontina vai além do uso de insumos reciclados, com forte ênfase na recuperação interna de materiais já consolidada nas operações.

Alumínio e plásticos retornam ao processo produtivo por meio da reciclagem de aparas, resíduos de madeira são transformados em briquetes para geração de energia e, na operação de porcelana, tecnologias específicas permitem a reciclagem de massa e esmalte, reduzindo o descarte.

A Tramontina também adota práticas consistentes de reaproveitamento de embalagens, com destaque para o reúso de papelão em diferentes etapas da operação.

A Central de Triagem exerce papel estratégico ao conectar a geração e a reinserção de materiais, possibilitando, em 2025, o retorno de resíduos como papelão e plásticos ao Grupo na forma de novas embalagens com conteúdo reciclado.

Esse movimento se fortalece com a integração à cadeia de suprimentos, na qual 33,3% dos materiais processados pela Central de Resíduos

retornaram diretamente a fornecedores de embalagens, além das destinações realizadas pelas próprias fábricas em projetos estruturados de reciclagem direta com parceiros.

Esse fluxo permite que resíduos sejam inseridos como novas matérias-primas, tanto nos produtos Tramontina quanto em outras cadeias produtivas.

Como limitações do período, destacam-se a ausência dos dados da unidade Tramontina Belém, em função de sua venda, e a indisponibilidade de informações sobre o percentual de conteúdo reciclado de alguns materiais.

Ainda assim, o conjunto dessas iniciativas evidencia a evolução consistente da Tramontina na incorporação dos princípios da economia circular, fortalecendo a eficiência no uso de recursos, a redução de impactos ambientais e a sustentabilidade da cadeia de valor.



▪ Fabricação de briquetes Tramontina Multi

Logística Reversa, Recuperação e Circularidade

A Tramontina mantém uma atuação consistente em circularidade, integrando ações de logística reversa e reaproveitamento de materiais ao longo de toda a sua cadeia de valor.

Em 2025, considerando o peso bruto total produzido pelas fábricas no Brasil, a Tramontina recuperou 1,1% da massa de produtos colocados no mercado por meio de suas diferentes frentes, e consolidou o foco na recuperação de produtos pós-consumo e na compensação de embalagens.

Isso conecta sua estratégia de sustentabilidade a iniciativas ambientais, ações comerciais e ao engajamento com a comunidade.

[↗ ACESSE MAIS INFORMAÇÕES](#)

[↗ ACESSE NOSSA REVISTA TRANSFORMA](#)



Programa de Logística Reversa Seu Ambiente mais Consciente

O programa próprio de logística reversa da Tramontina, Seu Ambiente Mais Consciente, é o principal pilar dessa gestão, contando com 61 coletores distribuídos em 50 pontos estratégicos no Brasil. A iniciativa contempla o recebimento de produtos da marca, além de eletroeletrônicos, pilhas e baterias de qualquer fabricante.

Em 2025, foram recuperadas 12 toneladas de produtos pós-consumo, volume equivalente a aproximadamente 61 mil frigideiras ou 4.5 mil aparadores de grama.

Ao longo do ano, a Tramontina também ampliou a atuação no varejo por meio da ação comercial **Troque & Transforme**, que incentivou a devolução de produtos diretamente nas lojas oficiais da marca.

Essa iniciativa, que está completamente detalhada na Revista Transforma, resultou na recuperação de massa equivalente a mais de 12 mil frigideiras, integralmente destinada à reciclagem.



▪ Tramontina Factory Carlos Barbosa (RS)

Compensação ambiental e parcerias setoriais

Para atender às legislações vigentes e mitigar os impactos associados às embalagens e produtos colocados no mercado brasileiro, a Tramontina atua por meio de sistemas de compensação ambiental e gestão coletiva.

Em 2025, a Companhia compensou 32% das embalagens destinadas ao mercado nacional, totalizando mais de 1.900 toneladas recuperadas por meio de entidades gestoras.

Na frente de pneus, foi alcançada a recuperação de 70% dos pneus utilizados nos veículos utilitários elétricos da unidade Multi, em parceria com a UTEP. Para produtos eletrônicos, a gestão ocorre de forma coletiva via Associação Brasileira de Reciclagem de Eletroeletrônicos e Eletrodomésticos (ABREE), com reporte setorial de massa conforme as exigências legais.

Extensão da vida útil e reparabilidade

A estratégia de sustentabilidade da Tramontina também está baseada na durabilidade e na extensão da vida útil dos produtos.

Nesse contexto, a rede com mais de 2 mil assistências técnicas autorizadas desempenha papel fundamental como estrutura de suporte à economia circular.

Ao promover o conserto e a manutenção de equipamentos, a empresa reduz a necessidade de descarte precoce, reforçando princípios de design sustentável e conservação de recursos.

Para fins de transparência e rastreabilidade, a Companhia destaca que os volumes destinados a parceiros, detalhados no GRI 306, não compõem a métrica de recuperação de produtos pós-consumo deste indicador.

A construção de uma economia cada vez mais circular amplia a responsabilidade sobre o ciclo de vida dos produtos, fortalecendo parcerias estratégicas e contribuindo para a redução de impactos ambientais ao longo de toda a cadeia de valor. Nesse contexto, a atuação da Tramontina se consolida por meio de iniciativas que integram eficiência operacional, inovação e conformidade, ampliando a circularidade dos materiais e o reaproveitamento de recursos.

EcoDamas: sustentabilidade e solidariedade em movimento

Educar também é ensinar a cuidar do outro, do mundo e do futuro que construímos coletivamente. Com esse propósito, o projeto EcoDamas ultrapassa os muros da escola e, em parceria com a Tramontina, transforma a coleta de tampinhas plásticas em uma ação concreta que une consciência ambiental e responsabilidade social.

A ação **Tampinhas que Transformam** realizada em parceria com o Colégio Damas em Recife (PE), promoveu a coleta de tampinhas por meio de ativações junto aos alunos. Para isso, foram disponibilizados totens e lixeiras de recolhimento, enquanto a escola promoveu uma dinâmica em que os estudantes, ao longo de um período, coletaram, armazenaram e mobilizaram amigos e familiares para contribuir com a iniciativa.

Com uma arrecadação que superou as expectativas, parte das tampinhas foram integradas à composição de unidades da cadeira Isabelle, destinadas à Escola Nossa Senhora das Graças. Já o material excedente foi doado ao Grupo de Ajuda à Criança Carente com Câncer (GAC). Além disso, no dia da coleta, realizamos uma ação solidária complementar com a entrega de novos mobiliários para a escola.

Mais do que uma iniciativa pontual, o EcoDamas reforça o papel da educação na formação de cidadãos conscientes, gerando impacto direto tanto para a comunidade escolar quanto para o GAC. Ao transformar pequenos gestos em benefício coletivo, o projeto evidencia que a solidariedade, quando colocada em movimento, se multiplica.



▪ Ponto de coleta de tampinhas no Colégio Damas em Recife (PE)

Mudanças Climáticas e Natureza

A gestão ambiental na Tramontina é orientada pela busca contínua da ecoeficiência e pela mitigação dos impactos materiais adversos (reais e potenciais), bem como pela potencialização dos impactos positivos de suas operações, abrangendo temas como consumo de energia, emissões de gases de efeito estufa, uso da água, gestão de efluentes, resíduos, além da conservação de florestas e da biodiversidade.

Essa atuação é estruturada por meio de objetivos estratégicos e práticas que visam aumentar a eficiência operacional, reduzir riscos ambientais e promover o uso responsável dos recursos naturais ao longo de toda a cadeia de valor. Para dar suporte a essa agenda, a empresa organiza suas iniciativas em dois subprogramas complementares: Ecoeficiência e Tecnologias Limpas e Gestão de Carbono. Além de orientar a implementação de ações, esses programas também agem no monitoramento de indicadores e na evolução contínua do desempenho ambiental, estabelecendo as bases para os resultados apresentados neste capítulo.

Em 2025, a **Tramontina destinou mais de R\$ 15 milhões para a gestão ambiental das unidades, considerando custos e investimentos da área.** Os recursos foram direcionados à manutenção e melhoria de práticas de gestão, modernização de sistemas e operações ambientais das unidades. Mais de 50% do montante foi aplicado em águas e efluentes, com foco na eficiência das Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs), no reúso e no descarte adequado. Já a gestão de resíduos respondeu por cerca de 30% dos recursos, abrangendo logística, operações internas e destinações alinhadas à economia circular e minimização de uso de aterros.

Além disso, a valorização de materiais gerou mais de R\$ 59 milhões em receita com a comercialização de resíduos, demonstrando que a gestão ambiental estratégica também fortalece a geração de valor para o negócio.

Energia

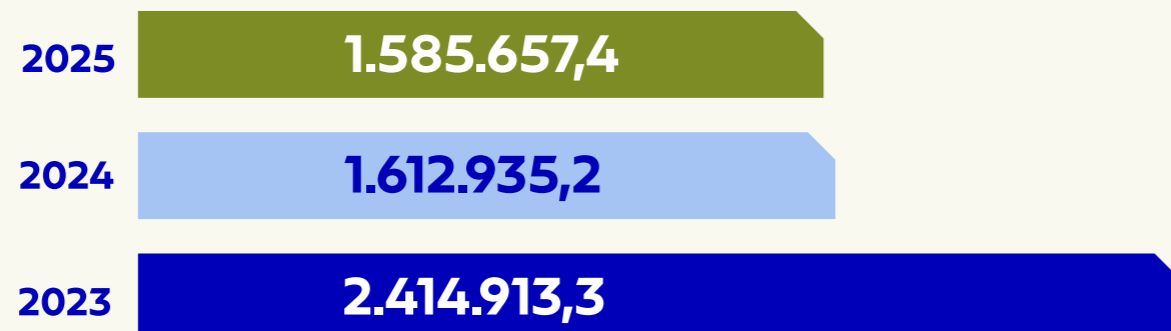
GRI 302-1 | 302-2 | 302-3 | 302-4 | 302-5

A gestão de energia é um tema estratégico para a Tramontina, tanto pela relevância operacional quanto pela contribuição para a redução de impactos ambientais e custos produtivos.

A empresa busca continuamente aprimorar a eficiência energética de suas operações por meio de investimentos em tecnologia, modernização de equipamentos, melhoria de processos e ampliação do uso de fontes mais sustentáveis.

Em 2025, o consumo total de energia da organização foi de 1.585.657,4 GJ, **representando uma redução absoluta de 3,5% em comparação ao ano anterior.** Esse resultado reflete os esforços da Tramontina para tornar suas operações mais eficientes, fortalecer a gestão de recursos e avançar na transição para uma matriz energética cada vez mais alinhada aos compromissos de sustentabilidade.

Consumo Total de Energia (GJ)



O gráfico a seguir apresenta a composição do consumo total de energia da Tramontina em 2025, detalhando a participação das diferentes fontes energéticas utilizadas nas operações.

A análise também evidencia a origem da energia consumida, com 52% proveniente de fontes renováveis e 48% de fontes não renováveis.

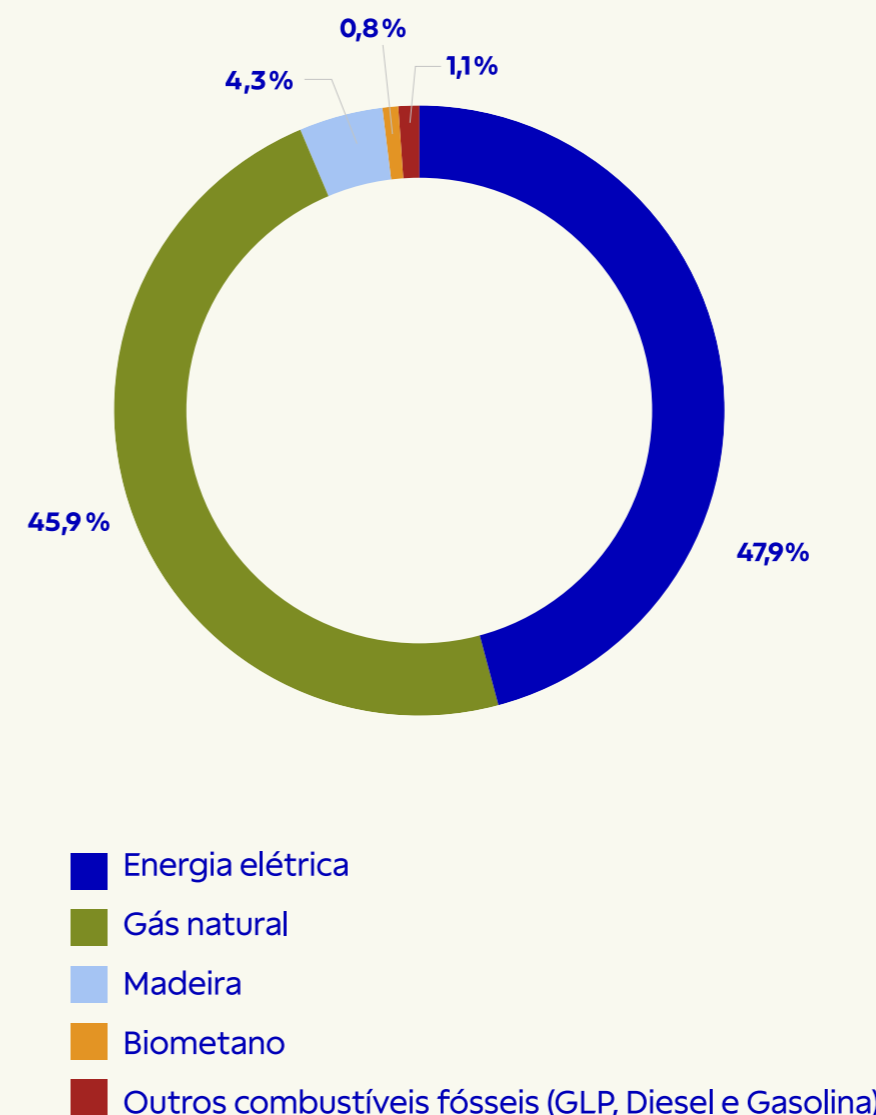
Um dos principais avanços do período foi a transição parcial da matriz energética, com o início da utilização de biometano em substituição ao gás natural.

A matéria completa sobre Biometano pode ser conferida na íntegra na Revista Transforma.

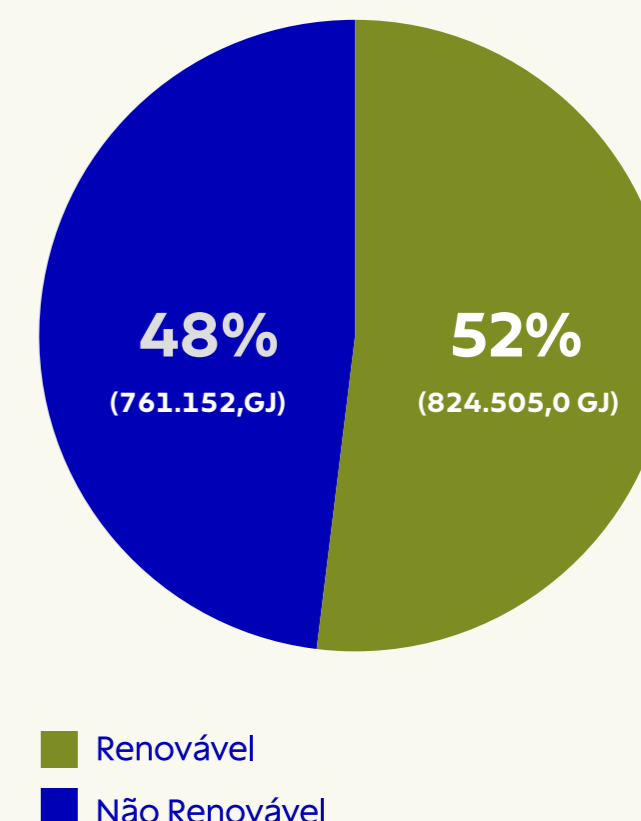
No período, também houve aprimoramento dos fatores de conversão utilizados, que passam a compor a base dos Indicadores Ambientais Corporativos desenvolvidos em 2025 e implementados a partir de 2026.

[ACESSE NOSSA REVISTA TRANSFORMA](#)

Composição Matriz Energética



Origem da Energia Total Consumida



Fontes renováveis: biometano, madeira (lenha, briquetes e resíduos), fração renovável de combustíveis líquidos (biodiesel e etanol) e energia elétrica de origem renovável (eólica, hidrelétrica, solar, entre outros).
Fontes não renováveis: gás natural, GLP e fração mineral dos combustíveis líquidos (diesel e gasolina) e energia elétrica de origem não renovável.

Metodologia e fatores de conversão: os cálculos foram realizados com base nos Indicadores Ambientais Corporativos da Tramontina, utilizando fatores de conversão provenientes de dados bibliográficos, poder calorífico de combustíveis e estudos internos. Para fontes específicas, foram adotadas as seguintes referências: diesel e gasolina (Brasil) – ferramenta GHG Protocol Brasil (versão 2025.0.1); eletricidade da rede convencional (Brasil) – Balanço Energético Nacional (BEN 2025). Para as operações internacionais, adotou-se uma abordagem conservadora, considerando eletricidade e combustíveis como 100% não renováveis, em função da baixa materialidade frente ao consumo global do Grupo.

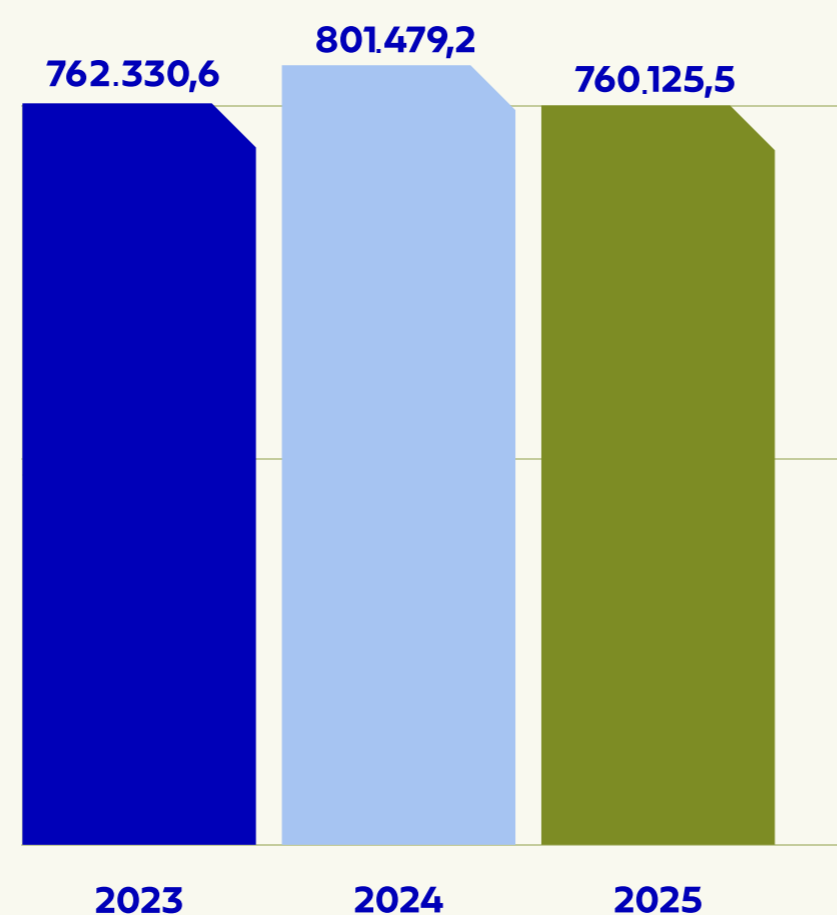
Energia Elétrica

Os gráficos a seguir apresentam o perfil de consumo e a origem da energia elétrica utilizada pela Tramontina em 2025, evidenciando tanto a evolução desse padrão ao longo dos últimos anos quanto a composição da matriz energética.

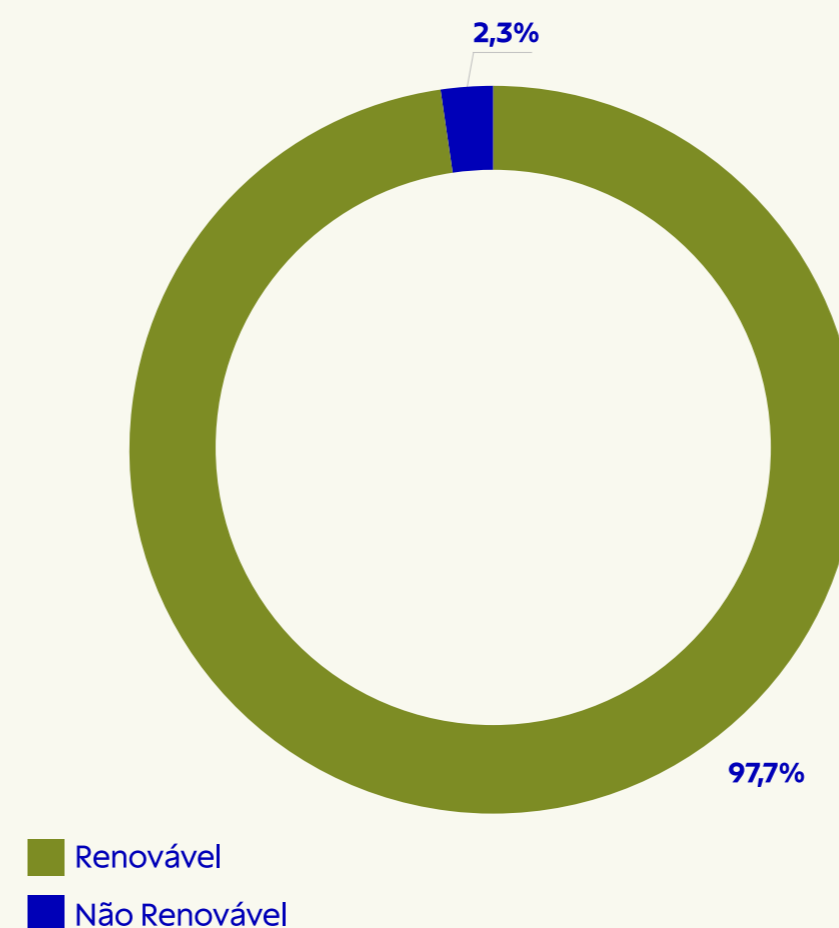
Destaca-se ainda o elevado índice de renovabilidade, **com 97,7% da energia elétrica proveniente de fontes renováveis**, considerando mercado livre, geração própria e o fator médio da rede nacional, enquanto o consumo internacional foi reportado de forma conservadora como não renovável.

Energia elétrica consumida:
760.125,5 GJ (47,9% do total de energia)

Consumo de Energia Elétrica (GJ)



Origem da Energia Elétrica consumida



Origem da Energia Elétrica:

95,6%

proveniente de contratos no mercado livre brasileiro (fábricas e CDs no Brasil)

4,3%

rede convencional

0,1%

geração própria

Intensidade Energética

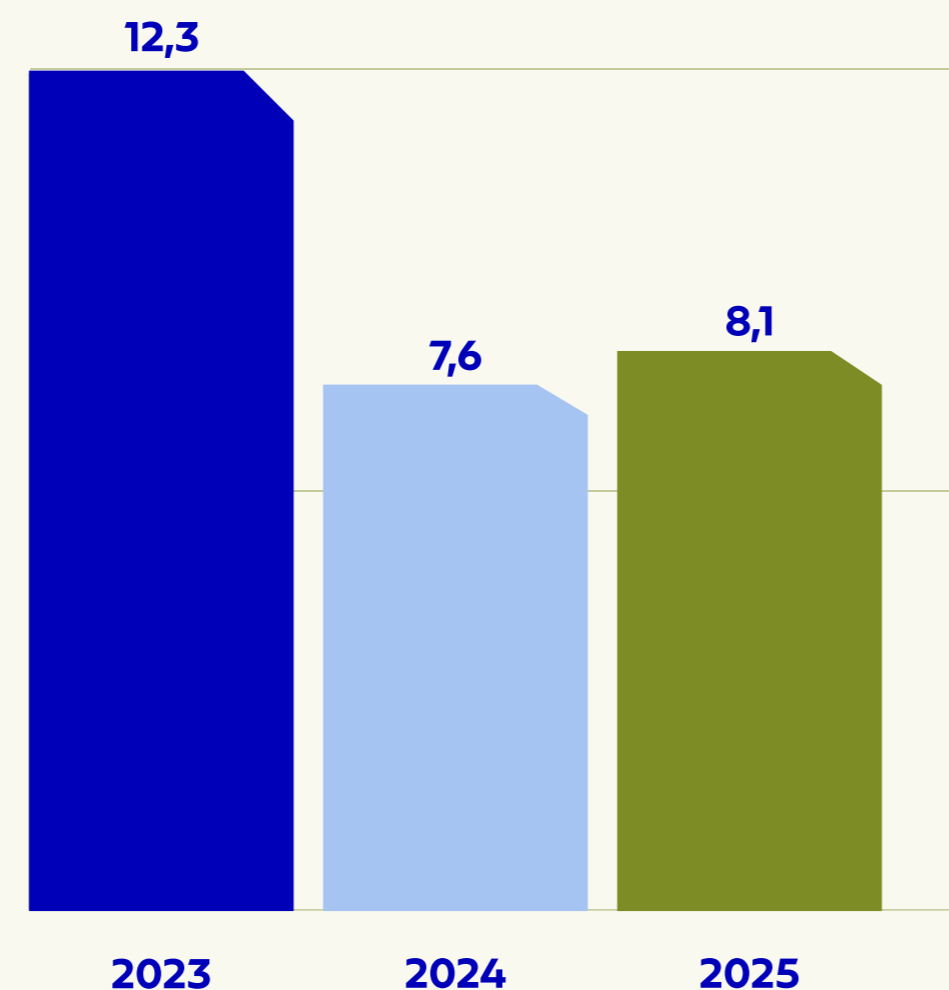
No ciclo de 2025, a intensidade energética da Tramontina foi de 8,15 GJ por tonelada de peso bruto produzido, calculada a partir do consumo total de energia de 1.585.657,4 GJ e do volume produtivo de 194.491,93 toneladas.

O indicador apresentou aumento de 6,8% em relação a 2024 (7,6 GJ/ton), variação não associada à perda de eficiência energética, mas à dinâmica do volume produtivo, considerando também a diversidade de produtos produzidos e dos processos envolvidos.

Em 2025, o peso bruto produzido foi reduzido em 8,1%, enquanto o consumo de energia caiu 3,5%; como a queda na produção foi proporcionalmente maior, houve elevação da intensidade energética.

O cálculo considera todo o consumo de energia reportado no indicador GRI 302-1, abrangendo combustíveis e eletricidade, incluindo gás natural, GLP, diesel, gasolina, energia elétrica, madeira e biometano.

Intensidade Energética
(GJ/t) peso bruto produzido



A fronteira do indicador contempla exclusivamente a energia consumida dentro da organização. Para assegurar a consistência e comparabilidade da métrica em relação ao volume produtivo, os dados de consumo de energia e de produção da unidade de Belém não foram considerados no consolidado de 2025.



Inovação, Desempenho e Atuação Estratégica em Energia

GRI 302-4 | 305-5

Principais iniciativas e resultados:

Os projetos implementados abrangeram diferentes fontes e usos de energia, incluindo energia elétrica, gás natural, biometano, GLP, diesel, sistemas de ar comprimido e geração de vapor.

5 projetos estiveram relacionados à redução do consumo de gás natural.

5 projetos envolveram a substituição de matriz energética.

3 projetos foram direcionados à eficiência em sistemas de iluminação.

8 projetos focaram na otimização de processos e adoção de novas tecnologias.

No último ciclo, o Grupo Tramontina consolidou o mapeamento de 21 projetos de eficiência e transição energética em suas unidades fabris no Brasil.

Esse avanço é resultado da atuação estratégica das unidades, integradas e alinhadas a partir do GT Matriz Energética e do Comitê Ambiental, responsáveis pela identificação, priorização e condução das iniciativas em diferentes frentes operacionais.

Entre os resultados consolidados, destacam-se:

Energia Elétrica

Redução de **198,5 MWh (714,6 GJ)**, com foco em iniciativas de substituição tecnológica, incluindo adoção de iluminação LED e troca de motores por modelos de maior eficiência.

Gás Natural

Redução de aproximadamente **365.000 m³ (13.450 GJ)**, com destaque para a substituição por biometano e melhorias em sistemas de ar comprimido, vapor e isolamento térmico.

A mensuração dos resultados segue uma abordagem híbrida, combinando medições diretas com estimativas baseadas em parâmetros de engenharia, conforme a natureza de cada projeto. A Tramontina reconhece que o volume total de redução de consumo energético é superior ao reportado neste ciclo. Em função da transição para um modelo padronizado de reporte, parte dos dados ainda estão em processo de consolidação e aprimoramento, não estando disponíveis para inclusão neste relatório.

As reduções de consumo reportadas no período consideram as bases individuais de cada unidade, não havendo, neste ciclo, padronização de ano-base ou metodologia única de mensuração entre os projetos.

O Comitê Ambiental e o GT Matriz Energética seguem atuando no aprimoramento dos processos de medição, registro e consolidação dos dados, bem como na padronização das metodologias. O objetivo é ampliar a abrangência e a consistência das informações reportadas nos próximos ciclos.

Outro projeto de destaque é o de **Hidrogênio Verde**, que nasceu da compreensão de que a transição energética é um dos principais desafios da agenda climática global. Há quase dez anos, a Tramontina iniciou estudos sobre células a hidrogênio, aplicações industriais e viabilidade tecnológica para substituir combustíveis fósseis em suas operações logísticas e produtivas.

Esse trabalho ganhou novo impulso em 2025, com a seleção do projeto no edital do Governo do Estado do Rio Grande do Sul para iniciativas de descarbonização, viabilizando a criação do primeiro hub logístico e industrial de hidrogênio verde do estado, em Carlos Barbosa.

Inicialmente implantado na Tramontina Cutelaria, o projeto prevê a produção de hidrogênio verde a partir de fontes renováveis para abastecer empilhadeiras, veículos industriais e, futuramente, caminhões.

Com investimento estimado em R\$ 43 milhões e entrada em operação prevista para 2027, a iniciativa deve contribuir para a redução das emissões de gases de efeito estufa, ampliar a previsibilidade de custos e fortalecer a produtividade.

Ao integrar produção, armazenamento e uso do hidrogênio em um mesmo ecossistema, a Tramontina reforça sua posição de vanguarda na transição energética e na construção de soluções industriais de baixo carbono. O conteúdo completo sobre a iniciativa está disponível na Revista Transforma.

[ACESSE NOSSA REVISTA TRANSFORMA](#)



• Cerimônia de assinatura do contrato que autoriza o início das obras do projeto Hidrogênio Verde Tramontina

Inovação e Eficiência Energética em Produtos

A Tramontina incorpora a eficiência energética como vetor estratégico de inovação e design sustentável, orientando o desenvolvimento de soluções que combinam desempenho, redução de impactos ambientais e otimização de custos para o consumidor final.

Essa agenda é conduzida de forma integrada pelas áreas de P&D, Centro de Inovação, Pesquisa e Desenvolvimento (CIPeDs) e Engenharia das unidades, com foco na melhoria contínua, na identificação de oportunidades e na consolidação de um portfólio cada vez mais ecoeficiente.

As iniciativas estão estruturadas em quatro frentes principais. Na Geração de Energia Limpa, a atuação no mercado fotovoltaico contribui para a redução da dependência da rede elétrica convencional, ampliando o acesso à energia renovável e incentivando a autonomia energética de residências e estabelecimentos comerciais.

Em Eletrodomésticos e Equipamentos Elétricos, a eficiência energética é incorporada desde as etapas iniciais de desenvolvimento, assegurando competitividade, desempenho e conformidade regulatória, com destaque para cooktops à indução (que reduzem perdas térmicas ao aquecer diretamente o recipiente) e lava-louças, projetadas para otimizar o uso de energia e água em comparação à lavagem manual.

No Ecossistema Smart, a linha T Smart promove a eficiência por meio da digitalização e do controle inteligente do consumo, com dispositivos que permitem monitoramento em tempo real e agendamento de uso, reduzindo desperdícios, especialmente em equipamentos em stand-by.

Complementarmente, a evolução para soluções de iluminação em LED (como plafons e lâmpadas) garante menor consumo energético e maior durabilidade.

Já em Mobilidade Elétrica, a Tramontina avança na substituição de matrizes fósseis, com veículos utilitários elétricos para aplicações como logística interna, hotelaria e condomínios.

A empresa, atenta às tendências em tecnologias e sustentabilidade, também oferece estações de recarga para veículos elétricos, com gestão via aplicativo, facilitando a disponibilidade e o acesso a pontos de recarga com segurança e eficiência.



▪ Estação de Recarga para Veículos Elétricos Tramontina

Consumo de Energia na Cadeia de Valor
A Tramontina reconhece a relevância do consumo energético em sua cadeia de valor e mantém o compromisso de avançar na gestão deste indicador. A Companhia iniciou, em 2025, o aprofundamento técnico do tema, incluindo a contratação de consultoria especializada para apoiar a estruturação da metodologia de quantificação. A organização está em processo de implementação de metodologia para coleta, mensuração e consolidação dos dados quantitativos relacionados ao consumo de energia na cadeia de valor. A previsão é que esse indicador passe a ser reportado com dados consolidados nos próximos ciclos de relato.

Florestas e biodiversidade

GRI 101-1 | 101-2 | 101-3 | 101-4 | 101-5 | 101-7 | 101-8

A Tramontina reconhece a conservação da biodiversidade como um pilar fundamental de sua atuação, conduzindo suas atividades em conformidade com a legislação vigente e buscando continuamente evitar e minimizar impactos ambientais nas regiões onde está presente.

Sua abordagem está baseada na proteção ativa de Áreas de Preservação Permanente (APP) e Reservas Legais, além da adoção de práticas de manejo voltadas à estabilidade do solo, à proteção dos recursos hídricos e à preservação das matas nativas, assegurando o equilíbrio dos ecossistemas sob sua responsabilidade.

Em função da natureza de suas operações, a empresa não realiza atividades relacionadas ao acesso a recursos genéticos ou conhecimentos tradicionais associados.

A Companhia avalia continuamente sua interação com a biodiversidade, com destaque para a Tramontina Florestal, cuja operação concentra maior materialidade ambiental devido à sua extensão territorial e à presença de habitats naturais.

Considerando o conjunto das operações, a Tramontina administra uma área total de 7.435,3 hectares, dos quais uma parcela relevante é destinada à conservação ambiental, incluindo 846,5 hectares de APP, 952 hectares de Reserva Legal e 533 hectares de mata nativa preservada.

A Tramontina Florestal, que representa mais de 90% da área total analisada, abrange 6.799,6 hectares sendo 2.995,7 hectares de florestas comerciais, 812 hectares de APP, 919,5 hectares de Reserva Legal e 456,8 hectares de mata nativa preservada.

Esses números evidenciam a atuação consistente da Companhia na proteção dos ecossistemas e na gestão responsável do território, reforçando seu compromisso com a conservação da biodiversidade.

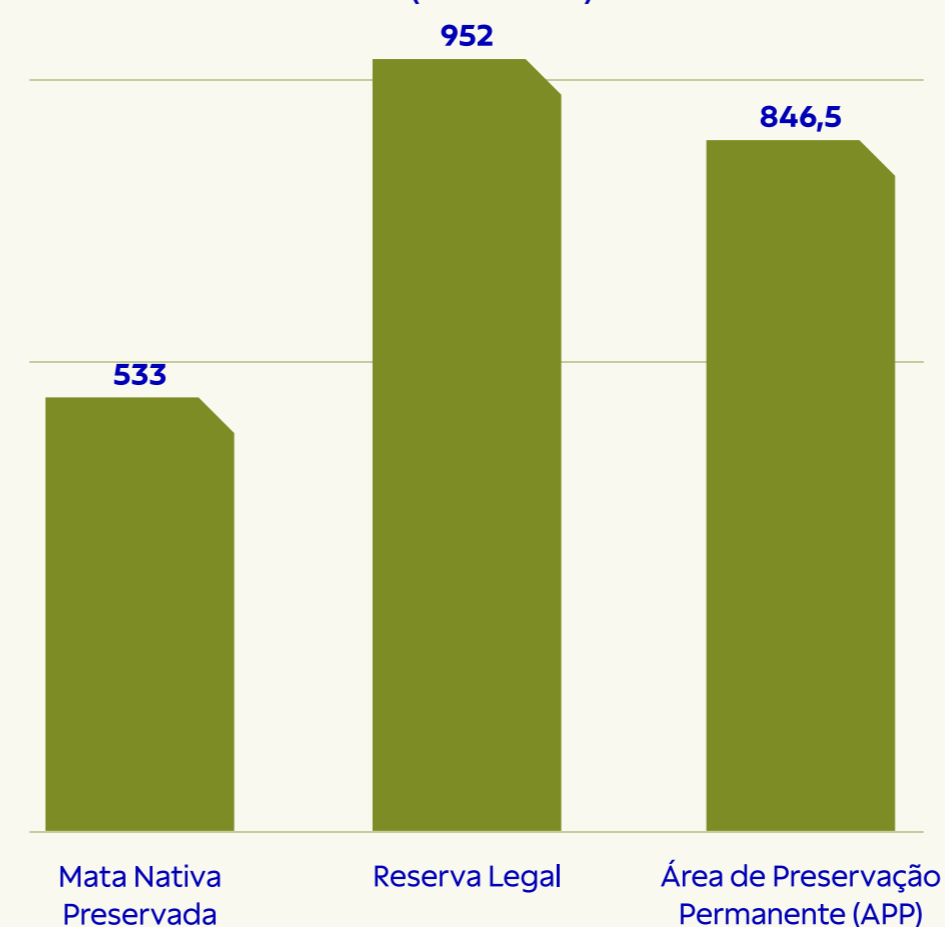
Área de Floresta Plantada
2.995,7 hectares
 Florestas Comerciais

2.331,5 hectares
 de Áreas Preservadas



Tramontina Florestal

Áreas Preservadas (hectares)



Compõe este gráfico áreas das unidades fabris, Centros de Distribuição e da Tramontina Florestal (Brasil).

Estado da Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos

A governança do uso da terra na Tramontina é orientada pela manutenção da integridade dos ecossistemas e pela geração de valor ambiental no longo prazo. As áreas de Reserva Legal (952 hectares) e de Mata Nativa Preservada (533 hectares) desempenham papel essencial na conservação da biodiversidade local.

Além de proteger habitats naturais, essas áreas asseguram a continuidade de serviços ecossistêmicos fundamentais, como a regulação hídrica, a manutenção da qualidade do solo, a prevenção de processos erosivos e o abrigo da fauna regional. Esses benefícios extrapolam os limites das operações da empresa, contribuindo positivamente para as bacias hidrográficas e para as comunidades do entorno.

Gestão de Carbono

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5

A gestão de carbono é um dos pilares da estratégia de sustentabilidade da Tramontina, orientando iniciativas voltadas à redução de emissões e à transição para uma economia de baixo carbono.

Com uma abordagem estruturada, a empresa investe em inovação e eficiência para minimizar seus impactos, ao mesmo tempo em que identifica oportunidades de geração de valor sustentável em suas operações.

Nesse contexto, destacam-se projetos como o de Hidrogênio Verde e o de Biometano, que representam avanços relevantes na busca por fontes energéticas mais limpas e renováveis.

Essas iniciativas reforçam o compromisso da Tramontina com a descarbonização e com o desenvolvimento de soluções alinhadas às tendências globais de sustentabilidade.

As ações e seus desdobramentos também são retratados nas matérias da Revista Transforma, que ampliam a visibilidade dos projetos e reforçam o papel da empresa na construção de um futuro mais sustentável.

Nesse cenário estratégico, o monitoramento e a gestão dos Gases de Efeito Estufa (GEE) consolidam-se como elementos centrais para a evolução contínua da governança climática da empresa.

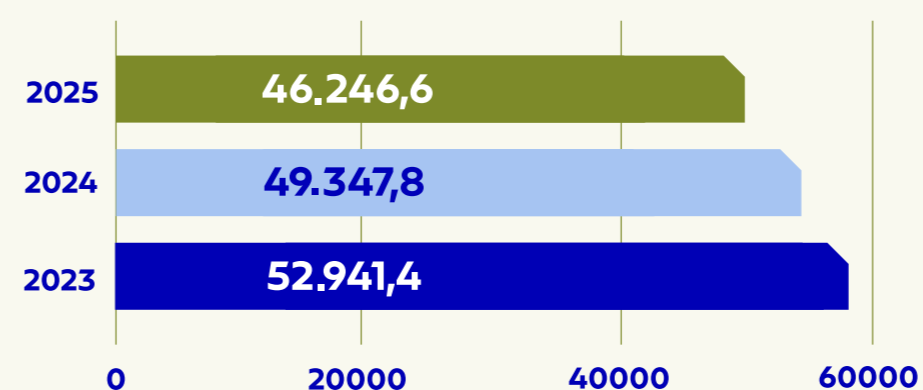
Desde 2021, a organização realiza seus inventários de emissões de GEE referentes aos Escopos 1 e 2, fortalecendo sua capacidade de monitorar impactos, identificar oportunidades de melhoria e ampliar a transparência sobre o desempenho ambiental de suas operações.

Em 2025, a elaboração do inventário foi conduzida por empresa terceira especializada, incluindo ajustes metodológicos que contribuíram para o aprimoramento da qualidade e da abrangência dos dados reportados. O levantamento contemplou todas as unidades de negócio da Tramontina, no Brasil e no exterior.

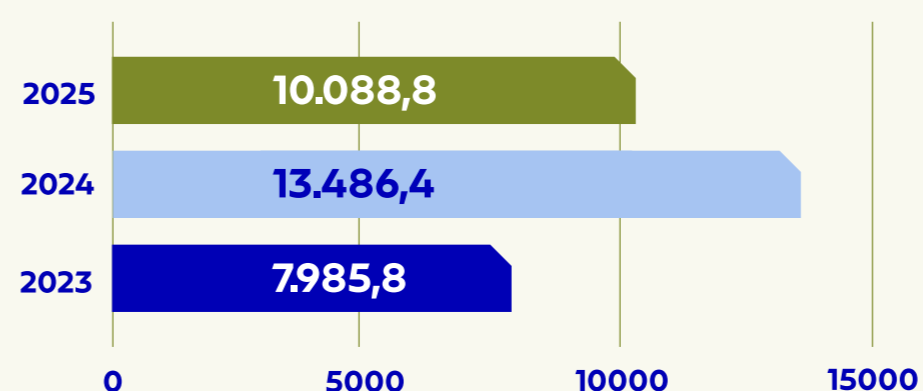
No período, as emissões diretas de Escopo 1 totalizaram 46.246,6 toneladas de CO₂eq, contemplando fontes próprias ou controladas pela organização, enquanto as emissões indiretas de Escopo 2, relacionadas à aquisição de energia elétrica, alcançaram 10.088,8 toneladas de CO₂eq, calculadas com base na abordagem de localização.

[↗ ACESSE NOSSA REVISTA TRANSFORMA](#)

Emissões Totais Escopo 01
(tCO₂e)



Emissões Totais Escopo 02
Abordagem de localização (tCO₂e)



Em 2023 apenas as unidades fabris eram contempladas no Inventário de GEE.

Em 2025, a Tramontina Belém deixou de integrar o inventário em razão da venda da unidade. Ainda assim, a alteração não representou impacto significativo nos resultados consolidados, uma vez que, em 2024, a operação correspondia a apenas 0,35% das emissões totais de Escopo 1 da organização.

No ano de 2025, as unidades da Tramontina Cutelaria e da Tramontina Multi iniciaram a substituição parcial do consumo de gás natural por biometano, combustível renovável obtido a partir da decomposição de matéria orgânica em aterros.

Somando-se o uso desta nova fonte (que gerou cerca de 714,8 tCO₂e) ao consumo tradicional de biomassa florestal nas operações e da fração renovável presente em alguns combustíveis, a **Companhia registrou um total de 10.221,5 tCO₂ e de emissões biogênicas no ciclo.**

Essas emissões estão relacionadas ao carbono proveniente de estoques biológicos, como vegetais e resíduos orgânicos, previamente removido da atmosfera por meio da fotossíntese.

Por esse motivo, são contabilizadas separadamente das demais emissões de gases de efeito estufa, uma vez que não representam aumento adicional da concentração de carbono na atmosfera.

Ainda que em escala inicial, a adoção do biometano representa um passo relevante na construção de uma matriz energética menos intensiva em carbono nas unidades fabris da Tramontina. Como ferramenta complementar de gestão e análise de desempenho ambiental, a Tramontina também monitora o indicador de intensidade de carbono.

O cálculo considera a relação entre as emissões totais de gases de efeito estufa e o peso bruto total produzido pelas unidades fabris da organização.

No período, a intensidade de emissão foi de **0,27 tCO₂e por tonelada de produto produzido**, evidenciando a relação direta entre emissões absolutas, eficiência operacional e capacidade produtiva de cada planta industrial, considerando nas análises as particularidades dos diferentes processos da Companhia.

O indicador contribui para uma avaliação mais aprofundada da performance climática da empresa, permitindo acompanhar a evolução da eficiência de suas operações ao longo do tempo.

A Tramontina ainda não realiza inventário de Escopo 3. Para a mensuração das emissões deste escopo, foi contratada consultoria especializada com o objetivo de apoiar a identificação das categorias aplicáveis às atividades da empresa, bem como a realização de cálculos preliminares. Os trabalhos terão continuidade ao longo do primeiro semestre de 2026.

A Tramontina reconhece a relevância da agenda climática para a perenidade de seus negócios e para o desenvolvimento sustentável das regiões onde atua.

Por isso, vem fortalecendo sua estrutura de governança e gestão voltada à descarbonização gradual de suas operações, por meio de iniciativas como o GT Matriz Energética e o subprograma Gestão de Carbono, integrante da Estratégia de Sustentabilidade da empresa.

Paralelamente, a organização segue investindo em tecnologias, processos e soluções energéticas mais eficientes, alinhando crescimento industrial, competitividade e responsabilidade ambiental em sua visão de futuro.

➤ **ACESSE NOSSA REVISTA TRANSFORMA**



▪ Estação de Biometano Tramontina Multi

Eficiência no Deslocamento de Pessoas Transporte Fretado

Como parte da gestão de energia fora da organização, a Tramontina prioriza o transporte coletivo para o deslocamento de funcionários, por meio de parcerias com empresas de fretamento e gestão estruturada de rotas.

A iniciativa busca otimizar a operação, reduzir o consumo energético por passageiro e diminuir a dependência de veículos individuais, contribuindo para a redução de emissões indiretas e da pressão sobre a mobilidade urbana.

A operação atende 18 cidades da Serra Gaúcha e do Vale do Caí, com 88 linhas e 47 veículos, transportando diariamente mais de 2.700 passageiros e percorrendo mais de 7.000 km por dia.

Esse modelo proporciona ganhos relevantes de eficiência energética por passageiro/quilômetro, além de reduzir o consumo global de energia associado ao deslocamento.

Em 2025, a Tramontina também avançou na eficiência do transporte ao atuar em conjunto com parceiros estratégicos.

Destaca-se o projeto conduzido pela Viaggiotur, que incorporou o uso de combustível com ecoaditivo na frota, contribuindo para maior eficiência dos veículos e redução do consumo de combustível, reforçando o compromisso com uma mobilidade de menor impacto ambiental.



Águas e efluentes

GRI 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5

A gestão da água na Tramontina é orientada pelo reconhecimento desse recurso como essencial à vida e estratégico para a sustentabilidade das operações. Nesse contexto, a empresa adota práticas voltadas à eficiência, à circularidade e à mitigação de impactos, buscando reduzir o consumo e promover o uso responsável ao longo de toda a cadeia de valor.

Esse compromisso se estende ao controle rigoroso dos efluentes gerados, com monitoramento contínuo da qualidade nas unidades do Brasil, em conformidade com as Licenças de Operação e a Resolução CONAMA nº 430/2011, além do atendimento às legislações locais em todas as suas operações.

A definição das substâncias prioritárias para monitoramento considera as características dos processos industriais, as exigências regulatórias, a capacidade dos corpos receptores e a viabilidade de reúso, abrangendo parâmetros como metais (alumínio, cromo, cobre, ferro e zinco), nutrientes, carga orgânica (DBO e DQO), óleos e graxas, coliformes e tensoativos.

Eficiência Hídrica

No período de relato, a Tramontina avançou de forma consistente em sua estratégia de eficiência hídrica, alcançando uma redução de 15,4% na captação total de água doce em comparação ao ciclo anterior.

A atuação das unidades é descentralizada, permitindo que cada empresa adote soluções alinhadas à sua realidade e à disponibilidade hídrica local, sob diretrizes corporativas de sustentabilidade.

Nesse contexto, **a empresa prioriza o uso responsável da água por meio de práticas como reúso de efluentes, captação de fontes alternativas e tratamento rigoroso** antes do descarte, assegurando a conformidade legal e a preservação dos ecossistemas.

A gestão também considera os diferentes níveis de estresse hídrico nas regiões onde atua, além de promover o desenvolvimento de produtos e iniciativas que incentivam o uso consciente da água ao longo de toda a cadeia de valor.



▪ Estação de Tratamento de Efluentes Tramontina Eletrik

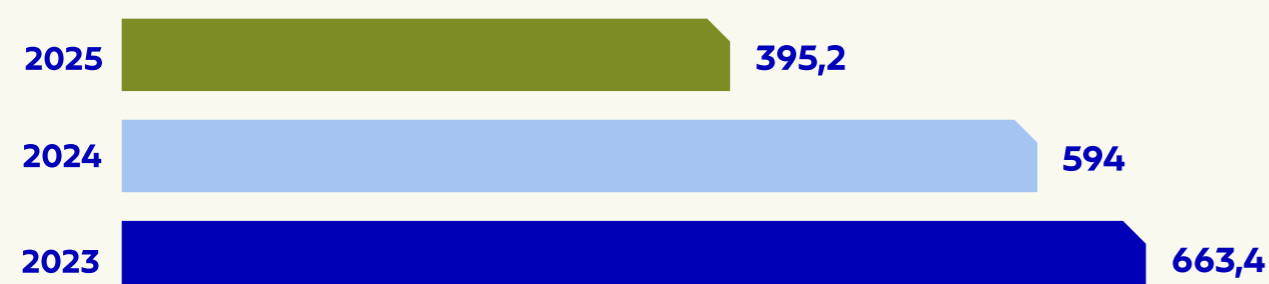
Volumes e fontes de captação

Durante o período de relato, 100% da captação total correspondeu a água doce, sendo as unidades fabris responsáveis pela maior parcela do consumo (82,6%), seguidas pelos Centros de Distribuição (13,9%) e pelas demais operações.

Os dados também evidenciam uma redução significativa na captação ao longo dos últimos anos, passando de 663,4 megalitros em 2023 para 594 megalitros em 2024 e atingindo 395,2 megalitros em 2025, refletindo avanços consistentes na gestão eficiente dos recursos hídricos.

Em linha com a melhoria contínua, a Tramontina segue aprimorando a qualidade e a abrangência das informações, especialmente nas unidades não fabris, incluindo CDs, escritórios e operações internacionais.

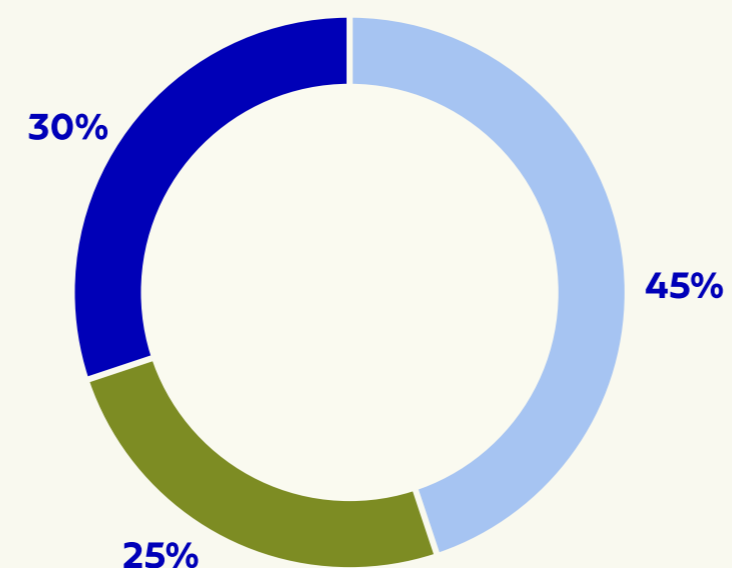
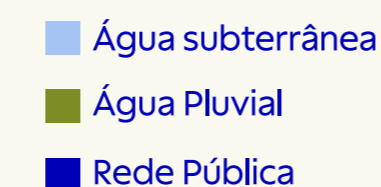
Captação total de água (megalitros)



Captação de Água por Fonte (megalitros)



Captação de Água por Fonte



Eficiência e Impacto do Reúso

Como evolução relevante na governança de dados, a água de reúso, anteriormente contabilizada como captação, passou a ser reportada exclusivamente como indicador de eficiência operacional, deixando de compor os volumes de entrada.

O volume de água de reúso apresentou crescimento de 17% no período, acumulando uma evolução superior a 40% nos últimos dois anos.

Consideradas em conjunto, a água pluvial e de reúso já representam mais de 45% da água consumida, contribuindo diretamente para a redução da pressão sobre fontes subterrâneas, cuja captação foi reduzida em 34% em relação ao período anterior.

O avanço na gestão hídrica é evidenciado pela consolidação do indicador de reúso de água, que totalizou 148,7 ML no período. Esse volume reforça a efetividade das práticas de circularidade implementadas nas operações.

Reúso de Água (megalitros)



Descarte de Água

O descarte de efluentes da Tramontina é monitorado de forma contínua, com rigor superior ao exigido por lei, por meio de análises em laboratórios internos e externos certificados, assegurando resposta ágil a eventuais desvios.

Os maiores volumes concentram-se nas unidades fabris, onde são aplicadas tecnologias de tratamento adequadas à natureza dos efluentes, incluindo processos físico-químicos e/ou biológicos, complementados por etapas de polimento final, garantindo que o descarte atenda à capacidade dos corpos receptores ou esteja apto à reutilização.

Nas unidades de apoio, como Centros de Distribuição e Centro Educacional Ivo Tramontina (CEIT), são utilizadas ETEs compactas e práticas pontuais de reúso também são realizadas.

Com 19 Estações de Tratamento de Efluentes em operação, a Tramontina mantém redução expressiva no volume descartado, com destaque para a queda de 77,7% no envio de efluentes para tratamento em terceiros, reflexo direto dos investimentos em modernização das ETEs e na otimização dos processos internos.

Ao longo dos últimos anos as unidades fabris têm investido na modernização e implementação de novas ETEs tanto para ampliar a capacidade

de reúso e minimizar o descarte de efluentes, quanto para internalizar tratamentos, ampliando o controle e a eficiência do processo.

Fruto destes investimentos e dos esforços das equipes, o aumento do reúso de efluentes tratados nos processos industriais e nos sanitários da empresa contribui de forma representativa na circularidade da água.

É um trabalho conjunto entre a área ambiental e as operações das unidades, buscando continuamente a minimização dos impactos ambientais das mesmas.

Uma pequena parcela dos efluentes ainda é destinada a tratamento externo especializado, com controle da qualificação dos fornecedores e verificação da conformidade de suas operações.

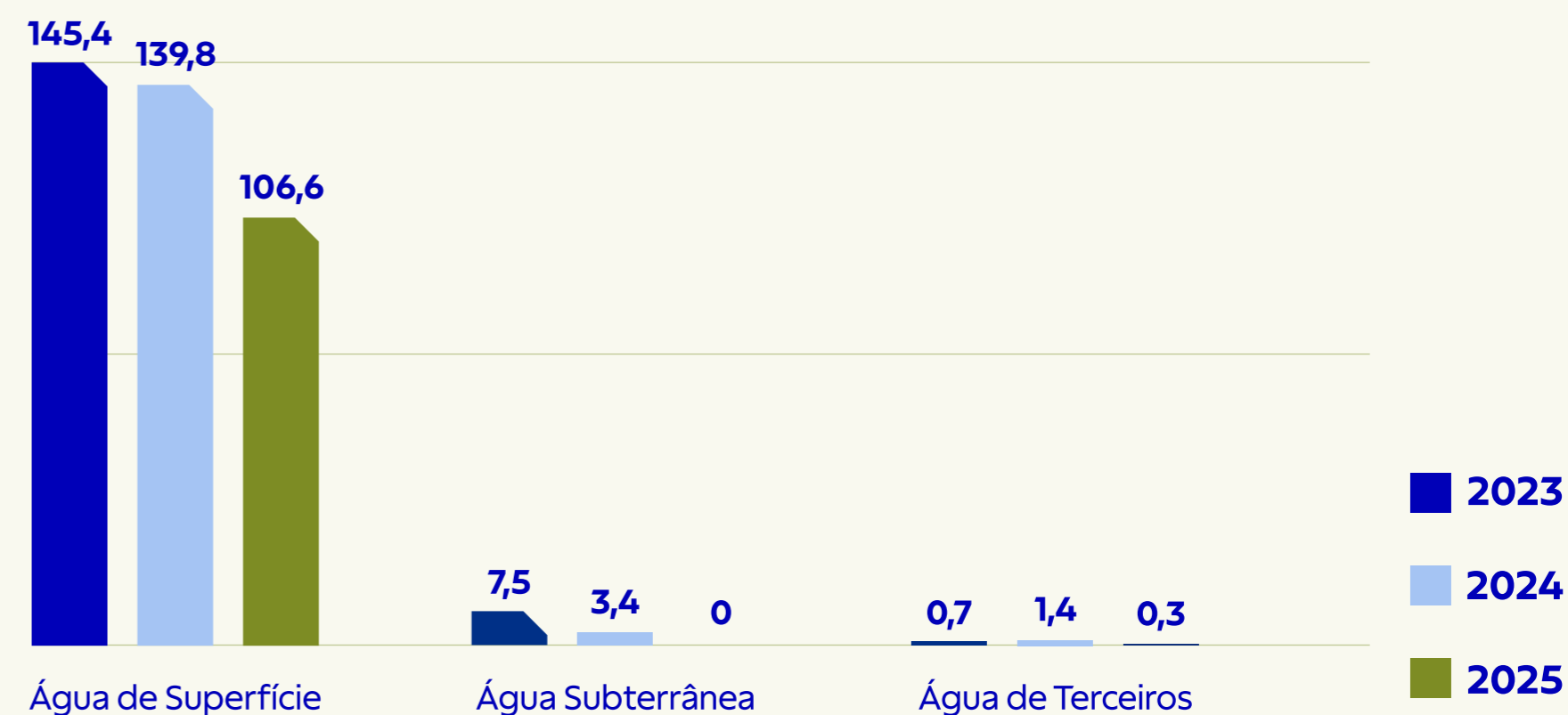
No período de relato, o volume total de efluentes descartados pelas unidades monitoradas foi de 106,9 megalitros (ML), representando uma redução de 24,3% em relação ao ciclo anterior (141,23 ML). Todo o volume descartado é classificado como água doce, com concentração igual ou inferior a 1.000 mg/L de Sólidos Totais Dissolvidos.

Do total, 93,6% do descarte ocorreu em áreas classificadas como de baixo estresse hídrico, conforme critérios do *WRI Aqueduct Water Risk Atlas*, contemplando principalmente as unidades localizadas na Serra Gaúcha.

Descarte Total de Água (megalitros)



Descarte de Água por Tipo de Destinação (megalitros)



Consumo Total de Água

No período de relato, o consumo total de água da Tramontina foi de 288,3 megalitros (ML). Esse volume corresponde à água efetivamente consumida nos processos produtivos, incluindo evaporação, incorporação em produtos e resíduos, perdas inerentes e uso em unidades que não possuem medição direta de descarte.

O cálculo consolidado é obtido pela diferença entre o volume total captado (395,2 ML) e o volume de efluentes descartados e medidos (106,9 ML).

Como prática de transparência metodológica, a Tramontina adota uma abordagem conservadora: nos casos em que o descarte de efluentes sanitários em estruturas não industriais não é mensurado, considera-se que toda a água captada nessas unidades é consumida.

Essa premissa pode gerar leve superestimação do indicador, mas assegura a não subnotificação de impactos. A gestão hídrica da Tramontina prioriza a materialidade dos impactos, concentrando o monitoramento volumétrico nas unidades fabris e Centros de Distribuição no Brasil e no exterior.

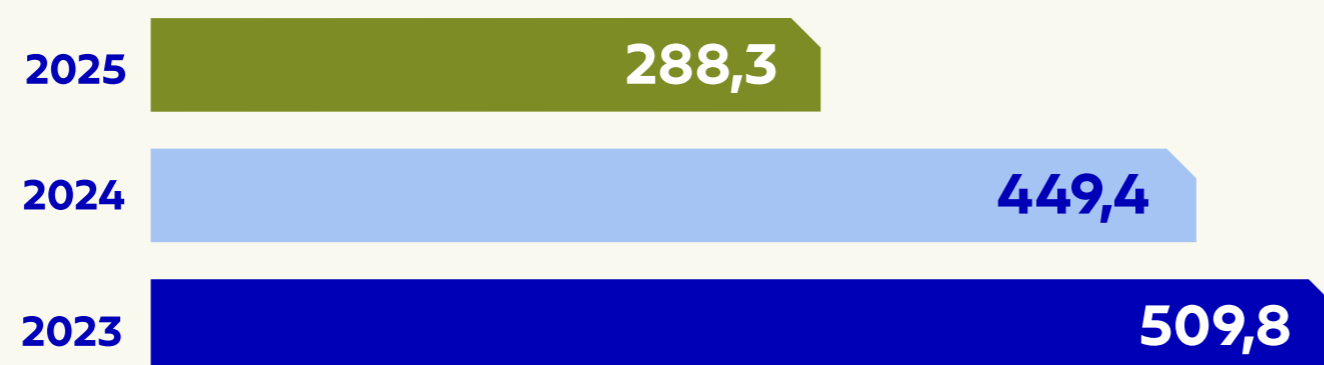
Essas operações representam 97,4% da captação e 100% do descarte reportado, assegurando a robustez e a confiabilidade do balanço hídrico apresentado.

Embora o consumo de água seja monitorado em 32 unidades — incluindo lojas, Escritórios Regionais de Vendas (ERVs) e operações internacionais — o descarte de efluentes sanitários em unidades não industriais, como estruturas em condomínios ou de menor porte, nem sempre é mensurado.

A evolução contínua dos processos de medição e controle reforça o compromisso da Tramontina com a gestão responsável da água, ampliando a precisão dos dados, a eficiência no uso dos recursos hídricos e a capacidade de tomada de decisão.

Esse aprimoramento contribui para a redução de impactos, o fortalecimento da segurança hídrica das operações e a consolidação de práticas cada vez mais alinhadas aos princípios de sustentabilidade.

Consumo Total de Água
(megalitros)



Resíduos

GRI 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

A gestão de resíduos na Tramontina é tratada como um pilar estratégico da ecoeficiência operacional, orientada por uma abordagem sistêmica que prioriza a prevenção, a redução de impactos e a promoção da circularidade ao longo de toda a cadeia de valor.

Os resíduos gerados nas operações, principalmente decorrentes da transformação de matérias-primas como aço, alumínio, plástico, madeira, porcelana e materiais de embalagem, são mapeados e gerenciados por meio dos Sistemas de Gestão Ambiental das unidades, com base na avaliação contínua de aspectos e impactos ambientais.

Na cadeia de suprimentos, a Tramontina exerce influência sobre a prevenção e a gestão de resíduos por meio do seu Manual de Conduta, cujas diretrizes socioambientais são reforçadas junto aos parceiros comerciais a cada Ordem de Compra emitida.

Essa prática orienta os fornecedores a adotarem medidas de conformidade e incentiva processos que garantem o retorno de materiais ao ciclo produtivo, alinhando a cadeia de valor aos princípios da economia circular.

No período de relato, o volume total de resíduos gerados nas operações da Tramontina foi de 59.511,4 toneladas.

Desse total, as unidades fabris concentraram 99% da geração, enquanto os Centros de Distribuição (Brasil, TUSA e T Mex) responderam por 1%.

Nesse contexto, a gestão de resíduos concentra esforços nas práticas de segregação na fonte e busca ativa por novas rotas de valorização de materiais.

Essa atuação mitiga impactos relevantes, como a perda de circularidade no uso de recursos naturais e os riscos de contaminação do solo e da água, concentrando os esforços de controle nas unidades fabris devido à sua maior representatividade no volume total.

Ao mesmo tempo, a Tramontina vem fortalecendo sua governança sobre o tema, com a atuação do Comitê Ambiental e do Subcomitê de Gestão de Resíduos, além de iniciativas estruturantes como a Central de Resíduos, que amplia o controle, a rastreabilidade e a eficiência na destinação.



▪ Central de Resíduos Tramontina – Carlos Barbosa (RS)

Composição dos resíduos por categoria

A geração de resíduos está majoritariamente concentrada em materiais não perigosos (96,8%), conforme detalhado a seguir:

Resíduos não perigosos: **57.607 t**
Resíduos perigosos: **1.904,4 t**

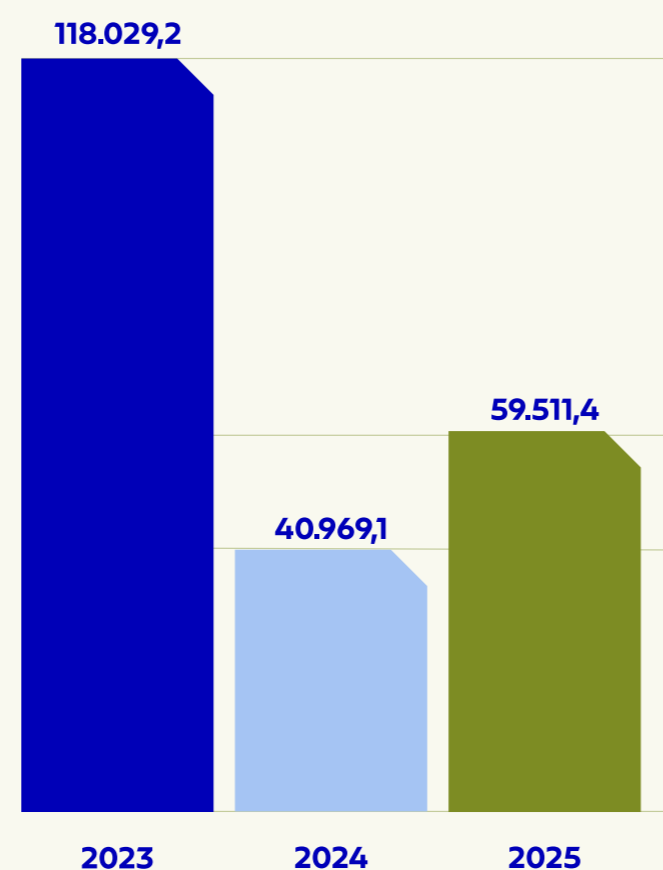
80% dos resíduos destinados para reciclagem

7% dos resíduos destinados para aterros

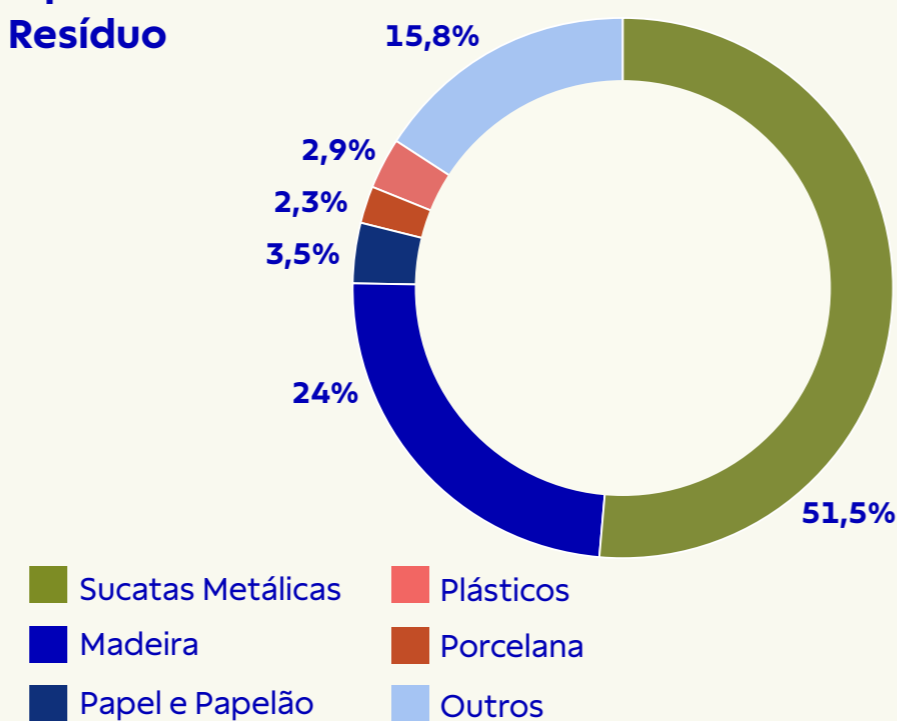
A gestão de resíduos da Tramontina é orientada pelos princípios da economia circular, com foco na valorização e reintegração de materiais aos processos produtivos. A sucata metálica, que representa 51,5% do total gerado, é composta majoritariamente por aço carbono, aço inox e alumínio, sendo este último amplamente reinserido nos processos industriais por meio de reciclagem interna. Outro fluxo relevante é a serragem de madeira, subproduto das operações da unidade Multi, que corresponde a 18,7% da geração total (11.128,6 t). Esse material é integralmente reaproveitado na produção de briquetes, utilizados como fonte de energia térmica tanto nas operações da Tramontina quanto em outros negócios.

A partir deste ciclo, os dados de reciclagem e reutilização interna passaram a ser incorporados ao total de resíduos gerados, sendo formalmente classificados dentro deste indicador. A medida visa ampliar a rastreabilidade e a transparência na gestão dos fluxos de materiais.

Total de Resíduos gerados (toneladas)



Tipo de Resíduo



▪ **Funcionário Tramontina TEEC**

rota da transformação

Rota da Transformação mobiliza funcionários em prol da economia circular

Durante a Semana Mundial do Meio Ambiente, a Tramontina promoveu a iniciativa chamada Rota da Transformação, engajando unidades fabris e Centros de Distribuição em todo o Brasil em ações de conscientização sobre descarte correto e reciclagem de materiais.

A ação reforçou a importância do papel individual de cada funcionário na separação adequada de resíduos e no reaproveitamento de recursos, fortalecendo a cultura de sustentabilidade da Companhia.

A iniciativa também destacou o compromisso da Tramontina com a construção de uma economia circular, incentivando práticas responsáveis no dia a dia das operações. Foram apresentadas as rotas do papelão e do plástico, do descarte a reciclagem, finalizando com produtos Tramontina embalados em embalagens produzidas a partir de material reciclado.

Ainda, foram realizadas dinâmicas para fomentar o correto descarte de resíduos, fortalecendo a educação ambiental.

Resíduos Não Destinados para Disposição Final

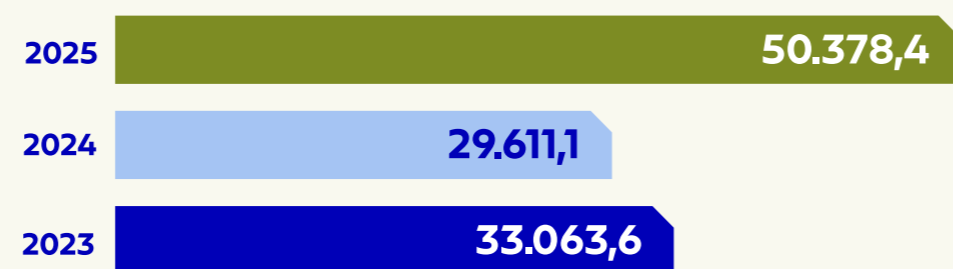
O desempenho da Tramontina na gestão de resíduos evidencia o avanço consistente de sua estratégia voltada à circularidade e à redução de impactos ambientais.

Nesse contexto, destaca-se o elevado índice de desvio de resíduos da disposição final, resultado de práticas estruturadas de reaproveitamento, reciclagem e valorização de materiais ao longo das operações.

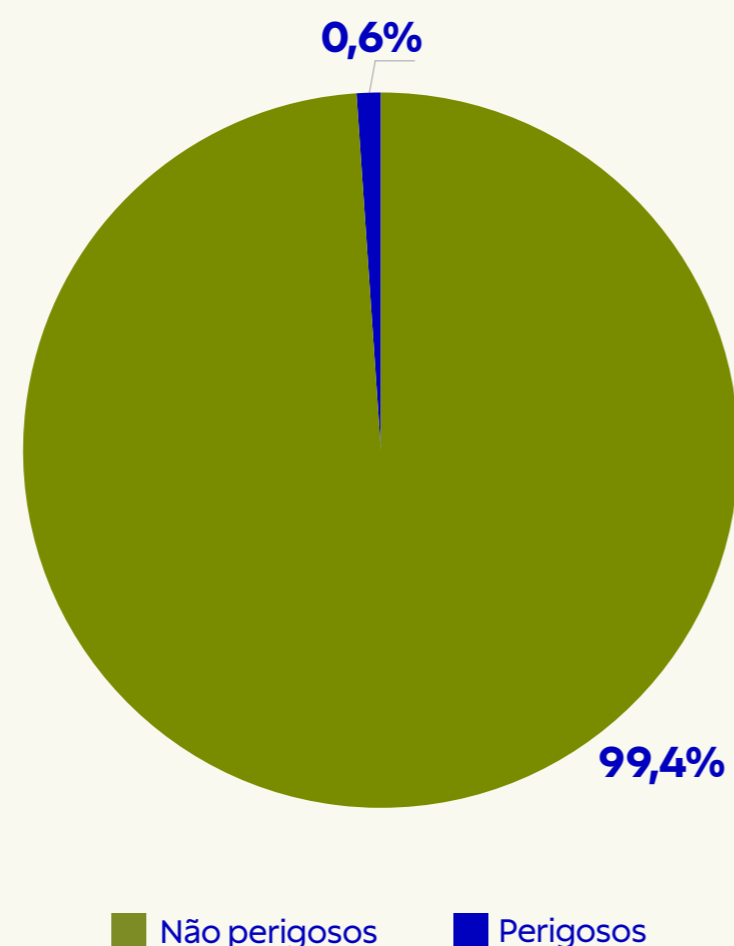
No período de relato, a Tramontina desviou **50.378,4 toneladas** de resíduos da disposição final, incluindo aterros e coprocessamento com recuperação energética, o que corresponde a **84,6% do total** de resíduos gerados que foram destinados para reciclagem, reutilização e compostagem.

O resultado reflete a consistência da estratégia de gestão adotada pela Companhia, baseada na priorização do reaproveitamento interno e no fortalecimento de parcerias externas para a valorização de materiais.

Resíduos Não Destinados a Disposição Final (toneladas)



Classificação dos Resíduos Não Destinados a Disposição Final

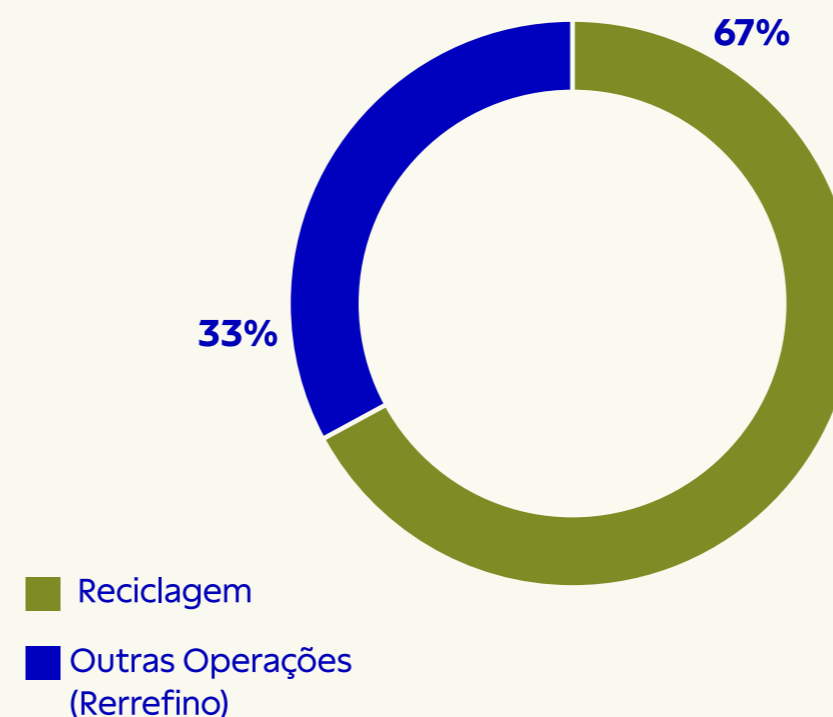


Resíduos Perigosos (t)

Os resíduos não destinados para a disposição final classificados como perigosos totalizaram 287,6 toneladas, sendo integralmente destinados a parceiros externos devidamente habilitados, assegurando o tratamento adequado e a conformidade com os requisitos legais aplicáveis.

As principais correntes desviadas incluem embalagens contaminadas e resíduos eletrônicos destinados à reciclagem, além do óleo lubrificante encaminhado para rerrefino.

Resíduos Perigosos Não Destinados Para Disposição Final



Resíduos Não Perigosos (t)

Os resíduos não destinados para a disposição final, classificados como não perigosos, totalizaram 50.090,8 toneladas, demonstrando uma forte capacidade de processamento interno.

A reciclagem interna é impulsionada pelo reaproveitamento de sucata de alumínio e pela transformação da serragem de madeira em briquetes (unidade Tramontina Multi), que, em conjunto, representam uma parcela relevante do volume total desviado.

Resíduos Não Perigosos Não Destinados Para Disposição Final



No último ciclo, a Tramontina avançou na rastreabilidade das operações realizadas dentro e fora de suas unidades, permitindo um enquadramento mais preciso das tecnologias de destinação. Esse aprimoramento na quantificação dos dados reforça o compromisso da Companhia com a transparência e com a redução dos impactos ambientais ao longo da cadeia produtiva.

Resíduos Destinados para Disposição Final

A gestão de resíduos destinados à disposição final na Tramontina é conduzida de forma estratégica, com foco na redução contínua de volumes e no aumento da eficiência operacional.

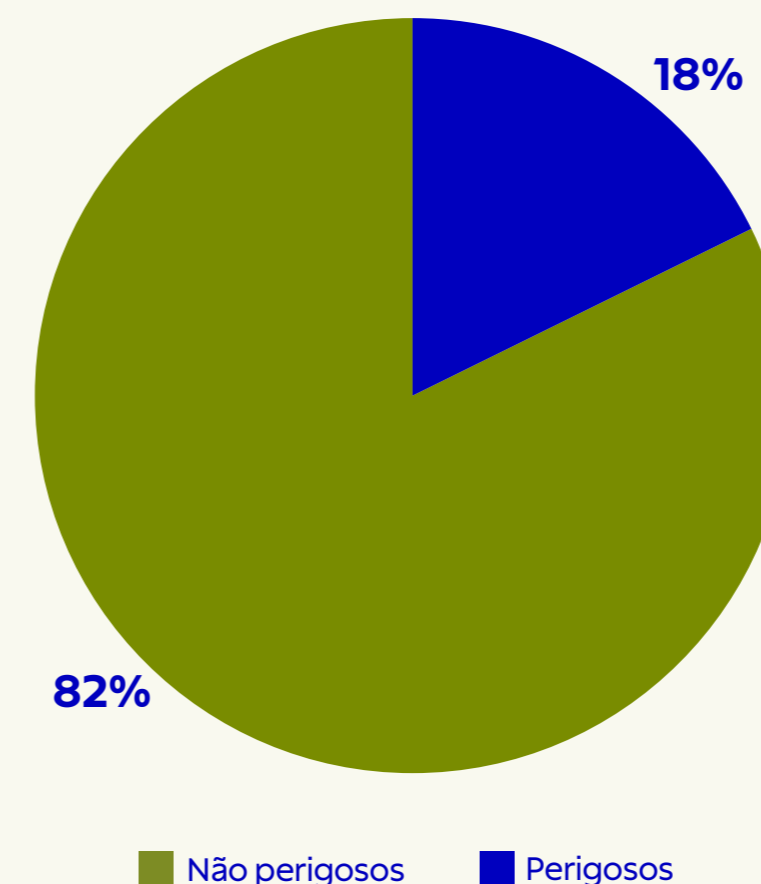
Por meio da Central de Resíduos que atende às unidades da Serra Gaúcha, a empresa promove maior controle e eficiência na destinação final.

Esse conjunto de ações tem contribuído para resultados consistentes, como a redução no volume destinado a aterros industriais próprios no período.

No último ciclo, foi alcançada uma **redução de 16% no volume destinado aos aterros industriais** próprios, em comparação ao período anterior.

Esse resultado evidencia a efetividade das iniciativas implementadas, com destaque para ações de redução na fonte, aprimoramento da segregação e ampliação da busca por inovação, novas tecnologias e parceiros para valorização de resíduos.

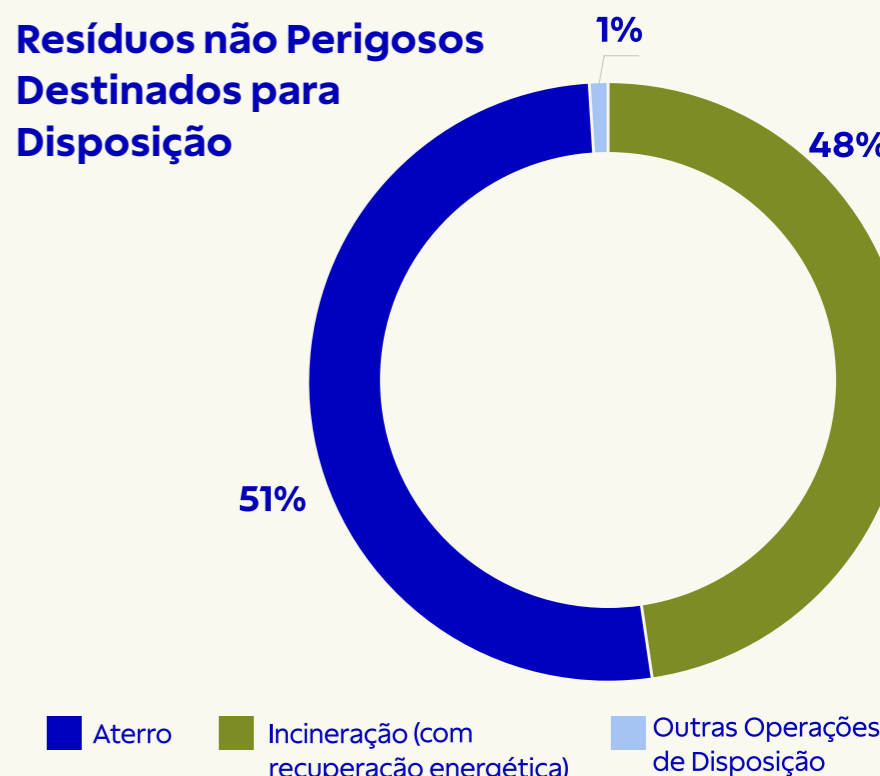
Classificação dos Resíduos Destinados para Disposição Final



Resíduos Não Perigosos (t)

Os resíduos destinados à disposição final, classificados como não perigosos, totalizaram 7.505,7 toneladas, sendo a maior parte gerida internamente.

Resíduos não Perigosos Destinados para Disposição



Total resíduos destinados para disposição (toneladas)

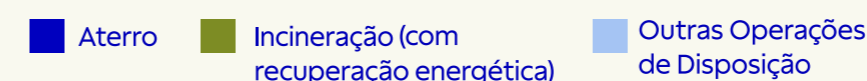


Em 2023 a empresa possuía outras duas unidades de negócio que trabalhavam com madeira e a destinação de resíduos para incineração com geração de energia, que impacta diretamente este indicador.

Resíduos Perigosos (t)

Os resíduos destinados para a disposição final, classificados como perigosos, totalizaram 1.627,2 toneladas, com destaque para resíduos contaminados e lodos galvânicos.

Resíduos Perigosos Destinados para Disposição



DIRETRIZ SOCIAL

fazer bonito

com as pessoas

A Tramontina entende que o desenvolvimento sustentável começa pelas pessoas e, por isso, fortalece uma cultura organizacional pautada na confiança, no respeito e no senso de pertencimento.

A empresa valoriza a diversidade em todas as suas formas, reconhecendo o potencial de cada indivíduo e promovendo um ambiente que integra saúde, bem-estar e desenvolvimento como pilares para a geração de valor no longo prazo.

Com foco em relações éticas e humanas, estimula o protagonismo das lideranças e o engajamento das equipes, ao mesmo tempo em que amplia sua atuação junto às comunidades, consolidando seu papel como agente ativo na construção de uma sociedade mais justa e inclusiva.

+R\$10,8 mi em ações de educação e desenvolvimento humano

+260 mil horas de capacitação

+R\$11,4 mi em apoio às comunidades

+R\$53 mi distribuídos em PPR/T

+35 mil horas de capacitação em Segurança e Saúde do Trabalho

+7,4 mil atendimentos de terapias complementares por meio da ATF, promovendo saúde e bem-estar

Cultura e Pluralidade

A gestão de pessoas na Tramontina está estruturada a partir de uma visão integrada que reconhece o papel estratégico dos funcionários na geração de valor e na sustentabilidade do negócio.

Com foco na construção de um ambiente de trabalho justo, inclusivo e orientado ao desenvolvimento contínuo, a empresa organiza e desenvolve suas iniciativas por meio de dois subprogramas complementares:

Desenvolvimento e Valorização Humana, voltado ao crescimento profissional, reconhecimento e engajamento e Saúde e Bem-Estar, direcionado à promoção da qualidade de vida, segurança e equilíbrio dos profissionais.

T Você: conexão que fortalece a cultura e aproxima pessoas

A comunicação interna é um pilar essencial para fortalecer a cultura organizacional, garantir o alinhamento das informações e engajar as equipes em torno dos objetivos estratégicos.

Ao longo dos anos, a Tramontina vem evoluindo continuamente nesse aspecto, adotando ferramentas que tornaram a troca de informações mais ágil, transparente e acessível a todos os funcionários.

Essa jornada iniciou com murais físicos e publicações impressas, evoluindo em 2013 para murais eletrônicos, atualmente presentes em 172 pontos no Brasil.

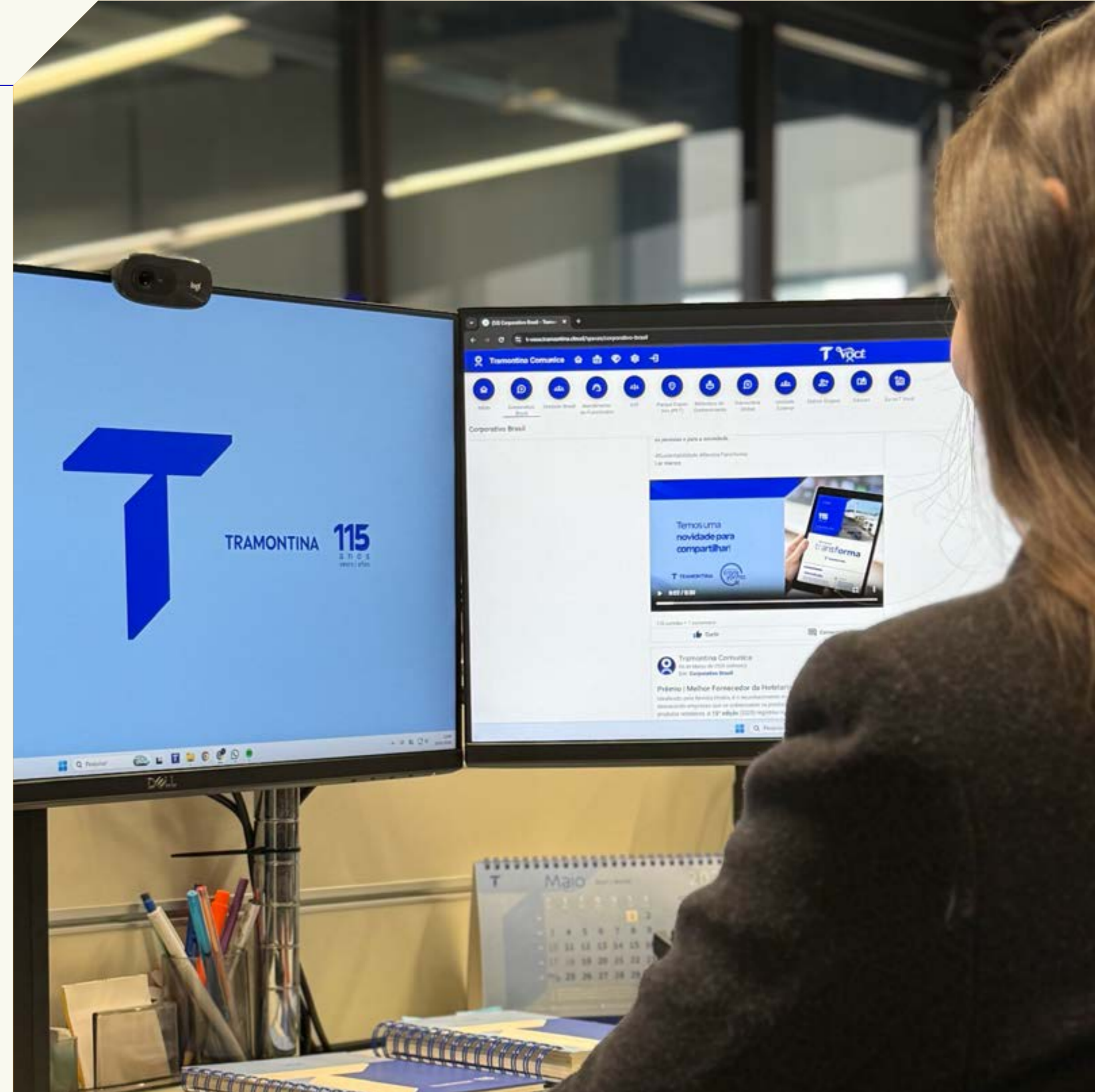
Em 2022, a empresa avançou com o lançamento do Workplace from Meta como Canal Oficial de Comunicação Corporativa, ampliando a conectividade entre os funcionários do Brasil e exterior. O nome da plataforma representa a união entre o institucional e o individual, reforçando que cada pessoa é parte essencial da Tramontina.

Em 2025, a Tramontina deu mais um passo importante com a criação da T Você, uma plataforma mais completa, integrada e alinhada às necessidades dos funcionários.

Mais do que uma atualização tecnológica, a T Você representa uma nova forma de conexão, facilitando o acesso a conteúdos, documentos e serviços — especialmente na área de Recursos Humanos — além de promover a troca de informações, ideias e experiências entre os funcionários.

Como Canal Oficial de Comunicação Corporativa, a T Você fortalece o senso de pertencimento, amplia a transparência e impulsiona o engajamento, ao mesmo tempo em que valoriza as pessoas que fazem a empresa acontecer.

É mais uma iniciativa que reforça a evolução contínua da experiência dos funcionários, tornando a comunicação cada vez mais próxima, eficiente e significativa.



Perfil dos funcionários

GRI 2-7 | 202-2 | 401-1 | 405-1

A gestão de pessoas na Tramontina é orientada pelo compromisso de construir um ambiente de trabalho diverso, inclusivo e alinhado aos valores da empresa, reconhecendo que o desenvolvimento sustentável do negócio passa, necessariamente, pelo engajamento e pela valorização de seus funcionários.

Na Tramontina, valorizar, incluir e respeitar as pessoas é fundamental para a construção de um ambiente de trabalho mais justo, plural e preparado para os desafios do futuro.

Com base nesses princípios, são estruturadas ações que promovem o bem-estar, o desenvolvimento profissional e o engajamento das equipes, reconhecendo que são as pessoas que impulsionam o negócio e geram valor para toda a sociedade.

Para garantir maior transparência e o pleno atendimento às exigências das Normas GRI neste ciclo, a Tramontina aprimorou sua metodologia de contabilização de pessoas.

Profissionais em cargos de direção sem vínculo empregatício (exceto consultivos) foram reclassificados e passaram a ser reportados exclusivamente no indicador GRI 2-8 (Funcionários não empregados).

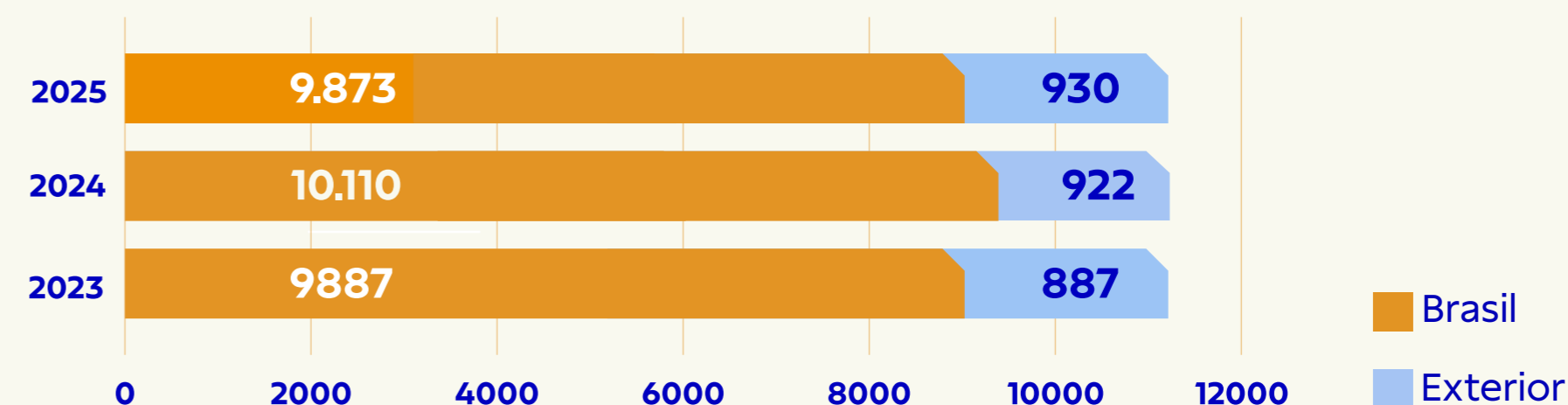
Além disso, os jovens aprendizes foram segregados nas bases de dados para serem reportados adequadamente como funcionários com contrato temporário e jornada de tempo parcial.

Essa adequação metodológica reflete o compromisso com a melhoria contínua da qualidade e comparabilidade das informações.

Ao final de 2025, a Tramontina contava com 10.803 funcionários, distribuídos entre unidades no Brasil e no exterior.

Desse total, cerca de 91% estavam alocados nas unidades brasileiras, evidenciando a importância estratégica das operações no país.

Número Total de Funcionários



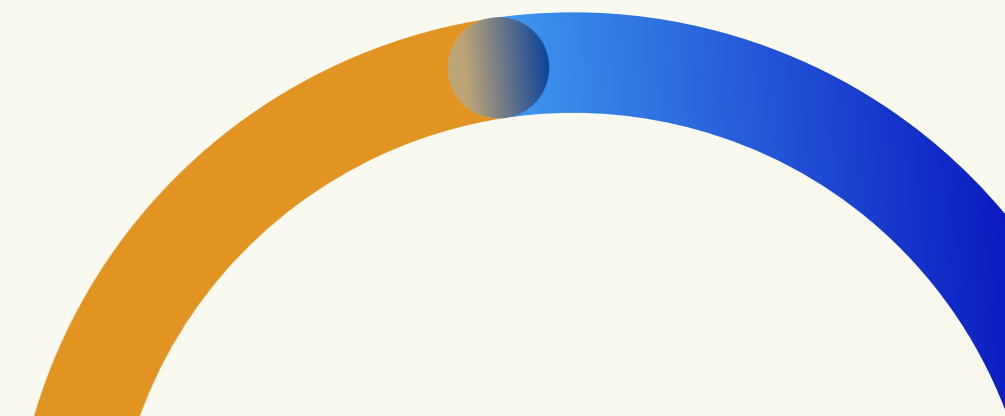
A evolução do quadro de funcionários demonstra a atenção da Companhia às transformações do mercado de trabalho, com foco na ampliação de oportunidades e na consolidação de um ambiente acolhedor para todos.

A Tramontina monitora continuamente a movimentação de sua força de trabalho, buscando promover um ambiente atrativo para novos talentos e voltado à retenção de seus profissionais.

Durante o ano de 2025, a organização registrou um total de 1.607 novas contratações e 1.570 desligamentos em suas operações.

Os dados apresentados refletem o cenário do quadro de funcionários ativos em 31 de dezembro de 2025, englobando 100% das operações da Companhia (Brasil e Exterior).

A redução no número total de funcionários em comparação a 2024 está diretamente relacionada à venda da unidade da Tramontina Belém, que deixou de compor o escopo operacional da Companhia ao longo do período.



Perfil Conselho de Administração e Diretorias

O Conselho de Administração da Tramontina mantém, no período analisado, uma composição homogênea, sendo formado integralmente por membros do gênero masculino e pessoas brancas.

Em termos etários, observa-se a predominância de profissionais acima de 50 anos (80,0%), enquanto 20,0% situam-se na faixa entre 30 e 50 anos, conforme apresentado no gráfico. Durante o período deste relato, não houve contratação ou nomeação de novos membros para o Conselho.

A Tramontina valoriza o desenvolvimento e a liderança regional em suas operações, considerando como locais significativos de atuação, para fins deste indicador, todas as unidades situadas no Brasil.

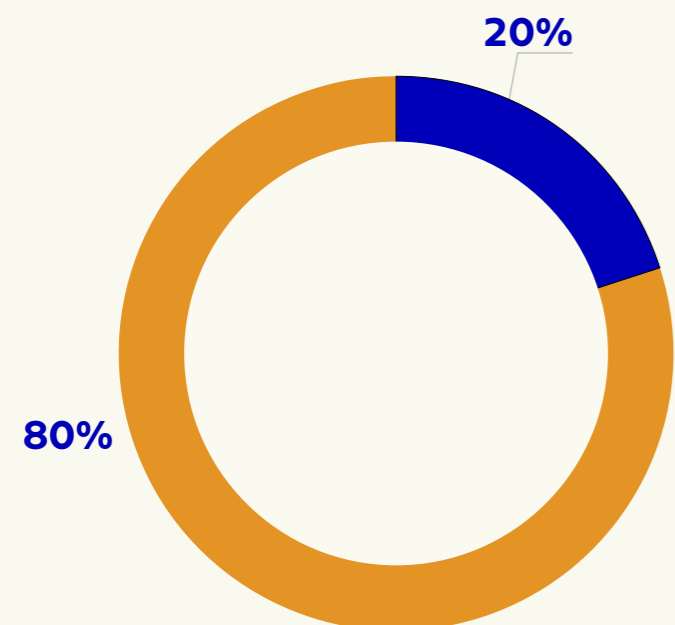
Ao final do período de reporte, verificou-se que 90% dos membros da diretoria foram contratados na comunidade local, considerando exclusivamente os profissionais em regime de tempo integral, o que reforça o compromisso da Companhia com a valorização de talentos e o fortalecimento das regiões onde está presente.

Para fins de transparência e alinhamento metodológico, são considerados como Diretoria, os conselheiros e diretores sem vínculo empregatício, que atuam na gestão das unidades do Grupo.

A definição de "local" corresponde à coincidência entre o estado de nascimento do profissional e o estado onde exerce suas atividades.

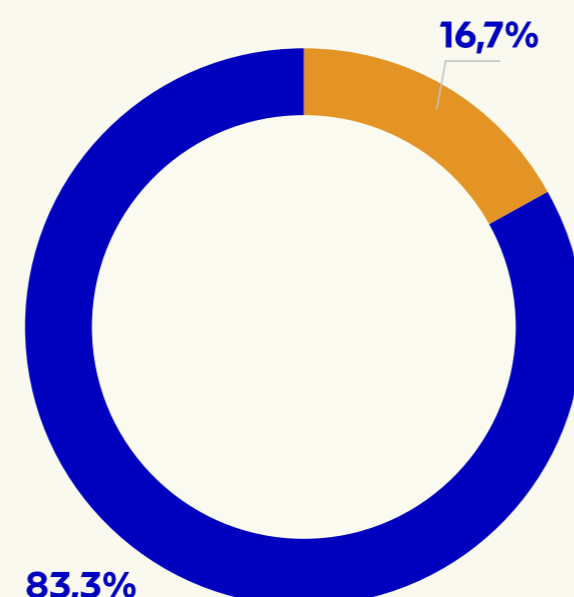
Destaca-se ainda que, por adotar o Brasil como principal local de operação, os dados referentes às lideranças das unidades no exterior não compõem o escopo deste indicador.

Perfil Conselho de Administração
Faixa Etária



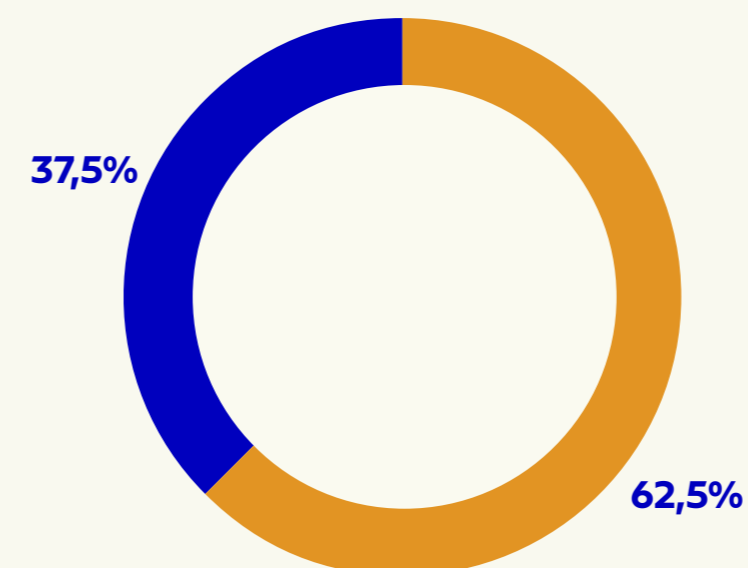
■ De 30 a 50 anos ■ Acima de 50 anos

Perfil Diretoria
Gênero



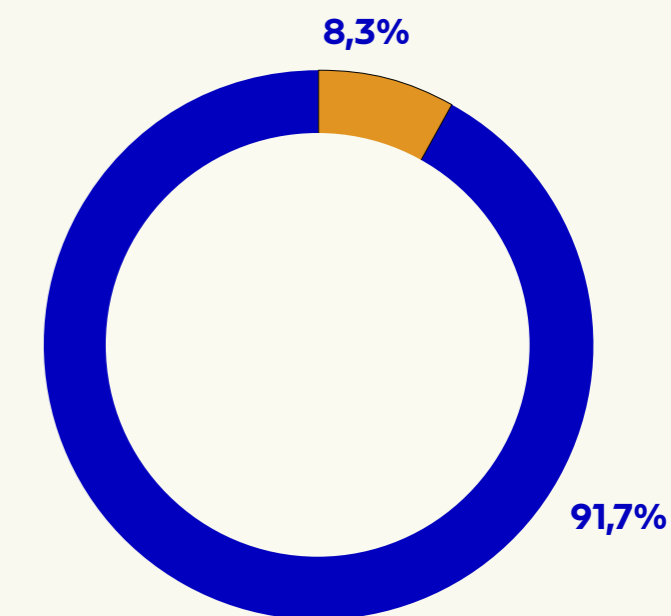
■ Masculino ■ Feminino

Perfil Diretoria
Faixa Etária



■ De 30 a 50 anos ■ Acima de 50 anos

Perfil Diretoria
Raça



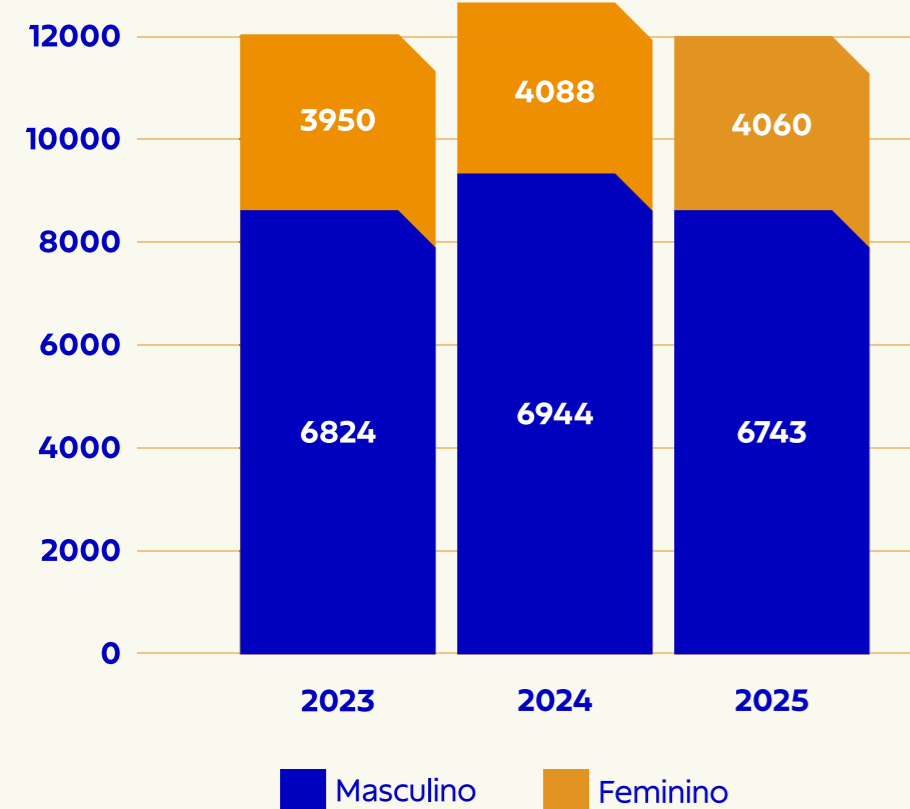
■ Branco ■ Pardo

Perfil dos Funcionários

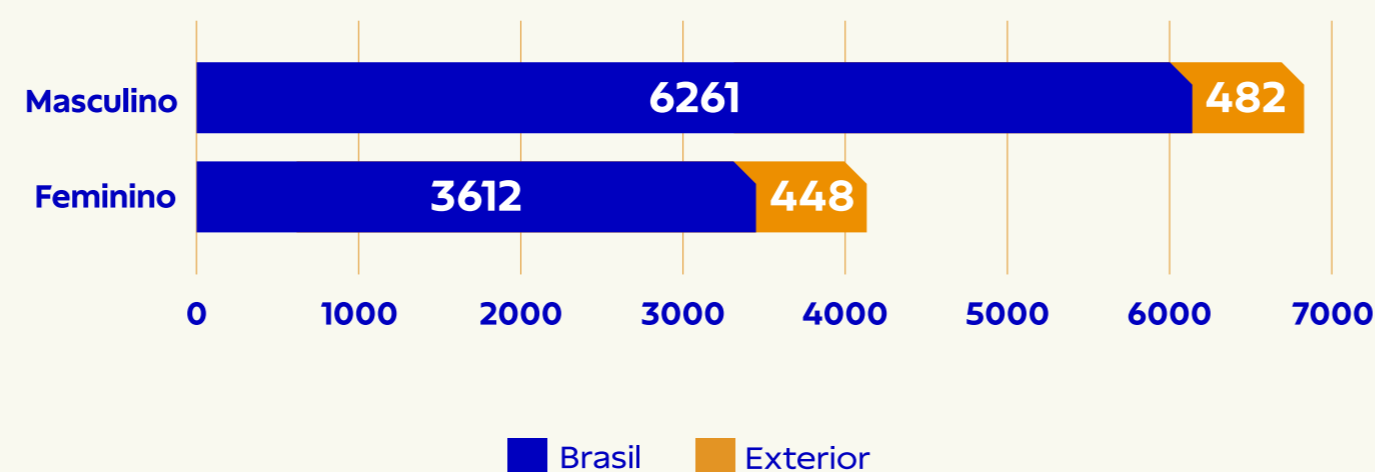
O perfil dos funcionários da Tramontina reflete as características de suas operações, especialmente no Brasil, onde a predominância de atividades industriais resulta em uma maior participação de homens na composição do quadro. Já nas operações internacionais, observa-se uma distribuição mais equilibrada entre os gêneros, aproximando-se de um cenário 50-50.

Em termos etários, a força de trabalho concentra-se majoritariamente em profissionais com até 50 anos, evidenciando um quadro ativo, em plena fase produtiva e alinhado às demandas operacionais e de crescimento da empresa.

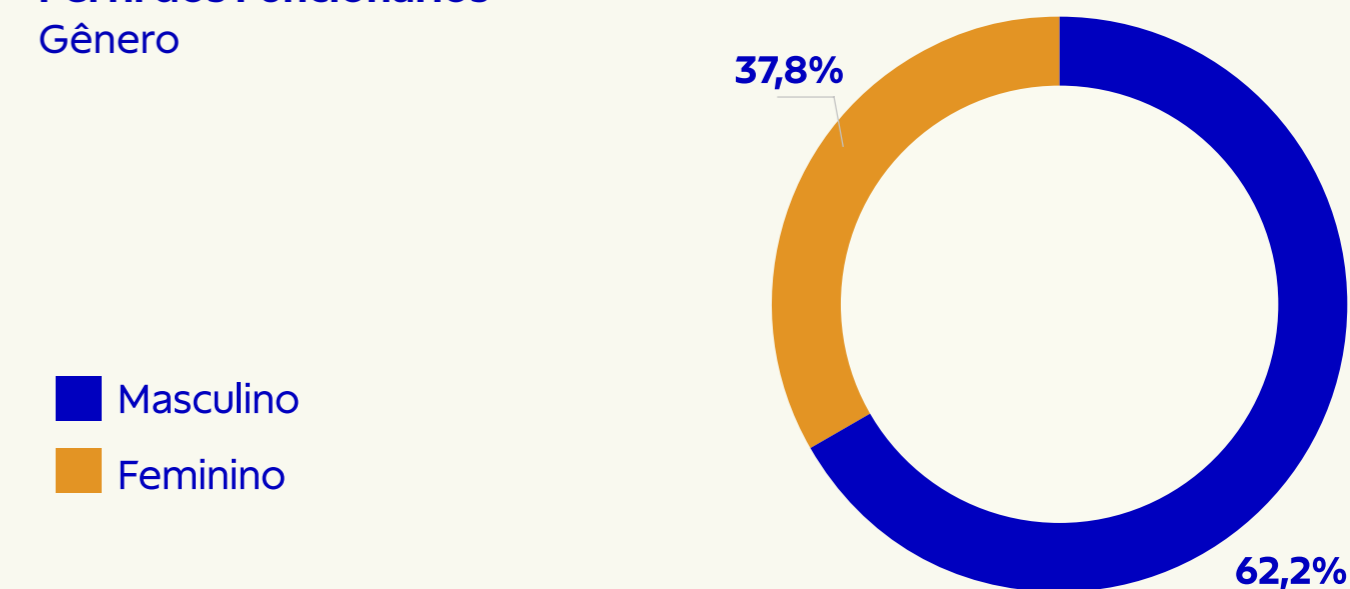
Número Total de Funcionários por Gênero
Série Histórica



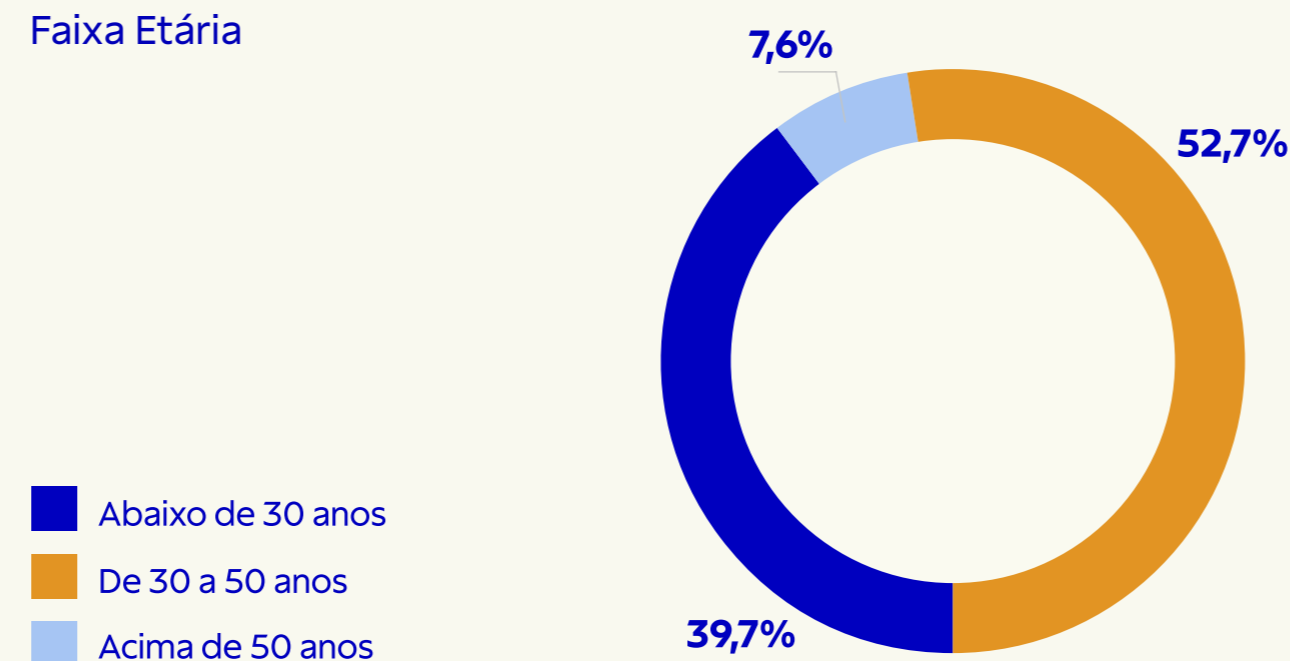
Número Total de Funcionários
Gênero



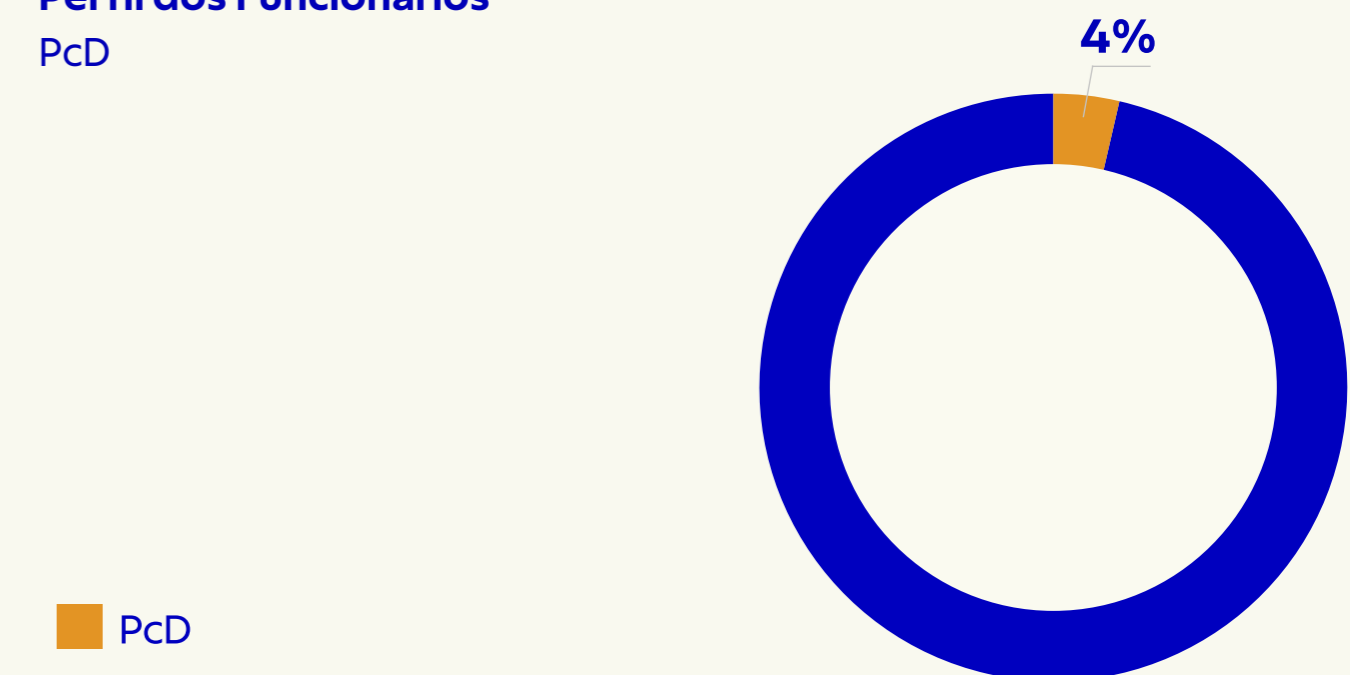
Perfil dos Funcionários
Gênero



Perfil dos Funcionários
Faixa Etária

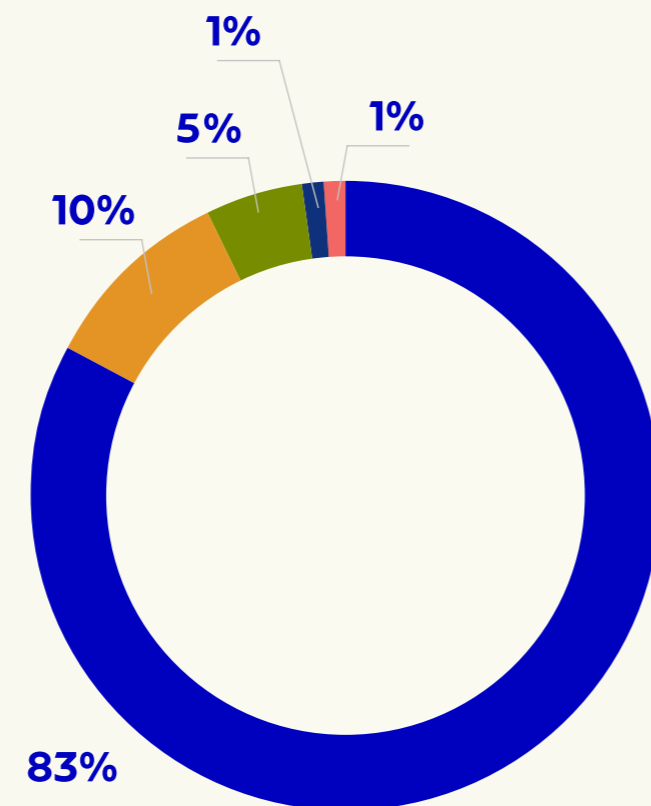
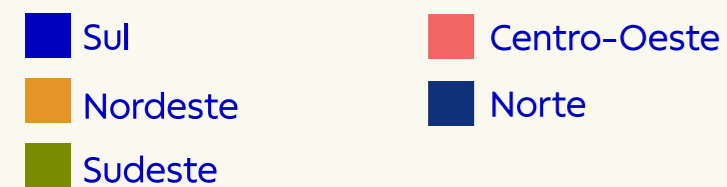


Perfil dos Funcionários
PcD



Funcionários por Região

Brasil



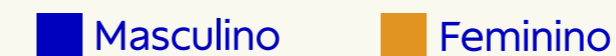
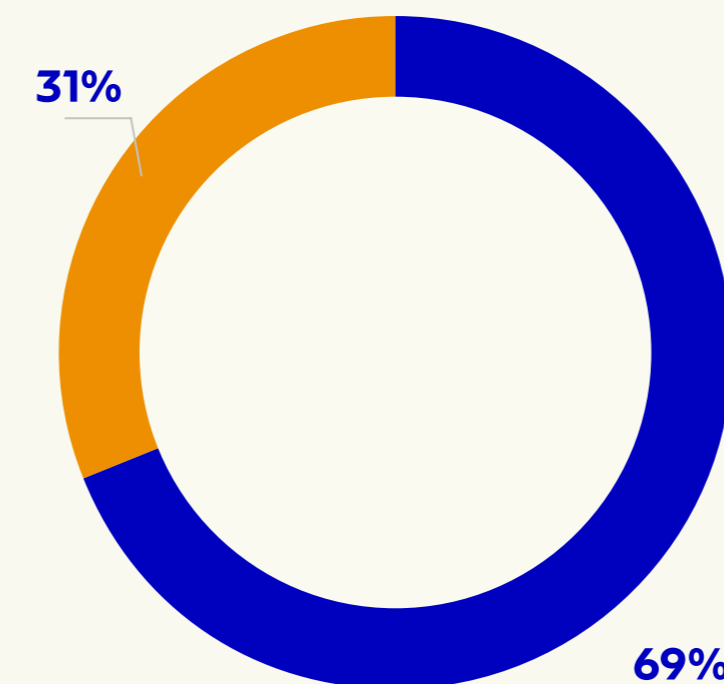
Perfil dos Aprendizes

O perfil dos aprendizes reflete o público atendido pela iniciativa. Os dados apresentados nos gráficos contribuem para a compreensão desse público, reforçando o papel do programa na geração de oportunidades e no desenvolvimento de novos talentos.

O programa de aprendizes da Tramontina, desenvolvido em parceria com instituições como o SENAI/SENAC, tem como objetivo promover a formação e a inserção de jovens no mercado de trabalho, aliando capacitação teórica e prática em um ambiente profissional estruturado.

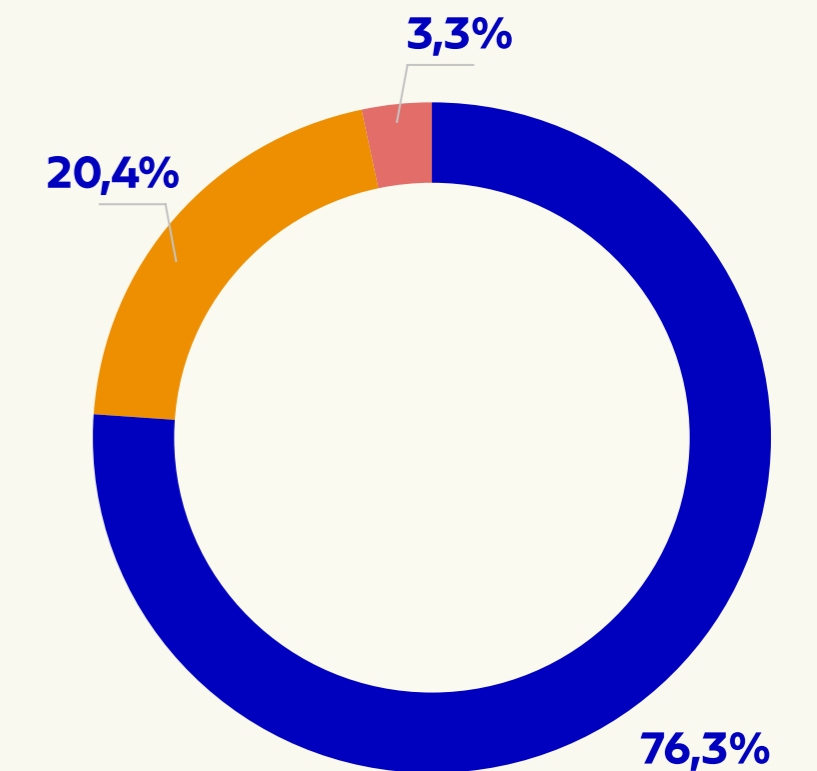
Perfil Aprendizes

Gênero



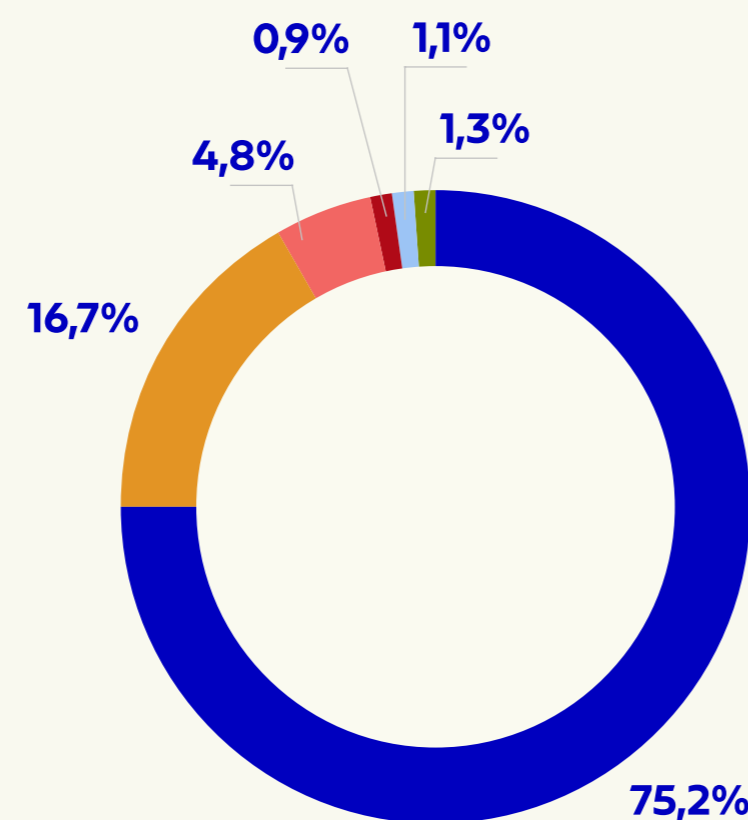
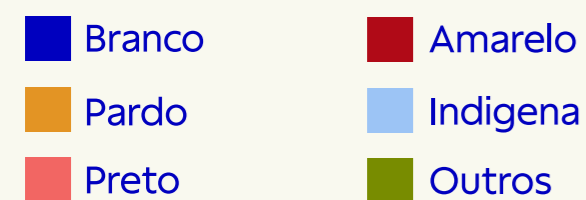
Perfil Aprendizes

Raça



Perfil dos Funcionários

Raça



Desenvolvimento e Valorização Humana

GRI 2-19 | 2-20 | 201-3 | 202-1 | 401-2

404-1 | 404-2 | 404-3 | 405-2

Remuneração e Práticas Salariais

A gestão de remuneração na Tramontina é estruturada para garantir equidade, transparência e competitividade, em alinhamento às diretrizes corporativas e às normas vigentes.

Esse modelo busca assegurar consistência nas práticas salariais e apoiar a atração, retenção e valorização de profissionais em todos os níveis da organização. Nesse contexto, a remuneração dos Conselheiros e Diretores também segue diretrizes corporativas específicas, sendo composta por remuneração fixa mensal, por meio de pró-labore, acrescida de uma gratificação anual.

Embora a organização não possua uma política de remuneração formalmente instituída, a definição dos valores segue critérios estruturados, baseados em uma Tabela Padrão de Salários assegurando padronização, equidade interna e alinhamento com a estrutura organizacional.

A gratificação anual desse grupo é definida com base no desempenho, considerando múltiplos critérios relacionados aos resultados organizacionais de forma ampla.

Entre esses critérios, a sustentabilidade é avaliada de maneira integrada, estando conectada à perenidade do negócio, à eficiência operacional, à gestão de pessoas e ao cumprimento de requisitos legais.

Dessa forma, ainda que a remuneração não esteja diretamente vinculada a metas ou indicadores formais de sustentabilidade ou ESG, aspectos ambientais, sociais e de governança estão incorporados de forma transversal ao desempenho e à tomada de decisão desse grupo.

Desde 2020, a Tramontina participa de pesquisas salariais conduzidas por consultoria externa especializada, que fornecem referências sobre as médias praticadas pelo mercado para diferentes cargos.

Essas informações subsidiam a definição da estrutura salarial da Companhia, apoiando decisões relacionadas ao enquadramento de funções e à manutenção da competitividade dos salários.

Esse alinhamento ao mercado integra a estratégia de gestão de pessoas, promovendo equilíbrio entre valorização dos funcionários e responsabilidade na gestão dos recursos.



▪ Funcionária Tramontina Farroupilha

Critérios de Reajuste Salarial

Os reajustes salariais dos funcionários da organização ocorrem em diferentes frentes. Por meio das Convenções Coletivas de Trabalho, é aplicado o percentual de dissídio definido em negociação, garantindo o cumprimento do salário normativo.

A Companhia também realiza ajustes periódicos na Tabela Padrão de Salários com base no INPC acumulado do período, com variações entre 2% e 5%, além de reajustes espontâneos vinculados ao desempenho individual, sob gestão das unidades.

Adicionalmente, algumas unidades adotam programas de remuneração variável, como gratificações e abonos para regimes e jornadas específicas, cuja implementação é acompanhada pelo RH Corporativo e definida conforme as particularidades operacionais de cada unidade.

Para este indicador, a Tramontina considera o Brasil como seu principal local de operação, concentrando cerca de 91% de sua força de trabalho.

O salário de ingresso é definido por Convenções Coletivas de Trabalho, variando conforme região e setor, mas sempre igual ou superior ao salário mínimo legal vigente.

Não há diferenciação salarial para cargos de entrada com base em gênero ou outros critérios: todos os funcionários recebem 100% do salário normativo desde a admissão, garantindo proporção equivalente (1:1) em relação ao mínimo estabelecido. Os detalhes estão apresentados na tabela a seguir.

As unidades no exterior não estão contempladas neste relato, em função de diferenças nas legislações trabalhistas e nos sistemas de gestão, que ainda estão em processo de mapeamento.

A Tramontina monitora a equidade salarial em suas operações como parte de seu compromisso com a valorização das pessoas.

Para a apuração do indicador de equidade salarial, que resultou em uma proporção de 72,89% para salário base e 71,94% para remuneração total (mulheres em relação aos homens), a Tramontina considerou exclusivamente os funcionários diretos com vínculo empregatício ativo em 31/12/2025 nas unidades do Brasil, não incluindo operações internacionais neste ciclo.

Para garantir comparabilidade e consistência, foram analisados apenas os funcionários com 12 folhas de pagamento completas ao longo do ano, excluindo admissões e afastamentos ocorridos durante o período de relato.

A remuneração total considerada inclui todos os proventos registrados em folha, como salários, férias, 13º e PPR/T, assegurando uma visão abrangente da composição remuneratória.

Região (Brasil)	Feminino	Masculino
Sul	1,76	1,76
Sudeste	1,35	1,35
Centro-Oeste	1,35	1,35
Nordeste	1,35	1,35
Norte	1,25	1,25

As proporções apresentadas correspondem à relação entre o salário base mais baixo praticado pela organização em cada região em dezembro de 2025 e o salário mínimo nacional vigente em dezembro de 2025

PPR Tramontina: valorização das pessoas e reconhecimento dos resultados

Adotado desde 1998, o **Programa de Participação nos Resultados Tramontina (PPR/T)** representa uma importante ferramenta de valorização das pessoas, reconhecendo a dedicação, o comprometimento e a contribuição dos funcionários para os resultados da empresa por meio do compartilhamento de parte do valor gerado ao longo do ano.

Além de incentivar o alcance de metas organizacionais, o programa fortalece o alinhamento entre desempenho, eficiência e sustentabilidade do negócio.

Historicamente estruturado com base nas metas de Presença e Faturamento, o PPR/T passou, em 2025, por uma evolução importante com a inclusão de um **terceiro indicador de resultados**, ampliando o foco em eficiência operacional e desenvolvimento das pessoas.

Nas fábricas, foi implementada a **Meta Custo da UP**, voltada à otimização do uso de recursos e à redução de custos, sem comprometer a qualidade dos produtos e serviços.

Já no Escritório Central, ATF, Tramontinaprev, Centros de Distribuição e lojas, foi incorporada a Meta de Avaliação de Desempenho, alinhando as atividades e a atuação dos funcionários às diretrizes e aos objetivos estratégicos da Tramontina.

A ampliação do programa representa um avanço relevante na consolidação da cultura de performance, eficiência e responsabilidade compartilhada na construção de resultados sustentáveis.

Em 2025, o valor distribuído aos funcionários por meio do PPR/T superou R\$ 53 milhões, reafirmando o compromisso da Tramontina com a valorização das pessoas e o reconhecimento do empenho coletivo que impulsiona o crescimento da organização.



• Funcionários Tramontina TEEC

Tramontinaprev

A Tramontinaprev representa um importante instrumento de valorização das pessoas e de cuidado com o futuro, consolidando-se, ao longo de três décadas, como um benefício estratégico voltado à segurança financeira no período pós-carreira.

Criada com o propósito de complementar a aposentadoria dos funcionários, a iniciativa reflete o compromisso da Tramontina com o bem-estar de quem constrói sua trajetória, oferecendo estabilidade em um momento em que a renda da previdência social tende a ser reduzida.

Com evolução contínua em governança, gestão e possibilidades de contribuição, o plano mantém sua essência ao mesmo tempo em que se adapta às transformações do cenário econômico e às necessidades dos participantes.

O Plano de Benefícios Tramontinaprev é integralmente custeado pelas empresas patrocinadoras, sem exigência de coparticipação dos funcionários, e estruturado em dois formatos de contribuição: uma individual, vinculada ao participante, e outra coletiva, destinada ao Benefício Mínimo, o valor da contribuição varia de acordo com a faixa salarial.

Os benefícios são concedidos conforme os critérios estabelecidos em regulamento, podendo ocorrer na forma de renda complementar ou pagamento único, a depender do saldo acumulado.

Os recursos são aplicados no mercado financeiro de forma estratégica, com o objetivo de maximizar a rentabilidade dos investimentos e assegurar o atingimento da meta atuarial.

A sustentabilidade do plano é acompanhada por meio de avaliações atuariais anuais, que monitoram continuamente seu equilíbrio técnico e financeiro.

Na posição mais recente, com data-base de 31 de dezembro de 2025, o plano apresentou equilíbrio, com cobertura de 101,24% das obrigações estimadas, reforçando sua solidez financeira.

Para conhecer mais detalhes sobre a Tramontinaprev, sua história e impactos na vida dos beneficiários, acesse a matéria completa na Revista Transforma.



ACESSE NOSSA REVISTA TRANSFORMA

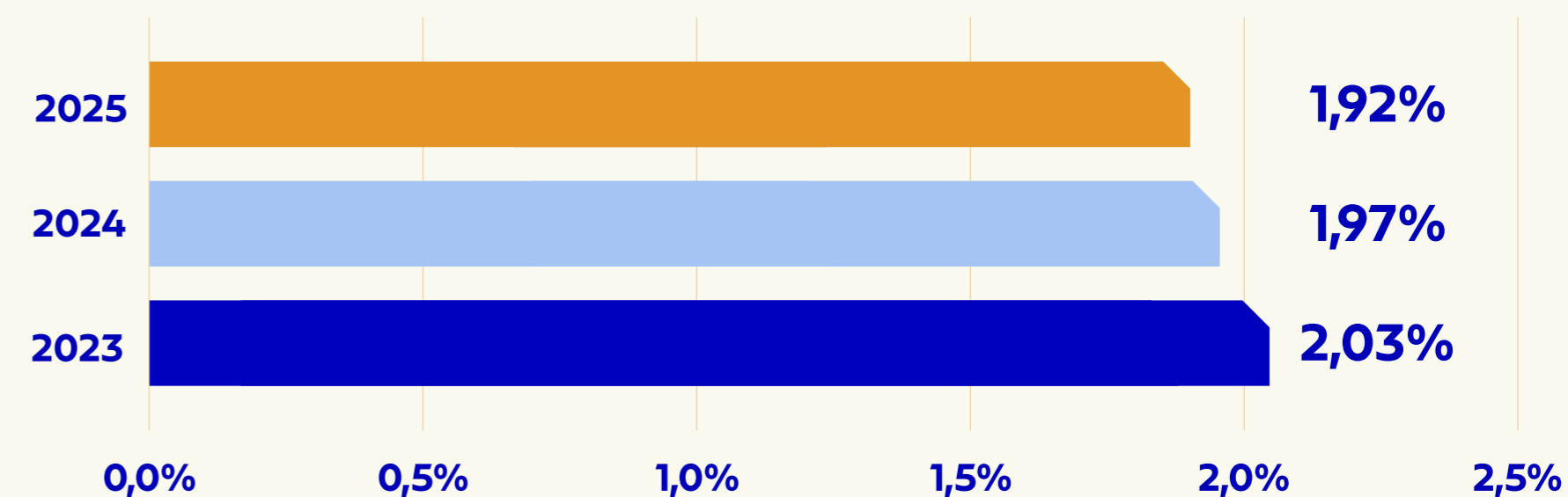
O plano registrou

10.225

participantes ativos em 2025

sendo 9.783 funcionários ativos nas patrocinadoras, além de desligados que optaram pela permanência e aposentados

Percentual do Salário Contribuído pelas Patricinadoras



Avaliação de Desempenho e Desenvolvimento de Carreira

Na Tramontina, o desempenho e a evolução profissional são tratados como dimensões complementares de uma mesma jornada de valorização.

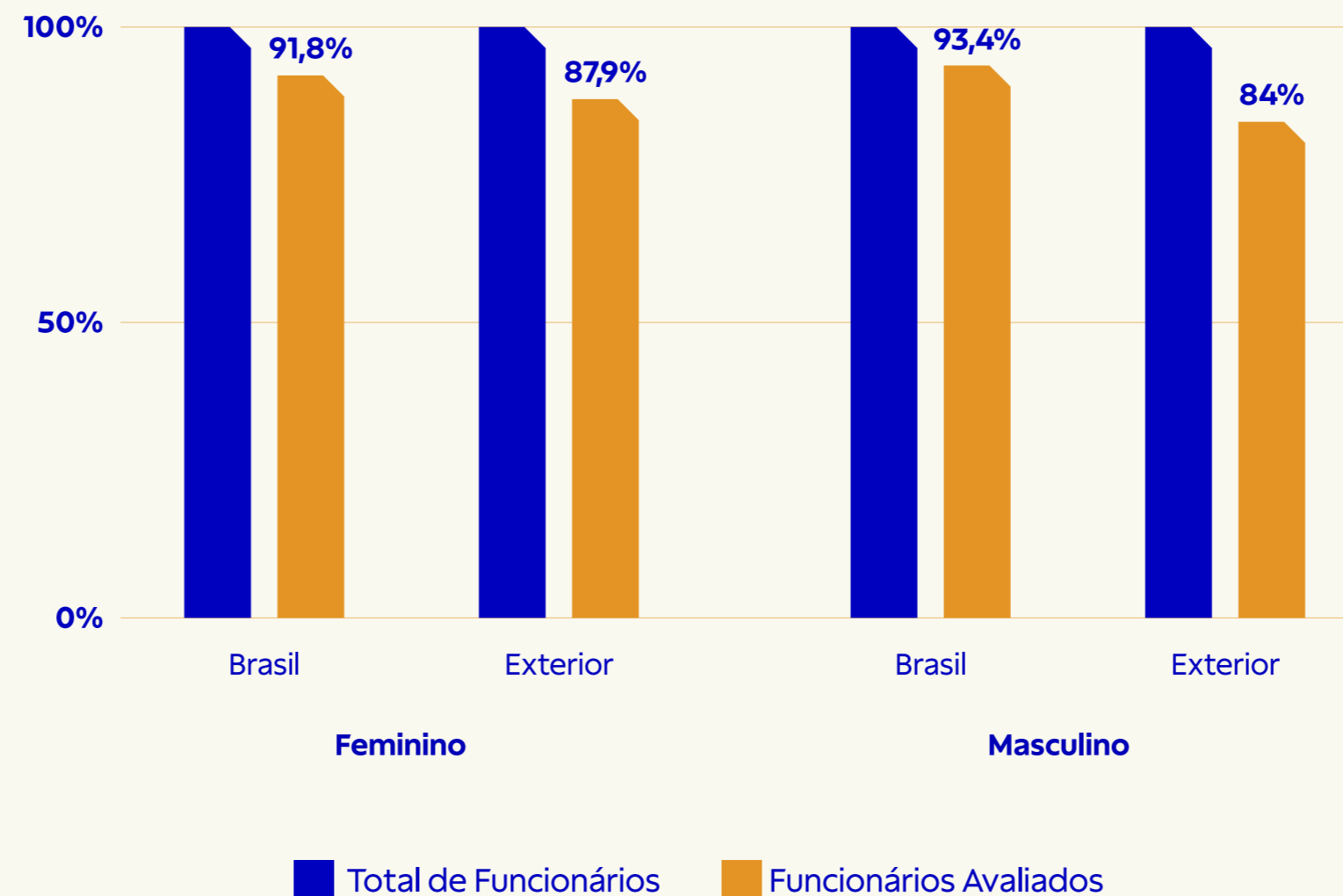
Por meio de processos estruturados de avaliação e de uma cultura contínua de feedback, buscamos alinhar as atividades e os comportamentos dos funcionários aos objetivos estratégicos do negócio.

Ao mesmo tempo, identificamos oportunidades de desenvolvimento, fortalecemos competências e reconhecemos o empenho das equipes.

Em 2025, 92,2% do quadro total de funcionários participou de processos formais de avaliação de desempenho ou desenvolvimento, com acompanhamento direto da liderança.

Para assegurar equidade e transparência, a Companhia monitora esses indicadores considerando recortes como gênero, localização das unidades (Brasil e exterior) e níveis de atuação, reforçando o compromisso com uma gestão de pessoas consistente e orientada por dados.

Percentual de Funcionários Avaliados por Gênero e Região



Programas de capacitação de funcionários e de assistência à transição de carreira

Na Tramontina, a valorização humana e o aprendizado contínuo são pilares estratégicos. Nosso foco é promover a empregabilidade das equipes, ampliando o desenvolvimento profissional para além das atividades do dia a dia.

Para apoiar o desenvolvimento de novas habilidades e manter os profissionais atualizados em um mercado dinâmico, oferecemos um ecossistema robusto de capacitação e benefícios educacionais, acessível a todos os funcionários, independentemente do cargo ou posição de liderança.

Como reflexo desse compromisso, foi investido o montante

10,8 milhões

em nossas frentes de educação e desenvolvimento humano.

Desenvolvimento de Competências e Empregabilidade Contínua

Na Tramontina, o desenvolvimento das pessoas é essencial para a sustentabilidade, a segurança e a inovação dos negócios. Investimos continuamente na capacitação dos nossos funcionários, promovendo uma cultura de aprendizado contínuo que os prepara não apenas para os desafios atuais, mas para a evolução de suas carreiras.

No ano de 2025, registramos um total de 296.183 horas de capacitação, contemplando 10.803 funcionários (Brasil e Exterior). A média global de horas de capacitação na organização foi de 27,42 horas por funcionário.

Para garantir a equidade e direcionar adequadamente nossos investimentos em educação corporativa, monitoramos os indicadores por gênero e por categoria funcional. Ao lado, detalhamos o volume e a média de horas de capacitação dedicadas a cada grupo.

Horas de Capacitação por Gênero - Brasil e Exterior

Gênero	Total de Horas de Treinamento	Total de Funcionários Treinados	Média de Horas de Treinamento por Funcionário
Feminino	96.882	4.060	23,9 horas
Masculino	199.301	6.743	29,6 horas
Total	296.183	10.803	27,4 horas

Os dados globais consideram a soma das unidades do Brasil e Exterior.

Horas de Capacitação por Categoria Funcional - Brasil

Categoria Funcional Atual	Total de Horas de Treinamento	Total de Funcionários Treinados por Categoria Funcional	Média de Horas de Treinamento por Categoria Funcional
Gestão (Coordenador, Supervisor, Gerente, Diretor)	33.516	546	61,2 horas/funcionário
Administrativa / Apoio / Aprendizes	150.261	3800	39,3 horas/funcionário
Produção / Técnica	98.199	6237	15,4 horas/funcionário

Os números de horas de capacitação por categoria funcional foram arredondados.

Para este indicador, a segmentação por categoria funcional contempla exclusivamente as unidades da Tramontina no Brasil, onde se concentra a maior parte do efetivo. As unidades internacionais não foram incluídas neste ciclo, em razão de diferenças nos sistemas de gestão de pessoas, atualmente em processo de padronização para viabilizar a ampliação desse detalhamento nos próximos relatórios. A contabilização considera apenas capacitações formais voltadas ao desenvolvimento pessoal e profissional, com foco na evolução de carreira, no fortalecimento de competências e na formação de lideranças, incluindo iniciativas como MBAs, cursos, oficinas, palestras, seminários e workshops. Também declara a omissão parcial e temporária da segmentação por nível funcional referente às unidades internacionais. Por critério metodológico, foram excluídos os treinamentos operacionais diretamente relacionados à execução das atividades diárias, como instruções técnicas, procedimentos operacionais e conteúdos de saúde e segurança no trabalho. Embora essenciais para a rotina e a segurança das operações, essas ações não compõem a métrica, que está direcionada à avaliação dos investimentos em educação corporativa de longo prazo.

Apoiamos o autodesenvolvimento e a requalificação por meio de diversas frentes de atuação interna:

Centro Educacional Ivo Tramontina (CEIT)

Com o objetivo principal de proporcionar benefícios educacionais e capacitações, o espaço atua como um polo de desenvolvimento para nossos profissionais.

Em 2025, foram promovidas capacitações nas seguintes áreas de conhecimento:

- Autodesenvolvimento
- Competências Técnicas e Comportamentais
- Tecnologia e Informática
- Técnicos e Gestão Industrial
- Idiomas e Comunicação
- Programas de Gestão, Negócios e Liderança
- Legislação, Segurança e Sustentabilidade
- MBAs

Plataforma Educa+

O Educa+ é a plataforma online de ensino da Tramontina, criada para apoiar o crescimento pessoal e profissional por meio de cursos gratuitos, acessíveis e de qualidade.

O ambiente oferece conteúdos para o funcionário aprender, se qualificar e evoluir no seu próprio ritmo, englobando desde aspectos técnicos até Liderança, ESG e Gerenciamento de Projetos, atendendo a necessidades educacionais tanto em aspectos profissionais quanto pessoais.

Os cursos estão categorizados nas seguintes trilhas de aprendizagem:

- Faça Você Mesmo
- Desenvolvimento Pessoal
- Liderança
- Comunicação
- Vendas e Negociação
- Gestão Financeira
- ESG

Programa Desenvolver para Transformar

Focado na requalificação interna e mobilidade de carreira. Em unidades como a Cutelaria, os funcionários que mudam de função ou são promovidos passam por este programa de capacitação estruturado antes da efetivação no novo cargo, garantindo preparo e segurança na transição.

Nesta mesma frente, a Companhia atua no desenvolvimento contínuo das lideranças, abrangendo encarregados, supervisores e gerentes, fortalecendo o alinhamento entre a cultura organizacional e as competências técnicas e comportamentais, essenciais para que esses líderes se destaquem no cenário atual e estejam prontos para assumir novos desafios.



▪ Turma do curso Desenvolvimento de Competências In Company

Auxílio Financeiro Educacional

A empresa investe no crescimento de seus profissionais oferecendo auxílio financeiro para cursos de Graduação, Pós-Graduação e Técnicos acima de 800h. O benefício corresponde a 45% do valor da mensalidade para funcionários associados da ATF.

Os cursos contemplados são divididos por grau de instrução e agrupados pelas seguintes áreas de conhecimento:

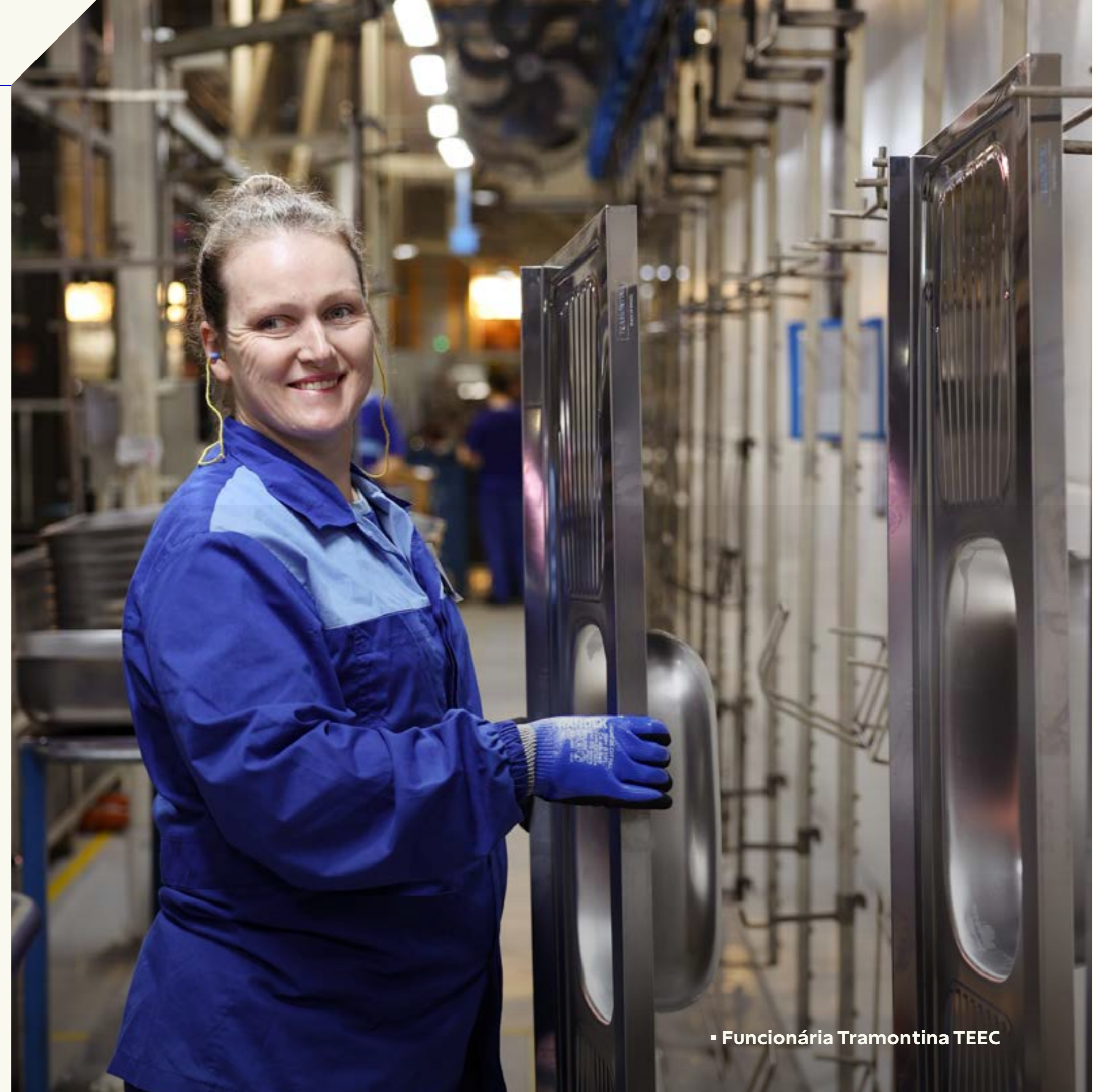
Cursos Técnicos

- Indústria, Mecânica e Manutenção
- Eletroeletrônica e Automação
- Gestão e Processos Industriais
- Tecnologia, Saúde e outros

Ensino Superior

- Engenharias
- Gestão e Negócios
- Tecnologia da Informação
- Design e Comunicação
- Ciências Humanas, Biológicas e Saúde

A Tramontina incentiva a continuidade da formação por meio do apoio a cursos de Pós-Graduação e MBA (presenciais ou EAD, com carga mínima de 360 horas), oferecendo subsídio de 45% também para especializações alinhadas às mesmas áreas dos cursos de graduação reembolsados.



▪ Funcionária Tramontina TEEC

Capacitação que impulsiona a transformação digital

Alinhada à estratégia de integrar tecnologia e prática no desenvolvimento das pessoas e dos negócios, a Tramontina concluiu mais uma edição do programa MBA In Company em Tecnologia para Negócios, realizado em parceria com a PUCRS.

Ao todo, 69 funcionários das unidades Cutelaria, Eletrik, Escritório Central, Farroupilha, Garibaldi, Multi e TEEC, participaram da formação, que teve início em maio de 2023 e foi estruturada em quatro módulos e 21 disciplinas.

O programa está alinhado com a aprendizagem contínua e com a preparação das equipes Tramontina para um ambiente cada vez mais digital, colaborativo e orientado à inovação. A cerimônia de formatura foi realizada em 4 de julho, na Trattoria 1911, Parque Esportivo Tramontina (PET), em Carlos Barbosa (RS).



▪ Cerimônia de formatura do MBA Tecnologia para Negócios

Práticas nas Unidades Internacionais

No cenário das operações internacionais da Tramontina, as práticas de desenvolvimento e transição de carreira são adaptadas para respeitar as legislações e as dinâmicas culturais de cada local.

No que tange ao desenvolvimento contínuo, grande parte das unidades no exterior atua com estruturas fundamentadas em Perfis de Cargo e Manuais de Organização de Funções.

Nessas operações, a progressão de carreira e a atribuição de responsabilidades são orientadas por avaliações de desempenho, qualificação acadêmica, experiência e desenvolvimento de habilidades interpessoais.

Essa flexibilidade permite adequar o perfil de cada profissional às oportunidades de crescimento interno e às necessidades do negócio, favorecendo o bem-estar e a eficiência no ambiente de trabalho.

Em relação à preparação para a aposentadoria, embora não haja um programa global padronizado, algumas unidades oferecem suportes locais específicos durante essa transição.

Destacam-se iniciativas como a oferta de consultoria financeira especializada e coparticipação da empresa em fundos de previdência (como o modelo 401k nos Estados Unidos), bem como programas voluntários focados no retiro.

Estes programas locais adotam um enfoque preventivo e integral, auxiliando os funcionários nos anos prévios à aposentadoria com orientações sobre saúde física e emocional, planejamento previdenciário, manutenção de relações sociais e novos projetos de vida, sempre em estrito alinhamento com as políticas públicas locais.

Assistência de Transição e Preparação para a Aposentadoria

Compreendemos que o cuidado com as pessoas deve se estender para além do período de vida ativa na empresa.

Mantemos iniciativas voltadas a garantir uma transição respeitosa, estruturada e segura para a aposentadoria.

▪ Programa Novos Horizontes - Tramontina Farroupilha

Visa preparar os funcionários para a aposentadoria, oferecendo suporte no planejamento do desligamento da empresa e na transição para uma nova etapa da vida.

O programa não possui exigência de idade mínima e é destinado a funcionários:

- aposentados, mas continuam trabalhando;
- aguardando a aposentadoria pelo INSS;
- planejam se aposentar nos próximos três anos.

O conteúdo é estruturado em módulos que abordam aspectos psicológicos, legislação afins, manutenção das relações sociais, saúde (envelhecimento, atividade física e nutrição) e planejamento financeiro/projeto de vida.

Os módulos são feitos por psicóloga, nutricionista, médico geriatra, educador físico, consultor financeiro e RH da unidade. O programa é realizado a cada triênio.

Saúde e Bem-estar

GRI 401-2 | 401-3 | 403-6 | 403-8

403-9 | 403-10

Segurança e Saúde do Funcionário

A Tramontina mantém uma gestão abrangente de Segurança e Saúde do Trabalho (SST), estruturada de forma descentralizada para atender às especificidades de cada unidade, assegurando o cumprimento das legislações aplicáveis e a adoção de melhores práticas de mercado.

Parte das operações conta com sistemas certificados pela ISO 45001, enquanto outras unidades atuam com base no Sistema de Gestão Tramontina (SGT) ou em requisitos legais, como o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO).

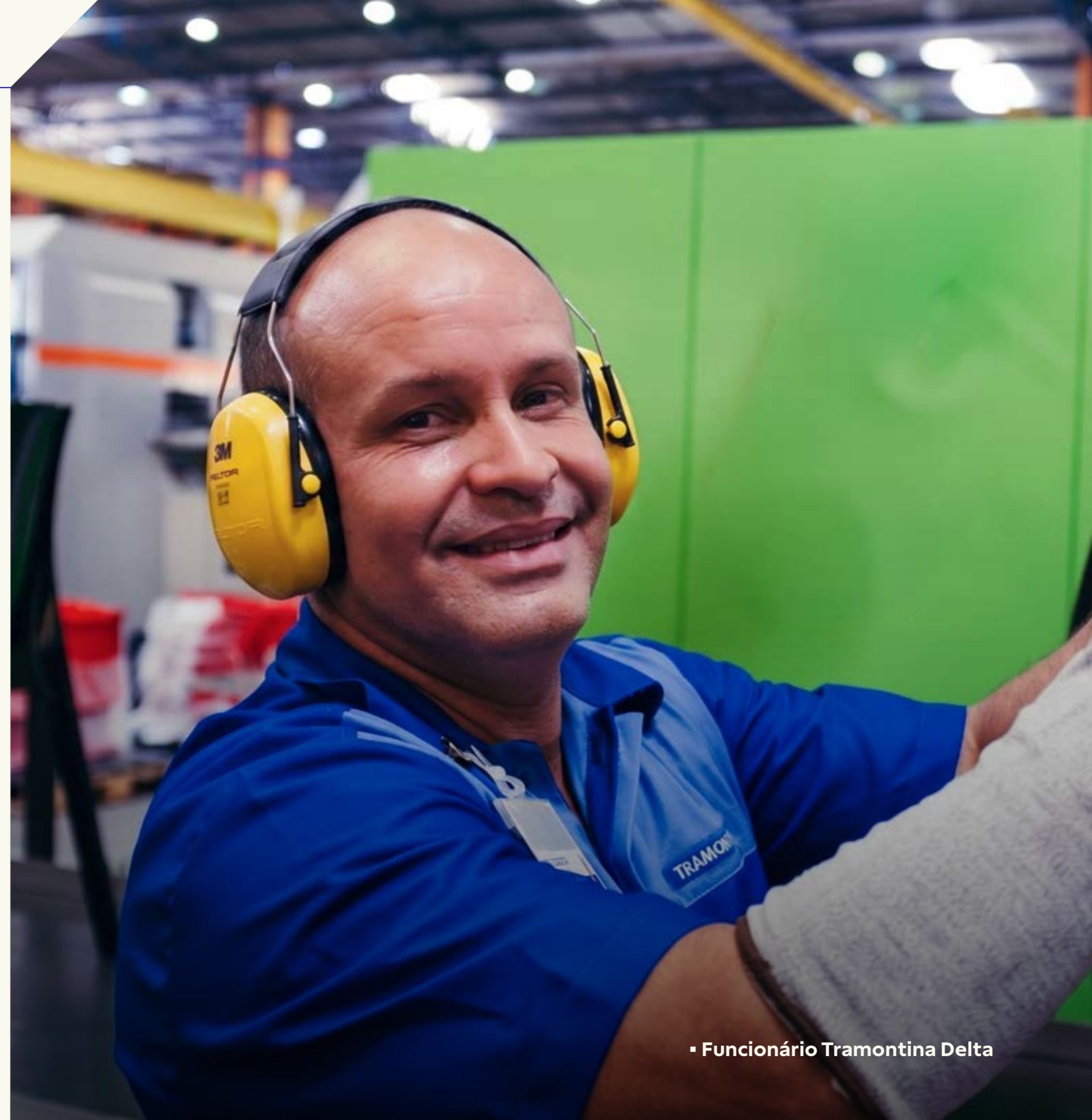
Em 2025, a empresa avançou na padronização ao implementar uma ferramenta corporativa para gestão de requisitos legais de SST, fortalecendo o monitoramento e a conformidade em todas as unidades do Brasil.

A identificação de perigos e a avaliação de riscos são realizadas de forma contínua e preventiva, com apoio de equipes técnicas especializadas e aplicação da hierarquia de controles, priorizando a eliminação de riscos na fonte.

A participação ativa dos funcionários é incentivada por meio de canais de comunicação, comitês como a CIPA e mecanismos que garantem o direito de recusa em situações de risco, sem qualquer tipo de retaliação.

A gestão de SST também se estende à análise estruturada de incidentes, com foco na identificação de causas raízes e na implementação de ações corretivas e preventivas, além da oferta de serviços de saúde ocupacional, próprios ou terceirizados, que asseguram acompanhamento clínico e monitoramento da exposição a riscos.

Complementarmente, a Tramontina atua na mitigação de impactos na cadeia de valor, estabelecendo requisitos de saúde e segurança para fornecedores e prestadores de serviço, reforçando seu compromisso com a proteção da vida, a melhoria contínua e a construção de ambientes de trabalho cada vez mais seguros.



▪ Funcionário Tramontina Delta

Gestão da Segurança e Saúde do Trabalho

A Tramontina assegura que as diretrizes de Segurança e Saúde do Trabalho (SST) sejam aplicadas de forma abrangente a todos os funcionários sob seu controle, independentemente do vínculo ou da localização.

O escopo da gestão abrange 100% dos empregados diretos e também funcionários terceirizados que atuam em ambientes sob controle da organização, sem exclusões.

O sistema de gestão, baseado em normas internacionais, no Sistema de Gestão Tramontina (SGT) e no cumprimento rigoroso da legislação, cobre 100% dos empregados diretos, totalizando 10.803 profissionais.

Desse total, 9.873 estão alocados no Brasil (incluindo 9.515 empregados, 358 aprendizes) e 930 no exterior.

A cobertura também se estende a funcionários terceirizados e prestadores de serviço que atuam em ambientes sob controle da organização, sem exclusões, tanto fixos quanto pontuais, embora a empresa ainda esteja em processo de consolidação dos dados quantitativos desse público, com compromisso de evolução nos próximos ciclos.

A eficácia desse sistema é reforçada por rotinas de verificação e auditoria. Todas as operações passaram por inspeções regulares de segurança, enquanto auditorias internas formais foram realizadas em unidades estratégicas no Brasil e no exterior.

Além disso, parte relevante das operações conta com certificação externa na norma ISO 45001, abrangendo unidades como Tramontina Cutelaria e Tramontina Farroupilha, que juntas representam 4.158 empregados (o equivalente a 42% da força de trabalho no Brasil e 38% do total global). Essas certificações envolvem auditorias independentes e também contemplam funcionários terceirizados que atuam nesses ambientes.

Outras unidades, como Multi e operações internacionais, também passaram por auditorias externas ao longo de 2025, reforçando o compromisso com a melhoria contínua.

No período, não houve exclusão de qualquer categoria de funcionário, atividade ou local de trabalho sob controle da organização no escopo do sistema de gestão de SST. Os dados apresentados seguem a base consolidada da área de Recursos Humanos, garantindo consistência metodológica e transparência no reporte das informações.

O mapeamento de riscos indicam que os principais fatores com potencial de impacto à saúde nas operações da Tramontina estão

relacionados a aspectos ergonômicos, como movimentos repetitivos, postura e movimentação manual de materiais.

Para mitigar esses riscos na origem, a empresa adota uma abordagem preventiva estruturada, combinando monitoramento contínuo da saúde com intervenções nos processos produtivos.

Nesse contexto, a área de medicina do trabalho realiza o acompanhamento ativo de situações com potencial de adoecimento, permitindo maior assertividade na identificação de nexos ocupacionais e na condução de ações preventivas antes da manifestação de agravos.

Paralelamente, a aplicação da hierarquia de controles tem impulsionado investimentos em automação e melhorias ergonômicas, com a introdução de robôs e tecnologias que reduzem o esforço físico e a exposição a riscos, promovendo melhores condições de trabalho e maior bem-estar aos profissionais.

A participação nos programas de saúde e bem-estar é estritamente voluntária. A Tramontina garante a confidencialidade dos dados médicos em conformidade com a LGPD.

Essas informações não são compartilhadas com as lideranças diretas e, conforme o Manual de Conduta, jamais são utilizadas para decisões de RH, avaliações de desempenho ou qualquer tipo de tratamento desfavorável ao funcionário.



▪ Funcionário Tramontina Multi

A saúde dos funcionários é monitorada de forma contínua pelo SESMT, em conformidade com o PCMSO, assegurando a identificação precoce de possíveis doenças relacionadas ao trabalho.

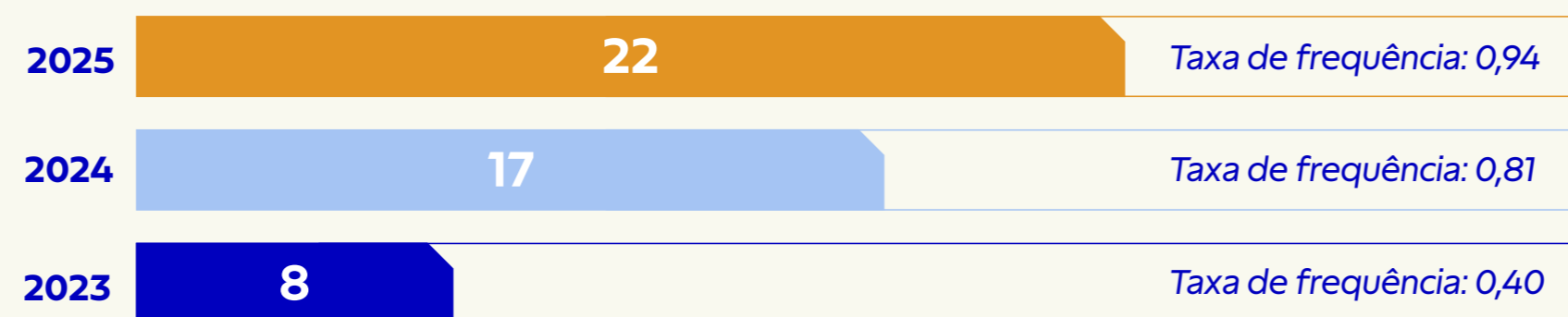
Como resultado dessas práticas, o desempenho em segurança e saúde ocupacional dos empregados diretos no ano de 2025 é apresentado a seguir.

A Tramontina não registrou nenhuma fatalidade decorrente de doenças ocupacionais.

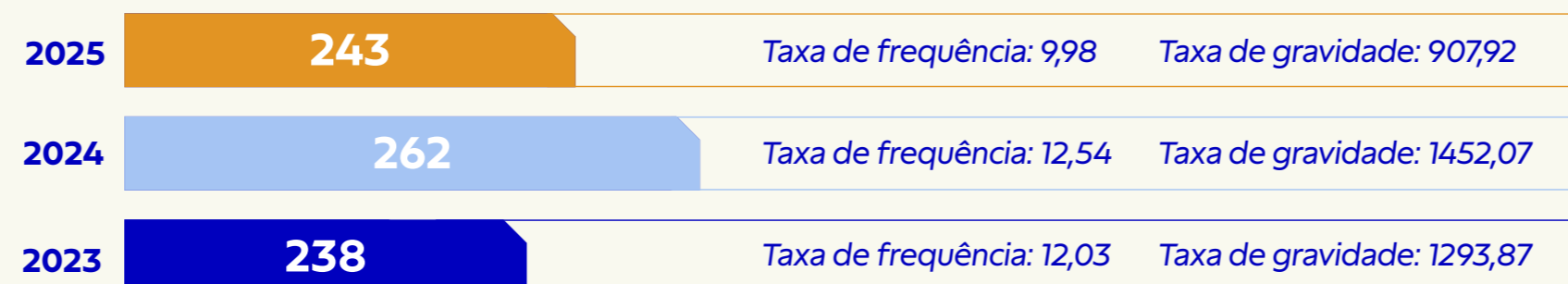
Também não houve registros de nenhum caso de doença ocupacional com comunicação obrigatória (Nexo Técnico confirmado / CAT emitida por doença do trabalho).

Os indicadores de segurança e saúde do trabalho demonstram uma redução expressiva nas taxas de frequência e gravidade em relação aos anos anteriores, evidenciando a efetividade dos controles e das práticas preventivas adotadas pela Tramontina.

Total de Acidentes com Consequências Graves
Brasil



Total de Acidentes de Comunicação Obrigatória
Brasil



*Metodologia e Escopo (GRI 403-9-d, e, f)
Base e Cálculo de Taxas: Todas as taxas relatadas foram calculadas com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.
Taxa de frequência = (Nº de acidentes / horas trabalhadas) x 1.000.000.
Taxa de gravidade = (Nº de horas perdidas / horas trabalhadas) x 1.000.000.
Taxa de lesões com consequências graves = (Nº de lesões graves / horas trabalhadas) x 1.000.000.
Dados relativos aos acidentes para empregados das unidades do exterior ou de funcionários de terceiros ou de prestadores de serviço que trabalham em local sob controle da Companhia: ausência de dados consolidados de horas trabalhadas e perdidas em relação a acidentes destes funcionários, inviabilizando o cálculo de taxas de frequência e gravidade destes acidentes. Esta condição caracteriza uma omissão declarada permitida pela Norma GRI, com a Companhia envidando esforços para aprimorar esta coleta futura.
Critérios de Inclusão/Exclusão: Não houve exclusão de nenhum grupo de funcionários do escopo deste relato. Situações que demandaram apenas primeiros socorros não foram contabilizadas como lesões registráveis, em estrita conformidade com as diretrizes da GRI. Os acidentes de trajeto foram incluídos na contagem total de lesões registráveis do Brasil, acompanhando a exigência da legislação previdenciária nacional de equiparação ao acidente de trabalho.*

No exterior, foram registrados 21 acidentes registráveis no período, sem detalhamento por tipologia, sendo 1 caso classificado como grave.

Em relação aos funcionários de terceiros ou de prestadores de serviço que atuam em local sob controle da Companhia, foram contabilizados 7 acidentes no Brasil, dos quais 2 resultaram em lesões com consequências graves, sem ocorrência de fatalidades, reforçando o monitoramento contínuo e o compromisso com a segurança em todas as operações.

Gestão dos Riscos em Segurança e Saúde do Trabalho

Os perigos com potencial de causar lesões graves são previamente mapeados por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e das auditorias do Sistema de Gestão Tramontina (SGT), permitindo uma atuação preventiva e estruturada.

No período, as lesões registráveis mais comuns estiveram relacionadas a cortes, contusões e esmagamentos com superfície cutânea intacta, geralmente associados ao manuseio de materiais cortantes e à operação de máquinas.

Destaca-se também a ocorrência de 43 acidentes de trajeto, correspondendo a 17,7% do total de lesões registráveis, sendo 21 deles envolvendo motocicletas, o que evidencia a relevância de fatores externos ligados à mobilidade urbana.

Após a análise de cada incidente, as unidades implementam medidas corretivas com base na hierarquia de controles, priorizando a eliminação e a mitigação dos riscos na fonte.

Nesse contexto, destaca-se o investimento contínuo em soluções de engenharia, como automações em linhas de produção, além da revisão de procedimentos operacionais e do reforço em treinamentos específicos, contribuindo para a evolução constante dos padrões de segurança.

Treinamentos e Capacitações em SST

A capacitação contínua em Saúde e Segurança do Trabalho (SST) constitui um dos pilares da cultura de prevenção da Tramontina, orientando a atuação segura dos profissionais diante dos riscos mapeados no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e nos sistemas de gestão adotados, como o SGT e a ISO 45001.

Para isso, a Companhia mantém diretrizes e matrizes de treinamento estruturadas em todas as unidades, contemplando desde a integração obrigatória de novos empregados e terceiros (com apresentação de normas, riscos e procedimentos de emergência) até treinamentos técnicos e normativos específicos, alinhados às exigências legais e às particularidades de cada operação.

A acessibilidade e a abrangência dessas capacitações também são aspectos prioritários. Todos os treinamentos e materiais são disponibilizados gratuitamente, sendo realizados preferencialmente durante o horário de trabalho. Quando realizados fora da jornada regular, o tempo é devidamente remunerado, assegurando conformidade com a legislação.

Além disso, os conteúdos são estruturados em linguagem clara e adequada aos diferentes públicos, promovendo maior compreensão e engajamento dos profissionais em todos os níveis operacionais.

Esse investimento contínuo em formação e conscientização é acompanhado por mecanismos de avaliação de eficácia, que incluem controles de presença, testes práticos e teóricos e o monitoramento de indicadores de segurança.

Como resultado, observa-se a evolução consistente no desempenho em SST, refletida na redução de incidentes e no fortalecimento da cultura preventiva, conforme demonstrado nos gráficos a seguir:

Total de Horas de Treinamento em SST



Em 2025, foram contabilizadas 35.740 horas de capacitações em Saúde e Segurança do Trabalho, sendo 26.454 horas dedicadas às Normas Regulamentadoras e 9.286 horas a outros temas relacionados à prevenção, com a participação de 9.102 presenças em treinamentos.

Esse volume reforça a consistência das ações de capacitação promovidas pela Tramontina, evidenciando o compromisso contínuo com o fortalecimento da cultura de segurança, a qualificação das equipes e a redução de riscos nas operações.



▪ **Treinamento de Brigadistas de Emergência**

Benefícios e Qualidade de Vida

Benefícios Corporativos Padrão Brasil

A Tramontina estrutura seus benefícios corporativos como parte essencial de sua estratégia de valorização das pessoas, buscando oferecer condições que promovam segurança, bem-estar e reconhecimento ao longo de toda a jornada profissional.

No Brasil (principal local de operação), a política de benefícios corporativos é padronizada para todos os funcionários formalizados via CLT, abrangendo jornadas integrais e parciais.

Apenas funcionários temporários são excluídos desse escopo, pois, conforme o modelo de contratação e a legislação vigente, a concessão e gestão de seus benefícios são de responsabilidade das empresas terceirizadas empregadoras.

Associação Tramontina de Funcionários (ATF)

A Tramontina entende que o cuidado com as pessoas vai além do ambiente de trabalho e, por isso, investe no acesso a serviços de saúde e bem-estar para seus funcionários no Brasil.

Nesse contexto, a Associação Tramontina de Funcionários (ATF) atua como a principal plataforma de provisão de benefícios, estruturando uma rede de apoio que contempla assistência médica, educação, lazer e qualidade de vida para funcionários (tempo integral e parcial) e seus dependentes.

Em 2025, a ATF atendeu 13.933 pessoas, com receita proveniente das empresas e das mensalidades dos associados, totalizando R\$ 43,2 milhões destinados a essas iniciativas.

Nas operações internacionais, em função das particularidades legais e de mercado, as unidades possuem autonomia para estruturar seus próprios pacotes de benefícios, que podem incluir plano de saúde, seguro de vida, previdência e auxílios diversos.

Destaques ATF 2025

Benefícios	Valor	Beneficiados
Pós-graduação/MBA	R\$ 42 mil	35
Graduação	R\$ 3,17 milhões	1.242
Técnico	R\$ 194,3 mil	190
Ensino Médio	R\$ 147,3 mil	43
Fundamental/Infantil	R\$ 908,9 mil	210
Capacitação, Bem-Estar e Saúde	R\$ 36,1 milhões	-
Parque Esportivo Tramontina (PET)	-	+58 mil acessos
Confraria Garibaldi	-	97 eventos 3.480 pessoas
Sede Farroupilha	-	351 eventos 12.111 pessoas
Atendimentos Odontológicos	-	19.383 atendimentos



▪ Parque Esportivo Tramontina (PET) – Carlos Barbosa (RS)



▪ Espaço Bem-Estar - Centro Educacional Ivo Tramontina

Programas Voluntários de Promoção da Saúde e Bem-Estar

A organização implementa diversas ações voltadas à saúde integral, prevenção de doenças e qualidade de vida, a depender de cada localização das unidades, por exemplo:

▪ Prevenção e Imunização:

A empresa, em algumas unidades, oferece anualmente a vacina contra a gripe para funcionários, estendendo em alguns casos a vacina para familiares mediante custo reduzido.

Foram aplicadas 3.509 doses da vacina para os empregados das unidades Brasil e 805 para familiares no ano de 2025.

▪ **Terapias Complementares:** A ATF mantém os benefícios de quiropraxia, fisioterapia, acupuntura, fonoaudiologia e osteopatia.

No ano de 2025, foram realizados 7.438 atendimentos de terapia complementar.

▪ **Apoio Integral e Familiar:** Destacam-se programas de assistência especializada (apoio psicológico/saúde mental, legal e financeiro) e iniciativas de saúde materna/paterna, como a Capacitação Gestação do Amor. A parceria com o SESI para atendimento psicológico, realizou 595 atendimentos a funcionários e familiares no ano.

▪ **Nutrição:** Os restaurantes das unidades oferecem alimentação nutricionalmente balanceada, aliada a um programa de conscientização contra o desperdício de alimentos vigente há mais de 5 anos. Complementarmente, por meio de parceria com profissionais do SESI, a empresa assegurou a realização de 1.226 atendimentos nutricionais a funcionários e familiares no ano.

▪ **Infraestrutura de Lazer:** O investimento em esporte e convívio social é materializado no Parque Esportivo Tramontina (PET), na Confraria em Garibaldi e na Sede Esportiva em Farroupilha. Juntas, essas estruturas receberam mais de 74 mil acessos/utilizações em 2025.

▪ **Programas e Campanhas de Conscientização:** As unidades desenvolvem campanhas internas voltadas à promoção da saúde e à prevenção de doenças, abordando temas como hipertensão, diabetes, obesidade, saúde mental, sedentarismo, hábitos saudáveis, prevenção ao câncer e saúde bucal, entre outros.

As SIPATs das unidades no Brasil buscam abordar assuntos que tenham relação com a saúde dos funcionários.

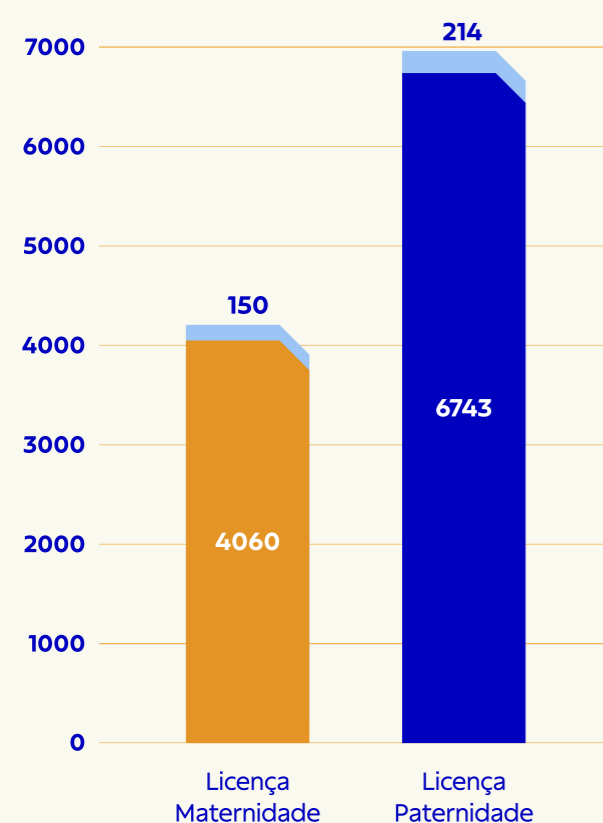
Algumas unidades contam com programas de apoio psicológico, com atendimento primário realizado dentro da própria empresa.

Licença Parentalidade

A Tramontina reconhece a importância do convívio familiar e do apoio aos seus profissionais em momentos fundamentais de suas vidas.

Em conformidade com a legislação trabalhista vigente e com suas práticas de gestão de pessoas, a Companhia assegura o direito à licença-maternidade e paternidade a todos os funcionários com vínculo formal.

Licença Parentalidade



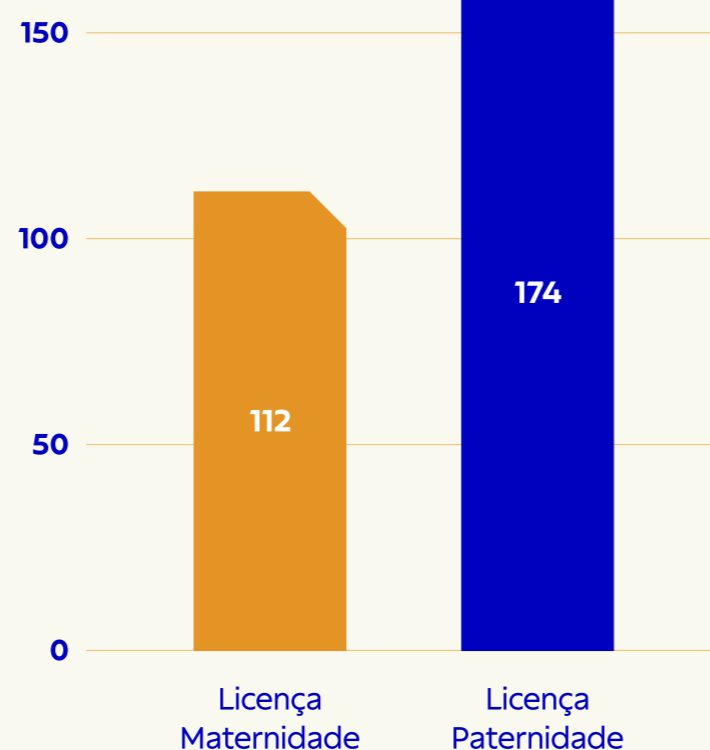
■ Nº Funcionários com direito a licença
■ Nº Funcionários que utilizam a licença

Licença Parental (Empresa Cidadã):

Promoção da extensão da licença-maternidade remunerada por mais 60 dias (totalizando 180 dias) e da licença-paternidade por mais 15 dias (totalizando 20 dias).

O cuidado com o bem-estar dos funcionários e com a construção de um ambiente de trabalho mais humano e equilibrado, também está presente em benefícios como o Auxílio Creche, que prevê reembolso de despesas com creches, escolas particulares, babás ou cuidadores, com valores previstos em Convenção Coletiva de Trabalho.

Funcionários que retornaram ao trabalho em 2025 após o término da Licença Parentalidade

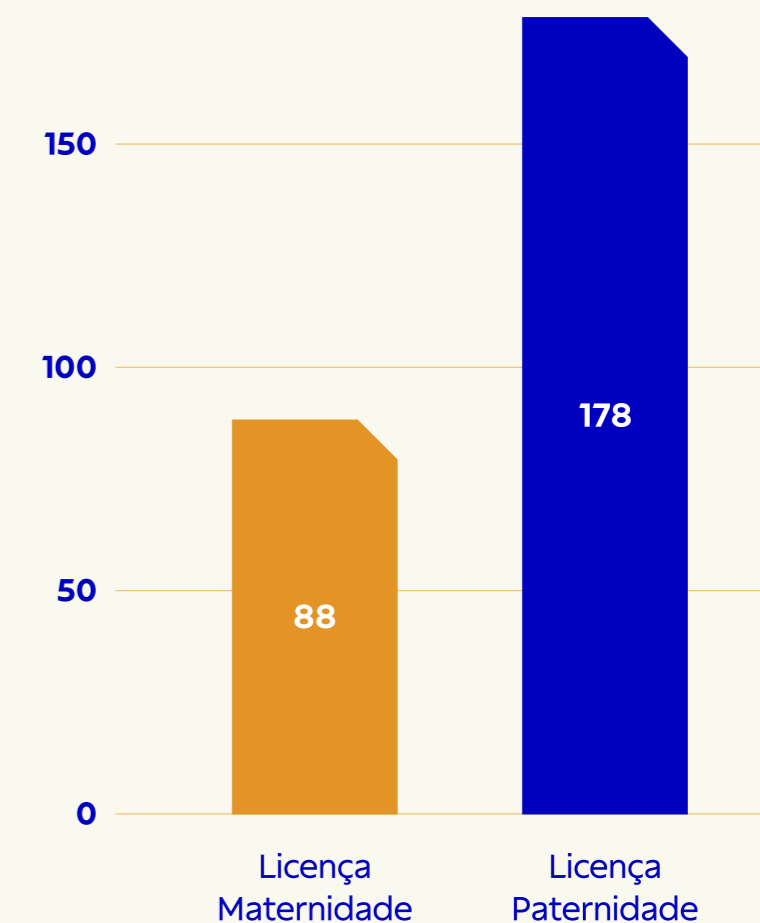


Em 2025, as taxas de retorno ao trabalho foram elevadas, alcançando 98,9% para licença-paternidade e 88,2% para licença-maternidade, indicando forte reintegração dos profissionais após o período de afastamento.

Adicionalmente, a análise de retenção demonstra que 88,0% dos funcionários que retornaram da licença-paternidade em 2024 permaneceram na empresa após 12 meses, enquanto, no caso da licença-maternidade, esse índice foi de 74,4%.

Esses resultados reforçam o papel das políticas de parentalidade na promoção da permanência dos profissionais e no fortalecimento do vínculo com a organização.

Funcionários que retornaram ao trabalho após o término da Licença Parentalidade em 2024 e continuaram empregados 12 meses após o retorno



	Taxa de Retorno ao Trabalho (2025)	Taxa de Retenção (2024)
Licença Paternidade	98,9%	88,0%
Licença Maternidade	88,2%	74,4%

Metodologia de cálculo: Para assegurar a transparência das taxas apresentadas, a Tramontina adotou as seguintes premissas, alinhadas à GRI: (i) o número de funcionários com direito à licença corresponde ao total de empregados ativos (headcount) em 31/12/2025; (ii) o retorno considera todos os profissionais que retomaram suas atividades em 2025, independentemente do início da licença; e (iii) a retenção é apurada com base nos empregados que retornaram em 2024, verificando-se quantos permaneceram na empresa após 12 meses.



Legado para as Comunidades

A Tramontina entende que sua atuação junto às comunidades é parte essencial do seu propósito de gerar valor compartilhado e promover transformações positivas.

Orientada pela diretriz “Crescer para transformar vidas. Criar laços para evoluirmos juntos.”, a empresa fortalece vínculos por meio de iniciativas que combinam educação, bem-estar e desenvolvimento local, ampliando oportunidades e contribuindo para a construção de uma sociedade mais inclusiva e sustentável.

Esse compromisso se reflete tanto em programas estruturados, como a plataforma Educa+, quanto em ações contínuas de engajamento com diferentes públicos.

Essa atuação é sustentada por diálogo permanente, escuta ativa e uma gestão responsável de impactos, garantindo que as iniciativas estejam alinhadas às necessidades e especificidades de cada território.

Presente em 100% das operações, o relacionamento com as comunidades se traduz em programas de desenvolvimento, apoio a projetos locais, incentivo ao voluntariado e parcerias com entidades e lideranças.

As iniciativas e seus impactos são acompanhados de forma transparente, com destaque para as reportagens da Revista Transforma, que registram e ampliam a visibilidade das ações realizadas, reforçando o compromisso da Tramontina com a transformação social e o bem-estar coletivo.



Propósito

GRI 203-1 | 413-1

A Tramontina acredita que crescer vai muito além de ampliar operações, desenvolver produtos ou alcançar resultados financeiros. Crescer, para a empresa, significa gerar oportunidades, fortalecer vínculos e transformar positivamente a vida das pessoas que fazem parte da sua trajetória. É essa visão que sustenta o propósito “Crescer para transformar vidas. Criar laços para evoluirmos juntos.”, que se materializa nas relações com funcionários, consumidores, parceiros e comunidades, sempre com foco em construir um futuro mais inclusivo e sustentável.

Esse propósito ganha forma por meio de duas causas centrais: incluir através da educação e promover uma alimentação de qualidade para uma vida de qualidade. Ao investir em conhecimento, a Tramontina amplia oportunidades, fortalece a autonomia das pessoas e contribui para o desenvolvimento das comunidades onde atua.

Foi a partir dessa visão que surgiu, em 2024, a plataforma Educa+, criada para democratizar o acesso ao aprendizado e facilitar o desenvolvimento profissional de públicos internos e externos.

Gratuita, digital e aberta ao público, a Educa+ oferece uma experiência flexível de aprendizagem, permitindo que cada participante avance no seu próprio ritmo. Em 2025, a plataforma registrou 34.971 acessos, disponibilizou mais de 200 cursos e 6.329 cursos foram concluídos, números que reforçam a relevância da iniciativa como ferramenta de capacitação contínua. Mais do que uma plataforma de cursos, a Educa+ representa a crença de que a educação é um dos caminhos mais poderosos para transformar vidas e gerar impacto positivo duradouro.



ACESSE NOSSO PROPÓSITO



ACESSE O EDUCA +



▪ Participantes do Simpósio de Educação Corporativa

Tramontina promove Simpósio de Educação Corporativa

No dia 15 de agosto, a Tramontina realizou o Simpósio de Educação Corporativa – Formar para Transformar, em parceria com a SOU, responsável pela gestão da plataforma Educa+.

O encontro ocorreu no Centro Educacional Ivo Tramontina (CEIT), em Carlos Barbosa, reunindo lideranças internas, equipes de RH e treinamento, além de representantes de secretarias de educação, escolas da Serra Gaúcha, empresas parceiras e demais convidados.

A programação também foi transmitida ao vivo para ampliar o acesso ao conteúdo. O evento destacou o papel estratégico da educação no desenvolvimento de pessoas e comunidades, com foco em inovação, cultura de aprendizagem e resultados sustentáveis.

Entre os principais temas abordados, estiveram a redescoberta da cultura de aprendizagem e a conexão entre treinamento e transformação, reforçando o compromisso da Tramontina com a formação contínua e a evolução de suas práticas educacionais.

Programa Prato limpo

Sem desperdício, com consciência.

O combate ao desperdício de alimentos na Tramontina começou em 2018, com ações de conscientização voltadas aos refeitórios das unidades fabris.

A partir de 2019, a iniciativa passou a ser estruturada de forma mais ampla pelo Comitê Ambiental, com metas de desperdício por refeição e monitoramento do índice de gramas desperdiçadas por funcionário.

Ao longo dos anos, as campanhas estimularam mudanças de comportamento e mobilizaram funcionários em torno de práticas mais conscientes e sustentáveis. Os resultados alcançados permitiram transformar a redução do desperdício em ações concretas de solidariedade.

Entre 2021 e 2025, as unidades realizaram doações de alimentos, cestas básicas e recursos financeiros para entidades sociais, instituições beneficentes e comunidades impactadas por eventos climáticos.

Em 2025, por exemplo, a Tramontina Cutelaria doou 1.435 kg de alimentos, a Tramontina TEEC converteu 275 kg em R\$ 3.600,00 para projetos sociais e a Tramontina Delta entregou mais de 3 mil kg de alimentos à assistência social de Moreno (PE).

Com a consolidação do assunto nas unidades, as campanhas foram avançando e evoluíram para um Programa Ambiental Corporativo, ampliando o alcance para todas as unidades no Brasil.

Assim, em 2025, nasceu oficialmente o Programa “Prato Limpo – Sem Desperdício, com Consciência”, integrando diferentes áreas da empresa em torno de um objetivo comum: reduzir desperdícios, valorizar os alimentos e fortalecer a conscientização socioambiental.

Mais do que diminuir as sobras nos refeitórios, o programa reforça o compromisso da Tramontina com a educação, o consumo responsável e a transformação social.

A iniciativa parte do entendimento de que pequenas atitudes cotidianas podem gerar impactos positivos para as pessoas, para o meio ambiente e para as comunidades, fortalecendo uma cultura de respeito aos recursos e de responsabilidade compartilhada.

Programa de visita ambiental

Conectando Comunidade e Sustentabilidade

O Programa de Visita Ambiental da Tramontina aproxima a comunidade das práticas de sustentabilidade adotadas pela empresa, promovendo conhecimento, transparência e conscientização.

Realizado há mais de duas décadas, o programa recebe grupos para conhecer de perto processos produtivos, iniciativas de gestão ambiental e projetos voltados à preservação dos recursos naturais.

As visitas incluem roteiros por fábricas, áreas de tratamento de efluentes, centrais de resíduos e outras estruturas ligadas à operação ambiental da Companhia.

+700 visitantes em 2025

Além de apresentar tecnologias e soluções aplicadas no dia a dia, a iniciativa busca mostrar como é possível conciliar produtividade, inovação e responsabilidade socioambiental.

Mais do que abrir as portas de suas operações, a Tramontina fortalece sua conexão com a comunidade, incentivando a educação ambiental e contribuindo para a formação de uma sociedade mais consciente e engajada.

Uma oportunidade de conhecer de perto nossas práticas sustentáveis e nosso compromisso com o meio ambiente. As visitas podem ser agendadas pelo e-mail visitas.ambientais@tramontina.com

Apoios e investimentos

GRI 2-28 | 201-1 | 203-1 | 413-1

Gestão de Impactos e Engajamento com a Comunidade Local

A Tramontina entende que seu desenvolvimento está diretamente conectado ao fortalecimento das comunidades onde atua. Por isso, estrutura sua atuação com base em diálogo permanente, escuta ativa e gestão responsável de impactos, buscando construir relações de confiança e gerar valor compartilhado.

Como parte dessa abordagem, a empresa monitora de forma sistemática a presença de iniciativas de engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento em suas operações, assegurando que a atuação no território seja positiva, consistente e alinhada às necessidades locais.

Atualmente, 100% das operações contam com iniciativas de relacionamento com a comunidade, considerando suas especificidades: as unidades fabris desenvolvem programas estruturados de engajamento e desenvolvimento local; os centros de distribuição atuam por meio de doações, apoio a eventos e incentivo ao voluntariado; as lojas oficiais da marca contribuem com doação de produtos; e a Tramontina Central (Carlos Barbosa e Porto Alegre) mantém parcerias recorrentes com entidades e estímulo a ações voluntárias.

Esse relacionamento é sustentado por contato contínuo com lideranças locais, entidades de classe e conselhos municipais.

Além disso, a Companhia adota uma postura preventiva na gestão de impactos, monitorando aspectos como tráfego de caminhões e ruídos industriais, com base em avaliações ambientais e sociais em suas áreas de influência.

Para fortalecer o diálogo, disponibiliza canais formais de comunicação e ouvidoria — como a Central de Atendimento Tramontina (CAT), o Canal de Denúncias, as áreas de Recursos Humanos e o Grupo de Trabalho Comunidades — garantindo um fluxo estruturado para o recebimento de demandas, tratamento de manifestações e melhoria contínua da relação com o entorno.

Programas de Desenvolvimento Local

A partir das necessidades mapeadas nessas trocas com a comunidade, a empresa estrutura seus investimentos sociais para gerar qualificação, saúde e cultura, indo além de suas fronteiras industriais.

Em 2025, a Tramontina direcionou investimentos em projetos e iniciativas sociais no total de

+ R\$ 11,4 milhões,

abrangendo doações, patrocínios e iniciativas voltadas à segurança, educação, cultura, esporte e bem-estar social.

Abaixo, destacamos as seguintes frentes de atuação:

▪ Educação e Qualificação Profissional:

Centro Educacional Ivo Tramontina (CEIT): Muito além de capacitar apenas os funcionários, o CEIT estende benefícios fundamentais como atendimento psicológico e nutricional, além de aulas de pilates e yoga aos familiares, promovendo saúde e bem-estar para o núcleo familiar inserido na comunidade.

▪ Parcerias Estratégicas:

Atuação junto ao SESI e SENAI para a destinação de valores legais que são revertidos em serviços de saúde, formação técnica e cursos diretamente para a comunidade e familiares.

▪ Saúde, Inclusão e Bem-Estar:

Programa Semeando Sorrisos (Farroupilha-RS): Em 2025, o projeto proporcionou atendimento odontológico a 372 crianças, das quais 89 fazem uso contínuo de aparelho ortodôntico custeado pela iniciativa.

▪ Apoio à Inclusão (APAE e APADEV):

Repasse mensal contínuo para instituições focadas em pessoas com deficiência visual, física e intelectual, amparando cerca de 450 alunos locais. Projeto Sabores do Bem: Ação contínua e estruturada na qual as contribuições voluntárias dos funcionários no consumo de café são integralmente doadas para a Liga Feminina de Valorização à Vida, Bombeiros Voluntários e Centro Educativo Crescer.

▪ Cultura e Cidadania:

Coral Infante Juvenil (Farroupilha-RS): Apoio ao desenvolvimento cultural de 160 crianças e adolescentes, por meio do custeio dos salários de dois instrutores e maestros via Rotary.

▪ Economia Circular e Inovação Social:

Em uma ação inovadora que uniu os pilares ambiental e social, realizamos o recolhimento de copos descartáveis em parceria com a Braskem. O material foi transformado em matéria-prima para fabricar 250 conjuntos de mesas e cadeiras, doados ao Movimento Inspire e outras entidades regionais.

▪ Apoio Humanitário e Filantropia Pontual:

Além dos projetos de longo prazo, mantemos a sensibilidade às demandas emergenciais da vizinhança. Em 2025, isso englobou a destinação de 300 cestas básicas via Secretaria de Moreno, doação de brinquedos para 185 crianças pelo Movimento Inspire e presentes para mais de 200 alunos da Escola Zumbi dos Palmares, além de campanhas do agasalho.



▪ Espaço Bem-Estar - Centro Educacional Ivo Tramontina

A Tramontina direciona recursos para investimentos capazes de deixar um legado duradouro para a sociedade.

Em 2025, o apoio à infraestrutura esteve concentrado em três pilares: mobilidade urbana, segurança pública e preservação cultural e educacional.

A Companhia entende que o desenvolvimento local depende não apenas de estradas seguras e melhores condições de circulação, mas também de espaços adequados para educação, lazer e valorização do patrimônio histórico, promovendo o acesso à cultura e o bem-estar das comunidades onde atua.

No período, o valor total destinado a essas iniciativas de interesse público superou **R\$1,55 milhão.**

Confira os investimentos classificados conforme o impacto no desenvolvimento local:

Infraestrutura Educacional: Projetos arquitetônicos e complementares para Centro de Artes Integradas - ampliação do Centro Educativo Crescer (CEC) em Carlos Barbosa (RS)

Impacto e Benefício: Obra incentivada via Lei Federal de Incentivo à Cultura com o objetivo de criar 150 novas vagas por turno no contraturno escolar. A obra possibilitará a ampliação do atendimento de atividades educacionais, culturais e esportivas, visando a eliminação da lista de espera e o salto na qualidade do serviço prestado pela entidade, que hoje assiste 500 crianças.

Aporte: Suporte técnico (pro bono) mediante a alocação de 300 horas da equipe interna de Engenharia Civil para o acompanhamento dos projetos arquitetônico e complementares, além de R\$9,5mil investidos em consultoria especializada para a formatação e o trâmite do projeto cultural.

Infraestrutura Cultural: Reforma e Qualificação do Centro Cultural Mãe de Deus e Centro Cultural Maria Fumaça em Carlos Barbosa (RS)

Impacto e Benefício: Restauração de patrimônio histórico para torná-lo um espaço cultural acessível a toda a comunidade de Carlos Barbosa, com estimativa de beneficiar até 100 mil pessoas, moradores da região nordeste do Rio Grande do Sul (Carlos Barbosa, Garibaldi, Salvador do Sul, Barão, São Pedro da Serra, Boa Vista do Sul, São Vendelino e Coronel Pilar).

Aporte: Suporte técnico (pro bono) mediante a alocação de 122 horas da equipe interna de Engenharia Civil e R\$640mil.

Mobilidade Urbana e Segurança: Projeto de Nova Rotatória e Readequação de Acesso em Carlos Barbosa/RS (Tramontina Cutelaria)

Impacto e Benefício: Projeto para reestruturação viária na principal via de acesso a Carlos Barbosa. A obra pretende eliminar um gargalo histórico de trânsito, garantindo segurança para milhares de funcionários (da maior unidade fabril e demais que precisam passar por esse ponto para seguir aos seus destinos) e fluidez para o fluxo turístico e comercial da cidade.

Aporte: Suporte técnico (pro bono) mediante a alocação de 88 horas da equipe interna de Engenharia Civil para o acompanhamento do projeto viário, além de R\$18,5mil investidos em consultoria especializada para desenho técnico do traçado.

Segurança Viária Urbana: Readequação Viária em Carlos Barbosa (RS) (Cruzamento entre as Ruas João Dêntice x Nossa Senhora do Caravaggio)

Aporte: Suporte técnico (pro bono) mediante a alocação de 20 horas da equipe interna de Engenharia Civil para o acompanhamento do projeto viário, além de R\$52mil investidos em materiais e mão de obra para demolição e reconstrução do muro.

Impacto e Benefício: Recuo voluntário de muro para correção de ponto cego causado pela topografia. A intervenção mitigou riscos de acidentes em um cruzamento crítico, superando as exigências do plano diretor municipal e aumentando a segurança para moradores e motoristas do entorno.

Manutenção Pública: Paisagismo e Manutenção de Vias Públicas em áreas lindeiras em Carlos Barbosa (RS)

Impacto e Benefício: Manutenção contínua dos jardins do Centro Educativo Crescer (CEC) e revitalização dos jardins externos ao longo das estradas de acesso. A iniciativa garante a limpeza urbana, melhora a visibilidade para motoristas (segurança) e valoriza o ambiente público compartilhado pela comunidade.

Aporte: R\$266.884

Apoio ao Serviço Público: Programa de Incentivo ao Aparelhamento da Segurança Pública do Estado do Rio Grande do Sul (PISEG RS)

Impacto e Benefício: Aporte para aquisição de 1 viatura destinada à Brigada Militar e aporte conjunto com outras empresas para 1 viatura para Polícia Civil e 1 caminhão Auto Bomba para o Corpo de Bombeiros. O investimento qualifica o policiamento ostensivo e o socorro imediato para mais de 72 mil habitantes do município de Farroupilha.

Aporte: R\$ 565.000,00

Natureza dos Investimentos:

Os investimentos listados acima foram realizados predominantemente na modalidade gratuita ou por meio de mecanismos de incentivo fiscal direcionados a bens públicos, sem contrapartida comercial direta exclusiva para a operação da empresa.



▪ Centro Cultural Mãe de Deus - Carlos Barbosa (RS)

A Tramontina mantém uma política ativa de relacionamento institucional, buscando associar-se às principais entidades de classe, sindicatos e comitês empresariais afins ao seu negócio. São listadas abaixo as associações consideradas estratégicas para a organização, priorizando aquelas onde a Companhia detém posições nos órgãos de governança (conselhos e diretorias), participa de comissões técnicas ou fornece apoio a projetos estratégicos, indo além do simples pagamento de anuidades associativas regulares.

A atuação institucional está dividida em três pilares estratégicos:

1. Associações Setoriais e de Classe (Defesa da Indústria)

▪ Setor Metalúrgico e Ferramentas:

Forte atuação junto ao Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Caxias do Sul e Região (SIMECS), onde a empresa ocupa a vice-presidência e participa de comissões de Meio Ambiente e Saúde e Segurança Ocupacional (SSO). Na unidade de Garibaldi, há participação na Associação Brasileira da Indústria de Ferramentas em Geral (ABFA) com cargos na Diretoria Plenária e poder de voto, além da participação no Sindicato da Indústria de Artefatos de Metais Não Ferrosos de São Paulo (SIAMFESP).

▪ Representação Industrial Regional:

Presença ativa em federações e câmaras de comércio, tais como a Federação das Indústrias do Estado do Rio Grande do Sul (FIERGS), Federação das Indústrias do Estado de Pernambuco (FIEPE) e diversas unidades da Câmara de Indústria e Comércio (CIC) em Farroupilha e Garibaldi, ocupando diretorias industriais e núcleos de turismo.

▪ Setor Plástico e Mobiliário:

A unidade Delta (Plásticos e Porcelanas) é associada à Associação Brasileira da Indústria do Plástico (ABIPLAST), Abimóvel e sindicatos regionais como o Sindicato da Indústria do Material Plástico do Estado de Pernambuco (SIMPEPE) e Sindicato dos Funcionários nas Indústrias de Material Plástico (SINTRAPLAST), defendendo interesses da cadeia produtiva.

2. Câmaras de Comércio e Atuação Internacional

Organizações que atuam como facilitadoras de negócios, oferecendo suporte jurídico, networking, padronização de qualidade e representação dos interesses dos seus membros perante o governo e o varejo.

▪ Representatividade Internacional:

A Tramontina UK (Tramontina United Kingdom) é membro com poder de voto na LOFA (Leisure and Outdoor Furniture Association), além de filiação à GIMA (Garden Industry Manufacturer's Association) e BHETA (British Home Enhancement Trade Association), essenciais para a defesa de interesses no mercado de jardinagem e houseware no Reino Unido.

3. Conselhos de Políticas Públicas e Cidadania

Participação em órgãos colegiados que definem políticas públicas, onde a Tramontina contribui com gestão e visão empresarial.

▪ Sistema S:

Atuação junto ao SESI e SENAI, focando na qualificação profissional e saúde do funcionário, por meio da participação em conselhos consultivos e diretorias.

Sustentabilidade e Educação: Participação na ABREE (Associação Brasileira de Reciclagem de Eletroeletrônicos e Eletrodomésticos).

Participação como Associado no Observatório Nacional de Segurança Viária (ONSV) por meio do Termo de Cooperação Laço Amarelo, pelo qual a Companhia aporta recursos para a iniciativa que certifica empresas comprometidas com a segurança viária.

A parceria disponibiliza ferramentas e conteúdos educativos para engajar funcionários e a sociedade na redução de acidentes.

4. Engajamento Comunitário e Voluntariado

Além das associações corporativas direcionadas ao negócio, a Companhia estimula a participação voluntária e a liderança de seus funcionários em diversas entidades de cunho social, filantrópico, conselhos locais e organizações setoriais (alinhado também às práticas de relacionamento com comunidades).

▪ Compromisso Social e Comunitário:

Alinhado à sua política de estimular a participação cidadã, a empresa e seus funcionários exercem papéis de liderança em entidades vitais para as comunidades onde operam.

▪ Saúde e Segurança:

Apoio e participação na gestão do Hospital Tacchini (Comissão de Apoio) e Bombeiros Voluntários (incluindo a presidência).

▪ Direitos da Criança e Adolescente:

Presidência do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e Adolescente de Carlos Barbosa e Presidência da Sociedade Comunitária do Centro Educativo Crescer (CEC).

▪ Cultura e Voluntariado:

Atuação na Associação Cultural Santa Rosa, APAEs e APADEV, GAAV (Grupo de Apoio Amigos Voluntários), Instituto Cultural Meninos Cantores, MABs, CTGs, Lions e Rotary, Associações de estudantes e universitários, de bairros, de comunidades, desportistas, religiosas, dentre outras.

DIRETRIZ ECONÔMICA

fazer correto no negócio

Para a Tramontina, fazer correto no negócio significa atuar com integridade, responsabilidade e transparência em todas as decisões, relações e processos. A empresa entende que uma gestão ética é fundamental para sustentar o crescimento, fortalecer vínculos de confiança e garantir a perenidade do negócio.

Esse compromisso se traduz em uma governança sólida, pautada em liderança responsável, alinhamento rigoroso às legislações aplicáveis e revisão contínua de práticas e operações.

A Tramontina busca assegurar que suas atividades estejam sempre em conformidade, com atenção à transparência fiscal, à gestão de riscos e à consistência de seus processos internos. Mais do que atender requisitos legais, fazer correto significa conduzir os negócios de forma coerente com os valores da Companhia e com o futuro que deseja construir. Ao fortalecer a confiança de funcionários, clientes, fornecedores, investidores e comunidades, a Tramontina reafirma seu compromisso com um desenvolvimento sustentável, ético e duradouro.

53,8% orçamento de compras para fornecedores locais (Brasil)

1.103 robôs industriais e de serviço

+12,8 mil fornecedores no Brasil e Exterior

+530 mil consumidores atendidos através da CAT

R\$9,9 bi em faturamento

+70 mil clientes globalmente

Liderança e Transformação

A Tramontina conta com uma estrutura de governança sólida e descentralizada, que permite conciliar autonomia operacional, agilidade nas decisões e alinhamento estratégico entre suas diferentes unidades e negócios.

Esse modelo fortalece a capacidade de adaptação da empresa, ao mesmo tempo em que assegura a coerência das diretrizes corporativas e a condução responsável de suas operações.

A Revista Transforma traz uma entrevista com a liderança, aprofundando a visão sobre a governança e os desafios da gestão na Tramontina.



[ACESE NOSSA REVISTA TRANSFORMA](#)

Governança corporativa

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13**2-23 | 2-24**

A estrutura de governança da Tramontina é liderada pelo Conselho de Administração, órgão máximo de deliberação da empresa e responsável por definir as diretrizes estratégicas, supervisionar sua implementação e orientar decisões voltadas à geração de valor de longo prazo.

Esse modelo busca assegurar o equilíbrio entre visão estratégica, solidez na gestão e proteção dos interesses do Grupo e de suas partes interessadas.

Em linha com a evolução contínua de suas práticas de governança, a Tramontina promoveu, em 2025, uma importante atualização em sua estrutura organizacional, com a criação de uma Diretoria Corporativa dedicada.

Esse movimento fortaleceu a separação entre as funções estratégicas exercidas pelo Conselho e a gestão executiva do dia a dia, ampliando a profissionalização e a eficiência dos processos decisórios.

O modelo de governança é complementado por comitês corporativos permanentes e

multidisciplinares, que apoiam a análise técnica e a condução de temas prioritários, como recursos humanos, ética, finanças, meio ambiente e sustentabilidade.

Nesse contexto, o Comitê ESG tem papel de destaque ao assessorar diretamente o Conselho de Administração na definição de diretrizes e metas relacionadas à agenda socioambiental, reforçando a integração da sustentabilidade à estratégia da Tramontina.

Composição, Diversidade e Competências do Conselho

Ao final do período coberto por este relato, o Conselho de Administração da Tramontina era composto por 5 membros, sendo 1 executivo e 4 não executivos, sem participação de conselheiros independentes.

Em linha com a representatividade das famílias proprietárias, o colegiado é formado integralmente por homens: 1 membro entre 30 e 50 anos e 4 acima de 50 anos.

As competências do Conselho abrangem áreas essenciais para a supervisão dos impactos econômicos, ambientais e sociais da empresa, incluindo gestão industrial, estratégia de mercado e sustentabilidade. Para assegurar dedicação adequada às atividades da Tramontina, os conselheiros atuam com exclusividade e não ocupam assentos em conselhos de outras organizações.

Presidente do Mais Alto Órgão de Governança

Em alinhamento com a contínua evolução de suas práticas de governança corporativa, a Tramontina estabeleceu um marco importante na estruturação de sua alta administração na transição para o ano de 2025.

Até o encerramento do exercício de 2024, o Presidente do Conselho de Administração exercia simultaneamente funções executivas junto ao Escritório Central de Administração. Esta dupla atribuição refletia o modelo histórico da Companhia, pautado pelo envolvimento próximo e direto dos representantes das famílias proprietárias na condução operacional dos negócios, o que assegurava agilidade decisória e forte alinhamento cultural. Durante o período em que houve o acúmulo destas funções, potenciais conflitos de interesse eram mitigados por meio de deliberações colegiadas.

A partir de 2025, a Companhia implementou uma nova estrutura organizacional com a formalização de uma Diretoria Executiva Corporativa dedicada. Com essa mudança, o Presidente do Conselho de Administração deixou de acumular atribuições executivas. Esta segregação de papéis fortalece a independência do Conselho para focar primordialmente na supervisão estratégica, na proteção dos interesses de longo prazo e no monitoramento da gestão, garantindo que a Diretoria Corporativa tenha autonomia e foco exclusivo na execução operacional das unidades do Grupo.

Diretrizes de Ética Empresarial

As diretrizes de Ética e as práticas empresariais da Tramontina estão consolidadas em instrumentos formais de governança, com destaque para a Política de Sustentabilidade, aprovada em 2023, e o Manual de Conduta, atualizado em 2022.

Esses documentos orientam a atuação da Companhia, estabelecendo princípios éticos e diretrizes para a gestão de riscos ambientais, sociais e de governança (ESG).

A Tramontina atua em conformidade com a legislação vigente e com referências reconhecidas, como a Constituição Federal, a Declaração Universal dos Direitos Humanos e as convenções da OIT.

Suas políticas se aplicam a todas as unidades e também orientam o relacionamento com fornecedores, parceiros e clientes, incluindo temas como direitos humanos, não discriminação, privacidade e proteção de dados.

Para garantir alinhamento e transparência, essas políticas são aprovadas pelo Conselho de Administração, disponibilizadas publicamente

no site da empresa e apoiadas por um Canal de Denúncias estruturado, que assegura o recebimento e tratamento sigiloso de manifestações relacionadas a possíveis desvios de Ética.

Nos tópicos a seguir, são apresentados os principais mecanismos que sustentam essa atuação.

Incorporação e Gestão dos Compromissos Políticos

A Tramontina adota um modelo de gestão descentralizado, com autonomia operacional para suas unidades no Brasil e no exterior.

Para garantir alinhamento aos compromissos políticos e éticos da Companhia, as unidades seguem diretrizes corporativas definidas pelo Conselho de Administração e, a partir de 2025, coordenadas pela Diretoria Corporativa, com apoio dos Comitês Corporativos.

Monitoramento e Alinhamento Estratégico

A aplicação dessas diretrizes é acompanhada por meio de reuniões bimestrais entre o Conselho de Administração com a Diretoria Corporativa e da Diretoria Corporativa com as diretorias das unidades.

Esses encontros permitem monitorar a implementação das políticas institucionais e o cumprimento dos compromissos assumidos pela organização.

Capacitação e Conformidade (Compliance)

A Tramontina mantém programas contínuos de capacitação em temas técnicos, de gestão e compliance.

A aplicação do Manual de Conduta é acompanhada pelas lideranças das unidades e supervisionada pelo Comitê de Ética, fortalecendo a cultura de integridade e mitigação de riscos.

SAP na Tramontina: integrando processos e preparando a empresa para o futuro

A implementação do SAP na Tramontina representa um marco na transformação organizacional da empresa, indo além da adoção de um sistema de gestão para se consolidar como um habilitador da profissionalização da gestão e da evolução da governança corporativa.

Em 2025, as unidades Multi, TEEC e Garibaldi realizaram o *go-live* com sucesso, marcando o início de uma nova etapa operacional.

O principal desafio deste primeiro ano esteve na adaptação das equipes a um modelo de trabalho mais integrado, padronizado e orientado por dados, exigindo um esforço relevante de capacitação, mudança cultural e estabilização dos processos, especialmente nos meses iniciais.

Ao mesmo tempo, foi necessário conciliar a continuidade das operações industriais com o aprimoramento contínuo do sistema e o amadurecimento no uso das informações geradas.

Apesar dos desafios, ganhos importantes já são percebidos no dia a dia das operações, com destaque para a maior integração entre áreas produtivas, administrativas, fiscais e financeiras, a redução de retrabalhos e controles paralelos, e o avanço na rastreabilidade de materiais, ordens de produção e custos.

A padronização de processos entre unidades e o acesso mais ágil e confiável às informações fortalecem a eficiência operacional e a qualidade da gestão.

No controle de estoques, a evolução da gestão é significativa, eliminando a possibilidade de ajustes fora do sistema e garantindo maior rastreabilidade, padronização e confiabilidade dos dados.

O SAP também desempenha um papel central na sustentação da nova estrutura de governança corporativa, oferecendo uma base de dados padronizada, auditável e integrada, que amplia a transparência e a confiabilidade das informações para o CEO e os diretores corporativos.

Essa base fortalece a tomada de decisão orientada por dados, os controles internos, o compliance e o alinhamento estratégico entre as unidades.

Em um contexto de mercado global cada vez mais competitivo, a padronização de dados contribui ainda para reforçar a credibilidade da Companhia perante acionistas, clientes, parceiros e autoridades, garantindo consistência, conformidade e segurança na prestação de contas.

Com a evolução do projeto, a expectativa é consolidar a integração das demais unidades, ampliando a padronização de processos e capturando ganhos adicionais de eficiência e sinergia operacional.

O SAP é visto como uma plataforma estratégica de longo prazo, com planos de expansão para novas áreas e uso cada vez mais intensivo de dados para análises gerenciais e suporte à tomada de decisão.

É mais um passo importante para a empresa avançar em eficiência, governança, sustentabilidade e inovação, sustentando seu crescimento de forma estruturada e consistente.

Gestão de Impactos

GRI 2-13 | 2-25 | 201-2 | 413-2

Identificação e reparação de Impactos Negativos

A Tramontina adota uma abordagem estratégica para identificar, prevenir e mitigar impactos econômicos, ambientais e sociais relacionados às suas operações.

Esse processo começa no Planejamento Estratégico, com o mapeamento de riscos e oportunidades, seguido pela definição de planos de ação monitorados por meio do Sistema de Gestão.

Complementam essa atuação controles operacionais, como monitoramento de efluentes, emissões e resíduos, licenciamentos ambientais e programas de saúde e segurança.

A Companhia também mantém canais estruturados para o recebimento e tratamento de queixas e sugestões, como o Canal de Denúncias, a Central de Atendimento Tramontina (CAT), gestores e áreas de Recursos Humanos.

Esses mecanismos são reforçados pelo Grupo de Trabalho Comunidades, que atua no fortalecimento do relacionamento com stakeholders e na ampliação da escuta ativa.

As informações recebidas são avaliadas periodicamente e podem resultar em ajustes de processos, medidas corretivas e aprimoramento dos controles internos.

A efetividade das ações é acompanhada por meio de relatórios, indicadores e pesquisas de clima, fortalecendo a cultura ética, a transparência e a melhoria contínua.

A gestão desses impactos ocorre de forma descentralizada. A partir de 2025, o Conselho de Administração passou a delegar responsabilidades diretamente à Diretoria Corporativa e às lideranças das unidades, preservando a autonomia operacional necessária para que cada operação trate seus impactos específicos.

O monitoramento desse processo ocorre em reuniões periódicas do Conselho, garantindo alinhamento entre a estratégia corporativa e a realidade de cada unidade.

Gestão Preventiva de Impactos nas Comunidades

Em 2025, o monitoramento contínuo das unidades fabris e centros de distribuição indicou que os impactos socioambientais negativos foram mantidos em níveis não significativos para as comunidades locais.

A Tramontina entende que esses riscos são mitigados preventivamente por meio de licenciamento ambiental, controles operacionais rigorosos e políticas internas de gestão.

Entre os principais impactos potenciais monitorados estão o aumento do tráfego de veículos pesados, ruídos industriais e riscos ambientais associados a processos como fundição, pintura, galvanoplastia e polimento.

Para mitigar esses efeitos, a Companhia atua com controle de rotas e horários logísticos, enclausuramento acústico de máquinas, monitoramento de emissões, gestão de resíduos

e efluentes, além de investimentos contínuos em tecnologias mais limpas e estações de tratamento.

A gestão ambiental segue boas práticas e diretrizes alinhadas à ISO 14001, com levantamento contínuo de aspectos e impactos ambientais, monitoramento de indicadores e melhoria contínua dos processos.

Essa atuação busca não apenas assegurar conformidade legal, mas também preservar a saúde, o bem-estar das comunidades e a qualidade dos ecossistemas locais.

A Tramontina mantém canais permanentes de escuta, como a Central de Atendimento Tramontina (CAT), o Canal de Denúncias e as áreas de Recursos Humanos, para acolher e tratar manifestações das comunidades.

No último ciclo, não foram registradas reclamações relacionadas a esses temas, reforçando a percepção positiva da empresa e sua relevância para o desenvolvimento local.

Riscos e Oportunidades Climáticas

A Tramontina vem fortalecendo sua gestão climática com base na Estratégia de Sustentabilidade aprovada em 2023.

As enchentes no Rio Grande do Sul, em 2024, evidenciaram a relevância do tema ao impactarem operações, logística, funcionários e comunidades.

Desde então, a empresa vem ampliando a identificação de riscos físicos, regulatórios e financeiros associados às mudanças climáticas.

Entre os principais riscos monitorados estão a escassez hídrica, eventos climáticos extremos, novas exigências regulatórias — como o CBAM europeu — e o aumento do custo de recursos naturais e energéticos.

Esses fatores podem afetar a continuidade operacional, a competitividade, os custos de produção e o acesso a mercados.

Ao mesmo tempo, a Tramontina identifica oportunidades relacionadas ao desenvolvimento de produtos voltados à adaptação climática, eficiência hídrica e energética, uso de energias renováveis e circularidade.

Projetos de reúso de efluentes, substituição de gás natural por biometano e iniciativas de hidrogênio verde reforçam o potencial de redução da pegada de carbono e de fortalecimento da marca. A gestão desses temas é conduzida pelo Núcleo de Sustentabilidade, com apoio do Comitê Ambiental e do GT Matriz Energética.

Em 2025, a Companhia avançou na construção de uma matriz de riscos climáticos e na análise de carbono incorporado aos produtos, envolvendo também a cadeia de suprimentos e preparando a organização para futuras exigências regulatórias e de mercado.

Riscos Identificados devido às Mudanças Climáticas

- **Riscos físicos e operacionais:** escassez hídrica e eventos climáticos extremos, como enchentes.
Impactos associados: interrupção de operações, danos logísticos, impactos às comunidades e redução da capacidade produtiva.
- **Riscos regulatórios e de mercado:** novas legislações climáticas, exigências sobre carbono, conteúdo reciclado e energias renováveis, além de riscos reputacionais.
Impactos associados: aumento de custos, perda de competitividade e redução de market share.
- **Riscos financeiros:** valorização ou escassez de recursos naturais e energéticos.
Impactos associados: aumento dos custos de produção e comercialização.

Oportunidades Identificadas

- **Desenvolvimento de produtos:** soluções voltadas à irrigação e agricultura, eficiência hídrica e energética e soluções para eletrificação de equipamentos e consumo de energia de menor impacto.
- **Ecoeficiência e transição energética:** projetos de reúso de efluentes, uso de biometano, energia renovável e hidrogênio verde.
Impactos associados: maior resiliência operacional, redução da pegada de carbono, fortalecimento da reputação e abertura de novos mercados.

Métodos de Gestão de Riscos e Oportunidades

- Matriz de riscos climáticos, desenvolvida pela Diretoria Corporativa com apoio de consultoria especializada.
- Fortalecimento do GT Matriz Energética integrado ao Comitê Ambiental e a Estratégia de Sustentabilidade da Companhia para acelerar a descarbonização e capturar oportunidades.
- Avanço na gestão de carbono e no engajamento da cadeia de suprimentos, especialmente em relação às exigências do CBAM.

A Tramontina ainda está desenvolvendo sistemas para mensurar financeiramente os impactos dos riscos climáticos e os custos específicos das ações de mitigação.

Atualmente, a Companhia prioriza o detalhamento qualitativo de iniciativas como biometano, energia solar e hidrogênio verde, enquanto avança na estruturação contábil necessária para isolar esses investimentos climáticos.

Cultura de Integridade

GRI 2-15 | 2-16 | 2-26 | 205-1

205-2 | 205-3 | 206-1 | 418-1

A cultura de integridade da Tramontina está fundamentada no compromisso com a ética, a transparência e o cumprimento rigoroso da legislação aplicável em todas as suas operações.

Esse compromisso orienta a atuação de líderes, funcionários, parceiros e fornecedores, fortalecendo uma ética empresarial responsável e alinhada aos valores da empresa.

Para sustentar esse modelo, a Tramontina adota políticas, diretrizes e mecanismos de governança voltados à conformidade legal, prevenção e mitigação de conflitos de interesse, combate à corrupção, proteção de dados e segurança da informação. Esses instrumentos são apoiados por ações contínuas de comunicação, treinamento e monitoramento, contribuindo para a prevenção de riscos e para o fortalecimento da confiança de seus públicos de relacionamento.

Prevenção e Mitigação de Conflitos de Interesse

A Tramontina adota práticas e processos para prevenir, identificar e mitigar potenciais conflitos de interesse em todas as instâncias da organização.

Considerando que o controle acionário é concentrado em duas famílias proprietárias, a governança corporativa estabelece mecanismos rigorosos para assegurar que as decisões estratégicas e operacionais sejam tomadas de forma imparcial, priorizando a perenidade do negócio e os interesses da Companhia.

Esse controle é sustentado por três frentes principais: diretrizes éticas, gestão operacional e mecanismos de transparência. O Manual de Conduta orienta a atuação de conselheiros, executivos e funcionários, enquanto auditorias externas independentes avaliam a conformidade dos processos.

Nas relações com fornecedores, a homologação e análise contam com apoio do Comitê de Compras, composto por representantes de diferentes unidades e acompanhado por um conselheiro.

Complementarmente, a Tramontina mantém um Canal de Denúncias acessível aos públicos interno e externo, permitindo o relato seguro e anônimo de situações de potencial conflito de interesse, além de assegurar transparência na divulgação de eventuais operações com partes relacionadas.

Comunicação de Preocupações Críticas

A comunicação de preocupações críticas ao Conselho de Administração ocorre de forma contínua e estruturada, principalmente por meio de reuniões bimensais com os Diretores Executivos Corporativos.

Nesses encontros, são discutidos temas estratégicos, operacionais e de conformidade relacionados a aspectos econômicos, ambientais, sociais e contábeis.

Os Comitês Corporativos exercem papel importante nesse fluxo de informações, aprofundando tecnicamente os temas antes de sua submissão ao Conselho. Questões com maior complexidade operacional ou potencial impacto relevante aos negócios são levadas para direcionamento estratégico.

No campo da integridade, o Comitê de Ética é responsável por analisar e tratar os relatos recebidos, encaminhando ao Conselho apenas casos de maior severidade.

No período coberto por este relato, não foram registradas preocupações críticas de alta gravidade reportadas ao Conselho de Administração.

Integridade, Anticorrupção e Livre Concorrência

A Tramontina gerencia os riscos de corrupção de forma integrada às suas práticas de governança, em alinhamento às diretrizes de seu Manual de Conduta.

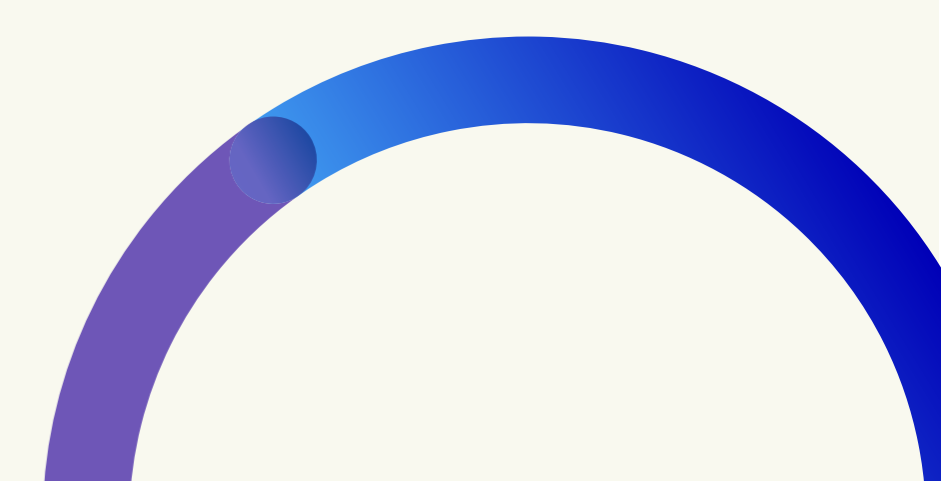
Embora a formalização de uma matriz específica ainda esteja em aprimoramento, a empresa mantém controles preventivos sobre

fornecedores, parceiros e terceiros relevantes, incluindo processos de *due diligence* e análises prévias em contratações e parcerias. Essas medidas buscam mitigar riscos relacionados a suborno, irregularidades em licitações, desconformidades na cadeia de suprimentos e histórico de infrações.

Paralelamente, a promoção da ética e do combate à corrupção priorizou, no período de relato, a integração de novos funcionários, que receberam treinamento específico sobre as diretrizes do Manual de Conduta. Para os demais públicos internos e órgãos de governança, a cultura de integridade foi reforçada por meio de comunicações recorrentes e canais permanentes de consulta e orientação.

Em 2025, a Tramontina não registrou casos de concorrência desleal nem violações de leis antitruste e antimonopólio, mantendo o histórico dos anos anteriores.

A empresa orienta suas práticas comerciais com base na ética, na livre concorrência e no cumprimento da legislação vigente, fortalecendo relações transparentes e responsáveis com seus stakeholders.



Manual de Conduta e Canal de Denúncias

A atuação da Tramontina é orientada pelo Manual de Conduta, implementado em 2018 e atualizado em 2022, que estabelece diretrizes relacionadas à ética, integridade, prevenção à corrupção, conflitos de interesse e transparência.

O documento reforça o compromisso da Companhia com o cumprimento da legislação aplicável, a rejeição a práticas ilícitas e a promoção de uma cultura de governança responsável. Para apoiar a aplicação dessas diretrizes, a Tramontina mantém, desde 2022, um Canal de Denúncias independente, disponível 24 horas por dia para públicos internos e externos.

As manifestações são recebidas por empresa especializada, com garantia de anonimato, sigilo e proteção contra retaliações, sendo posteriormente encaminhadas ao Comitê de Ética para apuração.

Além disso, a Companhia realiza treinamentos e disponibiliza orientações sobre o uso do canal e as Éticas esperadas em seus materiais institucionais.

[↗ MANUAL DE CONDUTA](#)

[↗ CANAL DE DENÚNCIAS](#)

Segurança da Informação e Privacidade de Dados

A Tramontina avançou em 2025 no fortalecimento de sua governança em privacidade e segurança da informação, consolidando documentos, processos e ações estratégicas que reforçam o compromisso da Companhia com a ética, a transparência e a proteção de dados.

Ao longo do período, foram elaboradas, revisadas e aprovadas políticas, normas e procedimentos corporativos voltados ao tratamento de dados pessoais e à segurança dos sistemas utilizados em todas as unidades.

Também foram promovidos treinamentos específicos para equipes que atuam em operações de Operador Econômico Autorizado (OEA), ampliando a conscientização e a capacidade de prevenção de riscos.

No período deste relato, não foram registradas queixas comprovadas relacionadas à violação da privacidade de clientes, seja por partes externas ou por órgãos reguladores, totalizando zero ocorrências.

[↗ PORTAL DE ATENDIMENTO AO TITULAR DE DADOS PESSOAIS TRAMONTINA](#)

Da mesma forma, não houve casos de vazamento, furto ou perda de dados pessoais de clientes.

Fortalecimento da Governança em Privacidade e Segurança da Informação

Por meio do Portal de Atendimento ao Titular de Dados Pessoais, foram registrados 398 atendimentos, sendo 357 solicitações de exclusão de dados e 41 solicitações de consulta de dados.

Adicionalmente, foram contabilizadas 300 requisições de consulta de dados cadastradas na Central de Atendimento Tramontina (CAT).

Esses registros referem-se exclusivamente ao exercício regular dos direitos dos titulares, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei 13.709/2028), e não configuram incidentes ou violações de privacidade.

Conectividade e Sustentabilidade: a evolução digital no RH

A transformação digital já é uma realidade e um pilar estratégico da Tramontina, acompanhando a evolução dos processos, das tecnologias e das formas de trabalho. Nesse contexto, a área de Recursos Humanos avançou de forma significativa com a implantação da **Assinatura Digital**, iniciativa que trouxe mais agilidade, integração e sustentabilidade às rotinas corporativas.

O projeto teve início em 2025, nas unidades Escritório Central, Multi e CD Sul, e será ampliado para as demais operações no Brasil em 2026, reforçando a cultura de inovação e eficiência da empresa.

A solução permite que documentos sejam assinados digitalmente de forma simples e segura, por meio de autenticação com CPF, biometria facial e assinatura digital.

Integrada à plataforma T Você, a ferramenta proporciona uma experiência mais prática aos funcionários: sempre que um documento precisa ser assinado, uma notificação é enviada automaticamente, direcionando o funcionário às etapas do processo de assinatura. Além de reduzir burocracias e otimizar fluxos internos, a iniciativa fortalece a conectividade entre pessoas, processos e tecnologia.

Os ganhos também se refletem nos pilares ESG da organização. A eliminação de documentos físicos reduziu o consumo de papel, insumos de impressão, armazenamento e transporte de malotes, diminuindo impactos ambientais e aumentando a ecoeficiência operacional.

Do ponto de vista econômico, houve redução de custos relacionados à logística, impressão e gestão documental. Já em relação à transparência e acesso à informação, a implantação da Pasta Digital ampliou a segurança e a rastreabilidade dos documentos, garantindo acesso facilitado ao histórico por parte do RH e disponibilizando cópias assinadas aos funcionários de forma prática e segura. A próxima etapa prevê a expansão da solução para outras áreas da empresa, consolidando a Tramontina como uma organização que alia tradição, inovação e responsabilidade socioambiental.



Desempenho Financeiro

GRI 201-1 | 201-4 | 203-2 | 207-1
207-2 | 207-3

A Tramontina conduz sua gestão tributária com base em princípios de ética, transparência e conformidade, assegurando o cumprimento rigoroso das legislações aplicáveis em todos os contextos onde atua. Essa abordagem é sustentada por uma estrutura sólida de governança e controle fiscal, que integra processos padronizados, monitoramento contínuo e avaliação de riscos, garantindo a integridade das informações e a adequada apuração de tributos.

A gestão fiscal está alinhada à estratégia corporativa e aos compromissos ESG da Companhia, buscando não apenas a eficiência tributária, mas também a geração de valor sustentável para o negócio e para a sociedade.

Nesse contexto, a Tramontina mantém controles internos robustos e práticas de governança que asseguram a rastreabilidade das operações, a transparência na prestação de contas e a aderência às melhores práticas de mercado.

Com base na conformidade legal, ética e transparência, a Tramontina conduz sua gestão tributária reconhecendo os tributos como uma contribuição essencial para o desenvolvimento das economias onde atua.

A abordagem fiscal está integrada à cultura corporativa e orientada por uma postura conservadora em relação aos riscos, evitando estruturas artificiais ou planejamentos que não reflitam a substância econômica das operações.

A estratégia tributária é acompanhada por uma governança estruturada em três níveis, Conselho de Administração, Diretorias Administrativas e Comitê Financeiro, e reforçada pelo Manual de Conduta, que estabelece diretrizes de integridade, ética e anticorrupção aplicáveis também às práticas fiscais.

A Companhia mantém atuação próxima aos principais debates tributários e regulatórios, participando de fóruns promovidos pela Sefaz e de eventos realizados por empresas de referência, como Deloitte, PwC, KPMG e EY, além de parceiros estratégicos.

Em 2025, a Tramontina foi convidada a integrar o projeto piloto da Sefaz-RS voltado às apurações assistidas da Reforma Tributária de Consumo, reconhecimento que evidencia a confiança em suas práticas operacionais.

A empresa também participa do programa OEA, com unidades certificadas em Segurança e Conformidade, e obteve nota A no programa Sintonia da Receita Federal, refletindo o elevado grau de conformidade tributária e aduaneira.

A governança fiscal opera de forma descentralizada, com cada unidade de negócio responsável pela gestão de suas práticas tributárias, sempre alinhada às diretrizes corporativas.

A identificação e mitigação de riscos ocorre de maneira contínua, abrangendo mudanças na legislação, riscos operacionais e interpretações tributárias, com apoio de auditorias externas independentes e controles automatizados integrados ao sistema ERP.

Além disso, mecanismos de compliance, como o Canal de Denúncias, fortalecem a integridade do sistema de controle, enquanto a comunicação transparente com stakeholders garante o alinhamento e o tratamento adequado de dúvidas, preocupações e temas relacionados à gestão tributária.

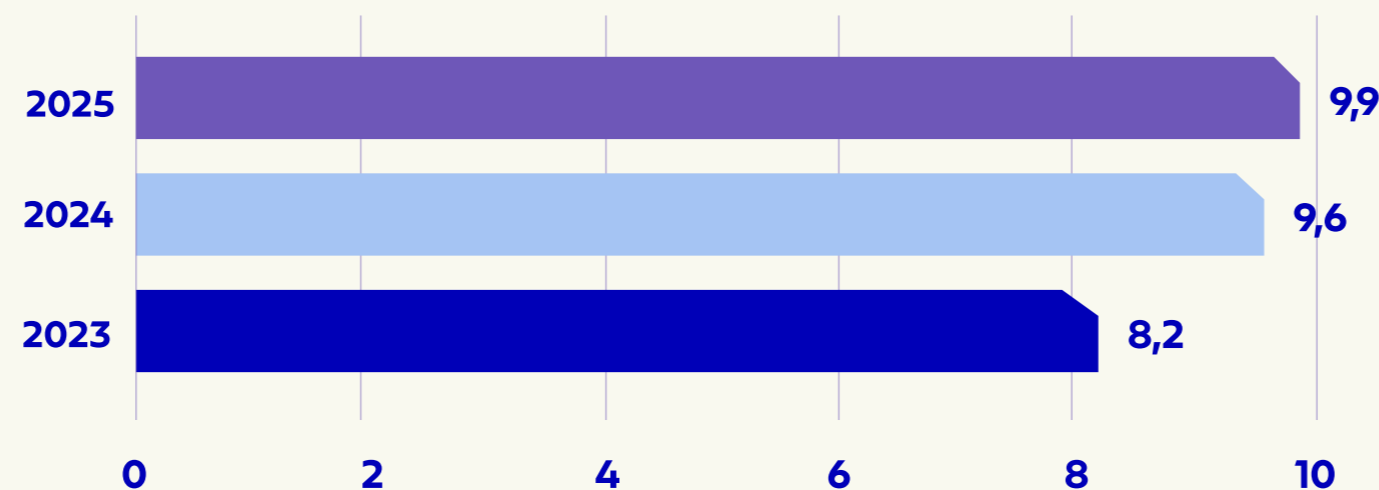
Os resultados econômicos do período refletem os desafios e movimentos do cenário global, ao mesmo tempo em que demonstram a capacidade da organização de manter a geração de valor e a sustentabilidade de suas operações. No período, o valor econômico gerado, em milhares de Reais, totalizou 10.300.661 dos quais 9.794.168 foram distribuídos e 506.493 retidos na operação.

Os gráficos de faturamento e receita líquida evidenciam que o faturamento em reais foi impactado pela queda do dólar do final de 2024 ao longo de 2025, além dos efeitos do cenário econômico global decorrente das tarifas impostas pelos EUA. Ainda assim, observa-se um leve crescimento, comportamento semelhante ao da receita líquida.

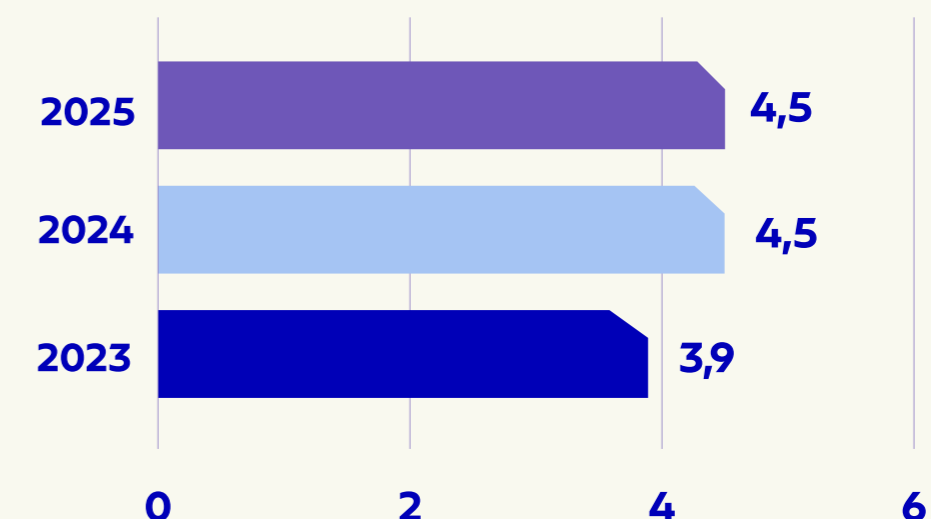
Por fim, conforme demonstrado nos gráficos de estrutura patrimonial, apesar de um ano com margens inferiores às de 2024, o patrimônio líquido manteve-se estável. O aumento observado na dívida líquida resulta de um conjunto de fatores, mas permanece dentro do esperado, considerando os desafios enfrentados no período.

Os indicadores como crescimento anual e demonstração de valor adicionado, adicionados como Anexo GRI neste relatório, reforçam essa visão integrada, evidenciando a solidez financeira da empresa e a forma como o valor gerado é distribuído entre seus principais públicos de relacionamento.

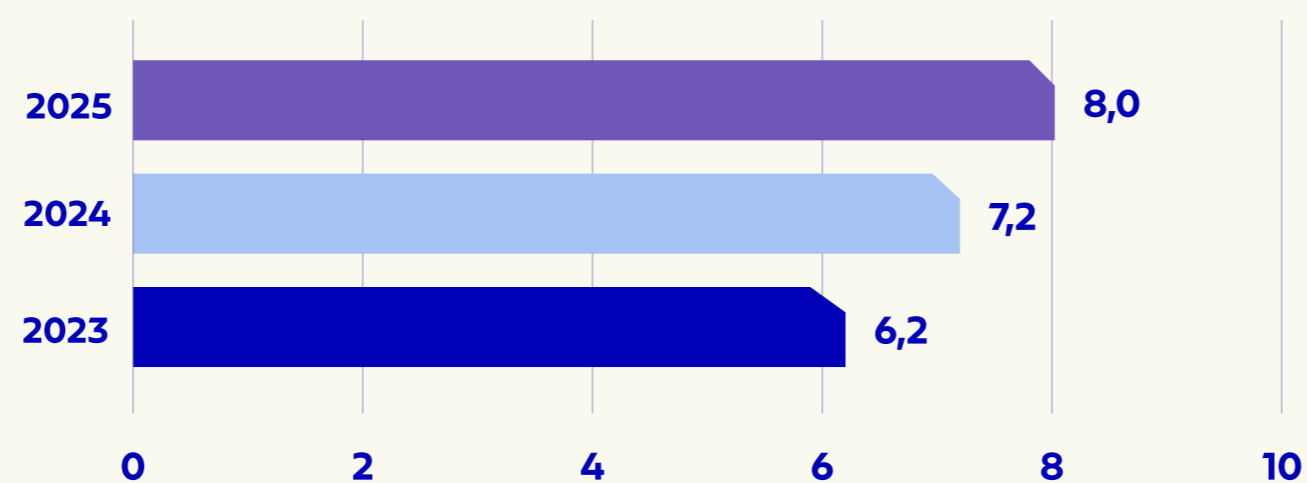
Faturamento (bilhões de R\$)



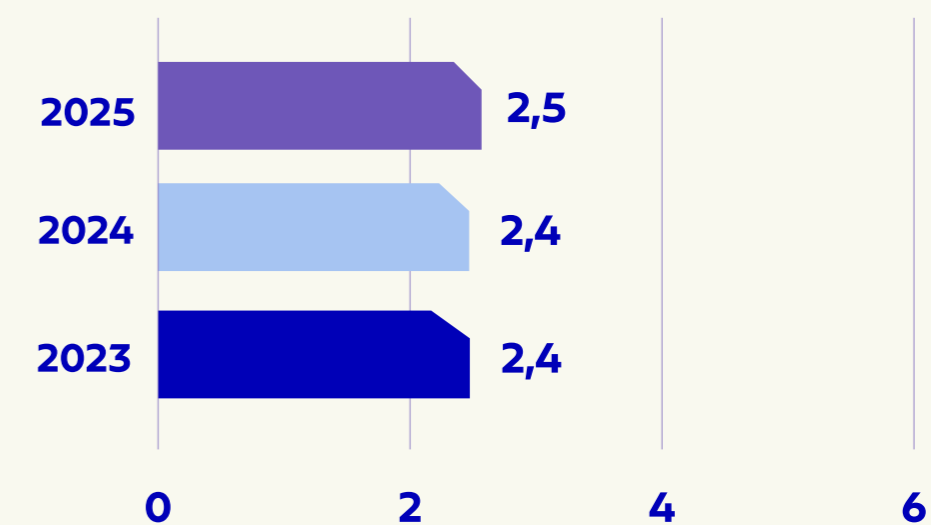
Patrimônio Líquido (bilhões de R\$)



Receita Líquida (bilhões de R\$)



Dívida Líquida (bilhões de R\$)



Valor Econômico Retido³: "Valor Econômico Direto gerado" subtraído o "Valor Econômico Distribuído".

Valor Econômico (milhares de Reais):

No período abrangido por este relato, a Tramontina registrou R\$ 35.436.281,3 em assistências financeiras, incentivos fiscais e sociais, integralmente relacionados às operações no Brasil.

Não houve recebimento de incentivos dessa natureza nas unidades e Centros de Distribuição internacionais, assim como não há participação de entes governamentais, em qualquer esfera, na estrutura acionária da Companhia.

A gestão desses incentivos é conduzida com rigor técnico e alinhada aos compromissos ESG, estruturada em pilares que garantem consistência e transparência.

Os benefícios são classificados conforme seu impacto, como o Programa de Alimentação do Funcionário (PAT), que reforça o pilar social, e a Lei do Bem, que impulsiona a inovação e o desenvolvimento de soluções mais sustentáveis.

Paralelamente, a empresa adota metodologias contábeis padronizadas e práticas de melhoria contínua, preparando-se para atender às mais exigentes demandas regulatórias.

A manutenção desses incentivos ocorre sob processos estruturados de monitoramento e conformidade, com rotinas de due diligence que asseguram o cumprimento integral das contrapartidas legais e mitigam riscos.

Nesse contexto, destaca-se o uso estratégico da Lei do Bem (Lei nº 11.196/2005), que viabiliza investimentos em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), com controles rigorosos para garantir a elegibilidade, validação e correta contabilização dos projetos, reforçando o compromisso da Tramontina com inovação, competitividade e sustentabilidade.

Dentro do contexto de desempenho financeiro, também são destaque os impactos positivos indiretos, que incluem o desenvolvimento da cadeia de fornecedores de 53,8% de compras de fornecedores locais no Brasil (R\$ 2,15 bilhões), o estímulo ao turismo industrial (298 mil visitantes) e a qualificação profissional regional, que corroboram o compromisso da Tramontina com o desenvolvimento econômico e social sustentável.



Cadeia de Valor e Inovação

A Tramontina entende que uma gestão sustentável depende de relações consistentes ao longo de toda a cadeia de valor e da busca contínua por soluções mais eficientes e responsáveis.

Por isso, a empresa investe tanto no fortalecimento do relacionamento com fornecedores quanto no desenvolvimento de inovações que contribuam para reduzir impactos e aumentar a competitividade dos negócios.

Nesse contexto, as próximas páginas apresentam as principais iniciativas relacionadas à gestão de fornecedores e às inovações sustentáveis, temas que reforçam a capacidade da Tramontina de construir uma cadeia de suprimentos mais resiliente, colaborativa e alinhada às demandas do futuro.

Relacionamento na cadeia de valor

GRI 203-2 | 204-1 | 308-1 | 308-2

407-1 | 408-1 | 409-1 | 414-1 | 414-2

Avaliação Ambiental de Fornecedores

A Tramontina adota uma abordagem preventiva na gestão de sua cadeia de fornecimento, considerando a conformidade legal e ambiental como requisitos essenciais para o relacionamento com parceiros comerciais.

Para fornecedores críticos, especialmente nas categorias de indústria e insumos diretos, a apresentação de Licença de Operação válida, certidões e demais documentos regulatórios é tratada como condição obrigatória para contratação e manutenção do cadastro ativo.

Além de assegurar regularidade fiscal, tributária e técnica, esse processo contribui para reduzir riscos socioambientais e fortalecer a confiabilidade da cadeia de suprimentos.

Documentos complementares, como laudos de conformidade, fichas técnicas e certificações, também são exigidos conforme a natureza dos produtos e serviços fornecidos.

A conformidade ambiental é adotada pela Tramontina como critério eliminatório no processo de homologação de fornecedores críticos.

Embora a empresa ainda não possua a consolidação percentual de novos fornecedores avaliados sob critérios ambientais, a triagem é assegurada por meio das exigências documentais aplicadas ao processo de contratação.

A análise de licenças, autorizações e documentos públicos comprova que as atividades desses parceiros foram avaliadas pelos órgãos competentes, reduzindo riscos ambientais e fortalecendo a gestão preventiva da cadeia de valor.

Para fornecedores classificados como de maior risco, a manutenção do cadastro ativo depende da atualização periódica das licenças e demais documentos exigidos. A ausência de Licença de Operação vigente impede a emissão de Ordens de Compra e a continuidade do fornecimento.

Complementarmente, cada Ordem de Compra é acompanhada pelo Manual de Conduta da Tramontina, reforçando as diretrizes éticas, legais e socioambientais esperadas de todos os parceiros comerciais.

A Tramontina entende que o monitoramento contínuo desses requisitos é fundamental para garantir relações mais seguras, transparentes e alinhadas às diretrizes socioambientais da empresa.

Por isso, a ausência de documentação obrigatória ou de licenciamento ambiental vigente pode resultar em bloqueios operacionais e na interrupção do relacionamento comercial.

Avaliação Social de Fornecedores

Outro ponto importante é a incorporação de critérios sociais ao processo de compras e cadastro de parceiros, utilizando a adesão a compromissos éticos como requisito obrigatório para contratação.

Embora não haja segmentação por tipo específico de critério social, todos os novos fornecedores contratados no período de relato foram submetidos às diretrizes de Ética e conformidade da Companhia.

Esse controle é formalizado por meio do envio do Manual de Conduta a cada Ordem de Compra. O aceite das diretrizes contidas no documento, que proíbe práticas como trabalho infantil, trabalho forçado e descumprimento de normas de saúde e segurança, é indispensável para o início e a continuidade da relação comercial.

A gestão dos impactos sociais na cadeia de fornecimento é complementada por mecanismos de monitoramento contínuo e canais de escuta ativa.

No período de relato, a Tramontina não identificou operações com risco significativo confirmado relacionado a violações de liberdade sindical, trabalho infantil, trabalho forçado ou outros direitos fundamentais.

Quando são identificadas irregularidades, a empresa prioriza a regularização por meio de notificações e planos de ação corretiva, utilizando o descredenciamento apenas em casos graves ou de ausência de cooperação.

Compras Locais e Cadeia de Fornecedores

A priorização de fornecedores locais é um direcionador relevante da estratégia de suprimentos para a Tramontina, contribuindo para o fortalecimento das economias regionais e para a redução de impactos ambientais e logísticos associados às operações.

No período de relato, 41,5% do orçamento total de compras das unidades operacionais consideradas relevantes foi destinado a fornecedores locais.

O orçamento total dessas unidades somou R\$ 5,19 bilhões, sendo R\$ 3,40 bilhões (65%) referentes a insumos diretos.

Do total investido, R\$ 4,0 bilhões (77%) foram realizados no Brasil e R\$ 1,19 bilhão (23%) no exterior, mantendo relacionamento com 12.887 parceiros comerciais.

A distribuição dos gastos ocorreu da seguinte forma:

- **Compras locais (mesma UF):**
R\$ 2,15 bilhões (41,5%)

- **Compras nacionais (outras UFs):**
R\$ 1,84 bilhão (35,5%)

- **Compras internacionais:**
R\$ 1,19 bilhão (23,0%)

Para este indicador, a Tramontina considera como fornecedor local aquele sediado na mesma Unidade Federativa da fábrica responsável pela aquisição. O cálculo abrange integralmente as sete fábricas em operação ao final do período, excluindo a unidade de Belém, que deixou de integrar o escopo da Companhia em função de sua alienação.

A manutenção de uma base relevante de fornecedores locais fortalece a integração com os territórios onde a empresa atua, impulsionando o desenvolvimento regional e contribuindo para maior eficiência operacional.

No Brasil,
53,8%

dos gastos com fornecedores foram destinados a parceiros locais, reforçando o compromisso da Tramontina com o desenvolvimento regional e o fortalecimento da economia nas comunidades onde atua.

Aço Verde e Cadeia de Valor Sustentável

A Tramontina mantém uma parceria estratégica com a Aperam, principal fornecedora de aço inox utilizado na fabricação de painéis, talheres, cubas, lixeiras, churrasqueiras e outros produtos e equipamentos industriais.

Em 2025, representantes do Comitê Ambiental da Tramontina realizaram uma visita técnica a operação da empresa em Minas Gerais para conhecer de perto a rota produtiva do chamado Aço Verde Aperam.

A visita incluiu a operação da Aperam BioEnergia, no Vale do Jequitinhonha, onde o carvão vegetal é produzido a partir de florestas plantadas de eucalipto.

O grupo acompanhou práticas como manejo florestal responsável, controle biológico de pragas, melhoramento genético e tecnologias de descarbonização que reduzem emissões atmosféricas. Também foram apresentados coprodutos, como bio-óleo e biochar, com potencial de aplicação em diferentes soluções para a transição a uma economia de baixo carbono.

Além dos aspectos ambientais, a visita permitiu conhecer projetos sociais apoiados pela Aperam, como o programa Raízes do Vale, que beneficia mais de 260 famílias no desenvolvimento da agricultura familiar e da geração de renda local.

A agenda também incluiu iniciativas de preservação ambiental e valorização das comunidades do entorno.

Na etapa final, os representantes da Tramontina visitaram a usina da Aperam em Timóteo, no Vale do Aço, onde acompanharam a transformação do carvão vegetal sustentável, minério de ferro e ligas metálicas em aço inox com menor pegada de carbono.

A visita reforçou a importância de parcerias alinhadas em valores ambientais, sociais e de inovação, fortalecendo uma cadeia de fornecimento mais responsável e sustentável.



▪ Funcionários Tramontina e Aperam no OIKÓS - Centro de Educação Ambiental da Aperam

Liberdade de Associação e Negociação Coletiva

No período de relato, a Tramontina não identificou operações com risco significativo de violação ao direito de liberdade de associação ou de negociação coletiva.

Todas as operações fabris do Grupo estão localizadas no Brasil, onde esses direitos são assegurados pela legislação trabalhista e pela Constituição Federal.

A empresa segue as Convenções Coletivas de Trabalho vigentes das categorias profissionais que emprega, assegurando a formalização das relações de trabalho e a representatividade dos funcionários.

Na cadeia de fornecimento, a mitigação desse risco ocorre por meio dos processos de homologação e das diretrizes estabelecidas no Manual de Conduta do Fornecedor, que proíbe práticas antissindicais e exige o cumprimento integral da legislação trabalhista.

Eventuais indícios de irregularidades podem ser reportados pelo Canal de Denúncias e resultar em medidas corretivas ou na revisão das relações comerciais.

Trabalho Infantil e Trabalho Forçado

Até a emissão deste relatório, a Tramontina não identificou operações com risco significativo de ocorrência de trabalho infantil ou de exposição de jovens a atividades perigosas.

A organização adota uma postura rigorosa de não tolerância a essas práticas e não possui conhecimento de ocorrências dessa natureza em sua cadeia de fornecimento.

Alinhada à Declaração Universal dos Direitos Humanos, a Tramontina implementa medidas preventivas para coibir qualquer violação a esses princípios. Não admite, em suas operações ou relações comerciais, práticas relacionadas ao trabalho forçado ou infantil, nem mantém vínculos com empresas ou indivíduos que descumpram esses preceitos.

A Tramontina também mantém um Canal de Denúncias acessível ao público interno e externo, destinado ao reporte de irregularidades e à busca por reparação. O canal assegura confidencialidade e proteção aos denunciantes de boa-fé, fortalecendo o ambiente de integridade e possibilitando a apuração de eventuais violações, incluindo questões relacionadas aos direitos trabalhistas.

Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo

A Tramontina adota uma postura rigorosa de respeito aos direitos humanos, implementando medidas voltadas à prevenção de violações relacionadas ao trabalho forçado ou análogo ao escravo. A organização não admite tais práticas em suas operações e não mantém relacionamento com empresas ou indivíduos que descumpram esses princípios.

Até a emissão deste relatório, não foram identificados fornecedores ou operações com riscos significativos associados à ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo.

Esses compromissos são formalizados no Manual de Conduta, amplamente disseminado e disponibilizado aos fornecedores das unidades fabris por meio de link inserido em cada Ordem de Compra. O documento estabelece diretrizes claras quanto à proibição do trabalho infantil e à proteção de funcionários jovens contra atividades de risco.

Dessa forma, a Tramontina reforça sua atuação na promoção dos Direitos Humanos, assegurando a prevenção de violações trabalhistas em todas as suas atividades e relações de negócio, com base em políticas estruturadas e mecanismos de controle aplicados de forma consistente.

Geração de Valor Além das Operações

A Tramontina reconhece seu papel como agente econômico relevante nas comunidades onde atua, contribuindo para o desenvolvimento local por meio da geração de empregos, fortalecimento da cadeia de valor e estímulo à qualificação profissional. As operações de varejo e turismo industrial também geram impactos indiretos positivos nas economias regionais. As lojas T Factory e iniciativas de visitação em cidades como Carlos Barbosa e Farroupilha atraíram aproximadamente 298 mil visitantes em 2025, movimentando setores como hotelaria, gastronomia, transporte e comércio local.

A empresa também investe na qualificação da força de trabalho regional por meio de parcerias com SENAI, SESI e universidades locais. Entre os destaques está o curso de robótica realizado nas dependências do CEIT, que prepara estudantes para os desafios tecnológicos e amplia a empregabilidade na região.

Além disso, a Tramontina acompanha os impactos indiretos de suas operações sobre a infraestrutura urbana, especialmente em temas como mobilidade, fluxo logístico e demanda por serviços públicos. Para apoiar um crescimento equilibrado, a empresa mantém diálogo com o poder público, participa de conselhos municipais e investe em melhorias de infraestrutura e segurança nas comunidades onde está presente.

Inovação no Desenvolvimento de Processos e Produtos

GRI 416-1 | 416-2 | 417-1 | 417-2 | 417-3

Inovar faz parte da forma como a Tramontina evolui seus negócios, fortalece sua competitividade e amplia sua contribuição para a sociedade.

Mais do que desenvolver novos produtos, a inovação está presente na melhoria contínua dos processos, na incorporação de novas tecnologias e na busca por soluções mais eficientes, sustentáveis e alinhadas às necessidades do mercado.

Para a Tramontina, “Inovar para Fortalecer” traduz esse compromisso com a construção de um negócio cada vez mais preparado para os desafios do futuro.

Na prática, isso significa investir em processos produtivos mais eficientes, produtos com maior durabilidade e desempenho, uso responsável de recursos naturais, digitalização, automação e novas formas de relacionamento com clientes, fornecedores e comunidades.

Essa visão de inovação se conecta diretamente às diretrizes da Política de Sustentabilidade, fazer Bem-Feito, Bonito e Correto.

O Bem-Feito está presente no desenvolvimento de soluções que aumentam a eficiência operacional e reduzem impactos ambientais.

O Bonito se reflete na criação de produtos e experiências que geram valor para as pessoas e fortalecem a relação com consumidores e comunidades.

Já o Correto orienta a adoção de tecnologias, práticas e processos pautados pela ética, transparência e sustentabilidade do negócio.

Ao integrar inovação ao dia a dia das operações, a Tramontina reforça sua capacidade de adaptação, amplia sua resiliência e cria oportunidades para crescer.

Conexão T: Dados e inteligência artificial como motores da transformação

O projeto Conexão T nasce como a materialização da estratégia de aceleração digital da Tramontina, posicionando dados e inteligência artificial no centro da gestão e da tomada de decisão.

Desenvolvido em parceria com empresas líderes de tecnologia, como Google Cloud e Databricks, o projeto vai além da implementação de ferramentas: trata-se de uma transformação estrutural que busca integrar sistemas, automatizar processos e consolidar uma cultura orientada por dados.

A iniciativa foi impulsionada diretamente pela alta liderança, refletindo a prioridade estratégica do tema para o futuro da Companhia.

O ponto de partida foi um amplo diagnóstico das operações, que identificou gargalos, riscos e oportunidades em diferentes áreas.

A partir desse processo, foram priorizados casos de uso com maior potencial de geração de valor, estruturados em frentes como base tecnológica, financeiro, administrativo e comercial.

Entre os principais desafios mapeados estavam a fragmentação de dados, o uso intensivo de planilhas, a dificuldade de rastrear resultados de campanhas e a ausência de visões integradas sobre clientes e mercado.

Com isso, o Conexão T propõe a construção de uma arquitetura moderna e escalável de dados, capaz de conectar sistemas como SAP, SiT, Zendesk, entre outros, criando uma base única e confiável para análises e decisões.

Em fase ativa de implementação, o projeto avança na construção de sua infraestrutura e no desenvolvimento dos primeiros casos de uso, ao mesmo tempo em que promove a capacitação das equipes e a disseminação da cultura analítica.

A iniciativa já projeta ganhos relevantes, como maior eficiência operacional, redução de custos, eliminação de erros em análises financeiras, melhoria na experiência do cliente e aumento da competitividade comercial por meio de decisões mais acuradas. No campo da governança, o Conexão T fortalece o compliance, a segurança da informação e a transparência, ao garantir dados padronizados, rastreáveis e auditáveis para suporte às decisões estratégicas.

Mais do que um projeto tecnológico, o Conexão T posiciona a Tramontina para um novo patamar de maturidade digital, em que a inteligência artificial passa a viabilizar operações mais preditivas, integradas e eficientes. Apesar dos desafios, as oportunidades são expressivas: desde a construção de uma visão 360º do cliente até ganhos significativos de produtividade e inovação.

Nesse contexto, o projeto se consolida como um habilitador essencial para sustentar o crescimento da empresa, fortalecer sua competitividade e prepará-la para os desafios de um mercado cada vez mais dinâmico e orientado por dados.



▪ Google Cloud Brasil em visita à Tramontina em Carlos Barbosa (RS) Ricardo Tramontina, Emilio Vicente Raia, Danilo Di Prinzio, Marcos Tramontina, Ricardo José Fernandes, Clarisa M. T. Trombini, Isaac Sartori Jr., Marcelo Augusto Diniz Belens e Giovane Capitani

3D e Scanner Digital: inovação aplicada ao desenvolvimento de produtos

A Tramontina vem ampliando o uso de tecnologias de manufatura aditiva e digitalização 3D para tornar o desenvolvimento de produtos mais rápido, preciso e eficiente.

A integração entre impressão 3D e escaneamento digital permite transformar ideias em protótipos funcionais com agilidade e capturar geometrias complexas com alto nível de fidelidade, reduzindo retrabalho e melhorando a qualidade ao longo de todo o processo produtivo.

Esse conjunto de tecnologias faz parte de um ecossistema voltado à inovação, que agora também passa a ser disponibilizado, por meio de prestação de serviços, para outras empresas, complementando as iniciativas da Tramontina Soluções Integradas (TSI) e ampliando o acesso do mercado a essas soluções. Outras iniciativas podem ser conferidas na Revista Transforma.

Na impressão 3D, a empresa utiliza equipamentos capazes de produzir protótipos e peças com alta precisão, trabalhando com diferentes materiais, cores e texturas no mesmo processo.

Isso permite simular acabamentos e ampliar as possibilidades de desenvolvimento. Entre os destaques estão soluções voltadas tanto à prototipagem quanto à produção de peças finais, com bom acabamento e repetibilidade, além de impressoras que possibilitam a fabricação de itens maiores com alto nível de detalhe.

Já o uso de scanners 3D complementa esse conjunto ao permitir a digitalização rápida e precisa de peças, apoiando aplicações como engenharia reversa, validação dimensional e melhoria contínua de produtos, inclusive em ambiente industrial.

Stratasys J850 Prime: Solução de prototipagem ultrarealista. Impressora full-color e multimaterial. E também reproduz texturas como couro, madeira entre outras.

Stratasys Origin One e Gate 3D Evo 852: impressoras de resina que possibilitam a fabricação de peças com elevado nível de detalhe e precisão.

Creaform HandySCAN Black Elite: Escaneamento 3D de nível metrológico que assegura medições tridimensionais rápidas e confiáveis, inclusive em ambiente fabril.

[↗](#) **ACESSE NOSSA REVISTA TRANSFORMA**

Inovação em Processos

A Tramontina investe continuamente em automação como forma de ampliar a eficiência, a segurança e a qualidade de seus processos produtivos.

Em 2025, a empresa contava com 992 robôs industriais — entre articulados, colaborativos e cartesianos — aplicados em diferentes etapas das operações, além de 111 robôs de serviço voltados ao suporte de atividades específicas.

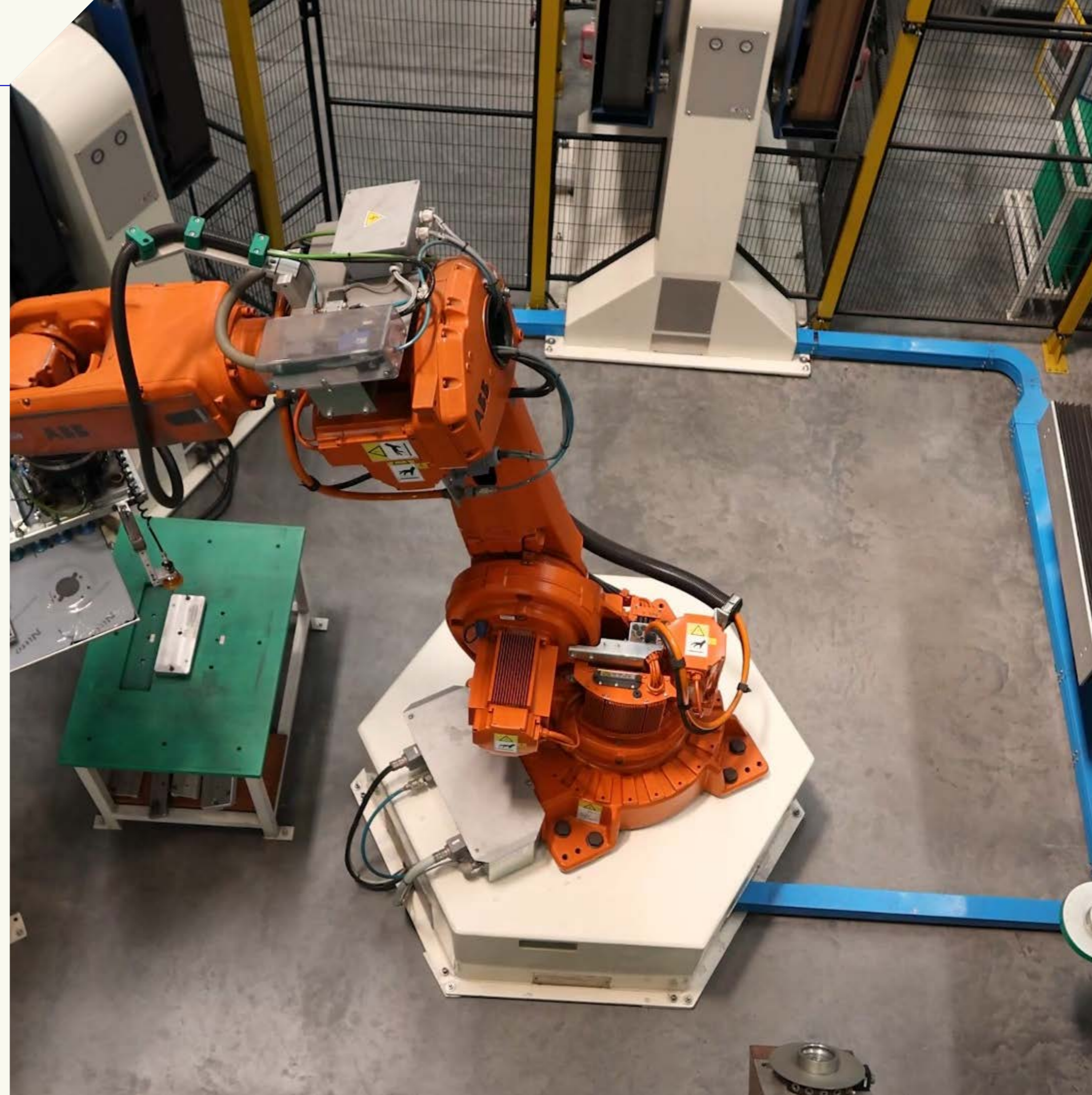
Essa estrutura reforça a capacidade produtiva das unidades, reduz esforços repetitivos e contribui para maior precisão, produtividade e competitividade.

A evolução tecnológica caminha junto com o desenvolvimento das pessoas. Entre agosto de 2024 e dezembro de 2025, 30 funcionários das

áreas de produção e operações participaram do curso de Gestão de Operações Enxutas, realizado em parceria com a Prodttare.

A capacitação abordou temas como mapeamento do fluxo de valor, identificação de perdas, teoria das restrições, organização dos postos de trabalho, manutenção, qualidade, segurança e ergonomia.

Ao fortalecer as competências das equipes, a Tramontina assegura que a inovação e a automação sejam acompanhadas por profissionais preparados para transformar conhecimento em resultados concretos.



Inovação em Produtos

Ao longo de sua trajetória, a Tramontina expandiu continuamente seu portfólio, acompanhando as transformações no comportamento dos consumidores, nas tecnologias e nos modos de viver.

O que começou com produtos voltados ao dia a dia doméstico evoluiu para uma ampla variedade de soluções para cozinha, jardinagem, construção civil, setor elétrico, agricultura, Industrial, hotelaria, gastronomia e ambientes corporativos, sempre buscando unir funcionalidade, design, durabilidade e eficiência.

A inovação em produtos faz parte dessa evolução. A Tramontina investe no desenvolvimento de itens que facilitem a rotina das pessoas, promovam melhor aproveitamento de recursos, reduzam desperdícios e ampliem o conforto e a praticidade.

Esse movimento inclui desde produtos com maior eficiência hídrica e energética até soluções conectadas às novas demandas de mobilidade, automação, ergonomia e bem-estar. A inovação em produtos é resultado da integração entre engenharia, tecnologia e conhecimento aplicado.

Um dos principais exemplos desse avanço é a atuação da Tramontina Soluções Integradas (TSI), criada em 2025 para desenvolver projetos industriais personalizados e apoiar as operações do Grupo.

A unidade reúne competências em automação, robótica, usinagem, impressão 3D, engenharia reversa e Indústria 4.0, criando soluções como células robotizadas, transportadores logísticos, prensas, ferramentas e sistemas industriais para operações no Brasil e no exterior.

Esse tema é aprofundado na Revista Transforma, que apresenta como a Tramontina conecta tecnologia, pesquisa e desenvolvimento para fortalecer seus negócios e gerar valor para a sociedade.

[ACESSE NOSSA REVISTA TRANSFORMA](#)

Reconhecimento no mercado

A capacidade de inovar, manter altos padrões de qualidade e construir relações sólidas com consumidores e parceiros se reflete também no reconhecimento recebido pela Tramontina ao longo dos anos.

Os prêmios e distinções conquistados reforçam a sua relevância em diferentes mercados e evidenciam a consistência de uma atuação pautada pela confiança, pela excelência e pela capacidade de antecipar tendências.



Campeãs Inovação Grupo Amanhã:

Entre os reconhecimentos recebidos em 2025, a Tramontina esteve entre as 20 Empresas Campeãs da Inovação no prêmio promovido pelo Grupo Amanhã. A pesquisa, realizada há mais de duas décadas com apoio técnico do IXL Center, de Cambridge (EUA), destaca as organizações mais inovadoras do Sul do Brasil.



Good Design Award 2025:

O produto Guru ThermoGuide Black Series também foi reconhecido internacionalmente ao conquistar o Good Design Award 2025 na categoria Cozinha e Eletrodomésticos. Considerado um dos prêmios de design mais tradicionais e relevantes do mundo, o reconhecimento valoriza soluções que se destacam pela inovação, sustentabilidade, funcionalidade e estética.



IF Design Award:

A Tramontina também conquistou o iF Design Award 2025 com o cooktop Guru ThermoGuide Black Series, na categoria Eletrodomésticos de Cozinha. Reconhecido como um dos principais concursos de design do mundo, o prêmio recebeu cerca de 11 mil inscrições de 66 países em 2025.

A conquista reforça a presença da Tramontina entre as marcas que se destacam globalmente por inovação, funcionalidade e excelência em design.



Design For a Better World Award 2025:

O Design For a Better World Award 2025 é uma premiação que celebra soluções de design com impacto positivo no mundo, e nesta edição, os Talheres Inclusivos ForAll, da Tramontina, projeto inscrito pela ZON Design), foram reconhecidos na categoria de Design de Produtos, destacando-se por aliar funcionalidade e acessibilidade.



International Design Awards 2025

O International Design Awards 2025 é uma prestigiada premiação global que reconhece o design visionário, e nesta edição a Linha Sublime de facas, inscrita pela Design Único, conquistou o troféu Prata na categoria Design de Produtos, reafirmando sua excelência técnica e estética no cenário internacional.



Prêmio Brasileiro de Design:

Outra conquista importante foi o Prêmio Brasileiro de Design (BDA), organizado pela ABEDESIGN desde 2009, é a principal vitrine da criatividade nacional, tendo reconhecido mais de 2.500 projetos por seu impacto econômico e social.

Nesta edição, a excelência em inovação foi premiada com o Troféu Bronze para o Cooktop GURU ThermoGuide e para a linha de fornos, micro-ondas e gaveta aquecida EPIC TSmart, reafirmando o papel desses produtos como referências em design de produto e tecnologia.



Prêmio European Product Design 2025

O European Product Design Awards (EPDA) 2025 reconhece a excelência e inovação no design global, e nesta edição a Garrafa Térmica Tramontina Exata, desenvolvida em parceria com a agência Design Único, foi destaque na categoria Casa – Produtos para o Lar por seu design minimalista, funcionalidade intuitiva e estética atemporal.



Segurança e Qualidade de Produtos

A segurança e a qualidade dos produtos fazem parte do compromisso da Tramontina com a confiança dos consumidores e com a excelência de suas operações.

Todas as categorias significativas de produtos passam por avaliações relacionadas à saúde, segurança, desempenho e conformidade, desde as etapas de desenvolvimento até o uso e descarte.

Esse processo é sustentado por uma estrutura integrada de gestão, que reúne procedimentos internos, certificações, normas técnicas e ensaios laboratoriais.

Além das certificações compulsórias e voluntárias, a Tramontina adota padrões nacionais e internacionais, como normas da ABNT, ISO, INMETRO e outros requisitos específicos aplicáveis a cada linha de produto.

O quadro de certificações apresentado nesta página evidencia a abrangência dessa estrutura e reforça o compromisso da Companhia com a qualidade, a rastreabilidade e a segurança em toda a cadeia de valor.

Os Centros de Inovação, Pesquisa e Desenvolvimento Tramontina (CIPeDs), integrados às unidades fabris, atuam em conjunto com os laboratórios da Companhia para assegurar a qualidade, a inovação e o alto desempenho dos produtos.

Certificações

	Cutelaria	Delta	Eletrik	Farroupilha	Garibaldi	Multi	TEEC
ISO 9001	■	■	■	■	■	■	■
ISO 14001	■	□	□	■	□	□	□
ISO 45001	■	□	□	■	□	□	□
ISO 17025	□	■	□	□	■	□	□
Certificação de Produtos	■	■	■	■	■	■	■
FSC	■	□	□	□	□	■	□
NSF	□	□	□	■	□	□	□
SMETA	■	□	□	■	□	■	□
IATF 16949	□	□	■	□	□	□	□
OEA Segurança	■	■	□	■	□	□	■
OEA Conformidade	■	■	□	■	□	□	■
OEA Integrado	■	■	□	■	□	□	■
ICS	□	□	□	□	□	■	□

Essas estruturas desempenham um papel central no processo, apoiando o desenvolvimento de soluções mais seguras, duráveis e alinhadas às exigências regulatórias e às expectativas dos consumidores.

Essas estruturas englobam a maior parte dos laboratórios técnicos e de desenvolvimento da Companhia, que somam mais de 37 unidades equipadas com tecnologia avançada.

Nesses ambientes, são realizadas avaliações constantes de resistência, segurança, desempenho e durabilidade, além de testes físicos, químicos e funcionais que garantem a conformidade com rigorosas normas nacionais e internacionais. Integradas às áreas de engenharia e desenvolvimento de produtos, equipes multidisciplinares atuam tanto na validação de matérias-primas quanto na melhoria contínua de processos e na criação de novas soluções, com pesquisas envolvendo materiais metálicos e poliméricos.

Os CIPeDs são especializados por áreas, abrangendo segmentos como cutelaria (facas e tesouras), ferramentas manuais, materiais elétricos, com um moderno centro inaugurado em 2023, móveis plásticos, porcelanas e equipamentos de cozinha com foco na segurança do usuário.

A Tramontina mantém investimentos contínuos nessas estruturas, incorporando continuamente novas tecnologias, reforçando seu compromisso com a inovação e excelência.

Laboratórios

Tramontina Cutelaria

13 unidades

- Desenvolvimento de Tintas
- Controle de Qualidade (Starflon e Cutelaria)
- Painelas de Pressão
- Ensaios Mecânicos em Painelas
- Metalografia (Starflon e Cutelaria)
- Microscopia Ótica e Eletrônica
- Corrosão
- Teste Funcionais e de Desempenho
- Análises Físico-químicas
- Caracterização de Materiais Poliméricos
- Simulação Climática e Embalagem

Tramontina Farroupilha

2 unidades

- Cozinhas Industriais
- Controle de Qualidade e Desenvolvimento

Tramontina Eletrik

7 unidades

- Qualidade
- Análise de Matéria-prima (Porcelana e Plástico)
- Testes Práticos
- Cadeiras Plásticas
- ETE (Estação de Tratamento de Efluentes)

Tramontina Delta

6 unidades

- Qualidade
- Análise de Matéria-prima (Porcelana e Plástico)
- Testes Práticos
- Cadeiras Plásticas
- ETE (Estação de Tratamento de Efluentes)

Tramontina TEEC

8 unidades

- Segurança elétrica e desenvolvimento de novos produtos
- Repetibilidade e Usos Gerais
- Ensaios de Vazão e Ruído
- Eficiência de Filtragem de Odores
- Ensaios Funcionais
- Ensaios a gás
- Espaço Gourmet
- Controle de Qualidade

Tramontina Multi

5 unidades

- Equipamentos
- Mecânico Dimensional
- Metalográfico
- Químico
- Resistência de Produtos



• Tramontina Garibaldi

Tramontina Garibaldi

10 unidades

- Metalográfico
- Análises Físico-químicas
- Ferramentas Isoladas
- Torque
- Ensaios Mecânicos
- Ensaios com Geração de Ruídos
- Ensaios Mecânicos para Organizadores Metálicos
- Metrologia Dimensional para Brocas
- Ensaios Cíclicos
- Ensaios de Lavadoras de Alta Pressão

[SAIBA MAIS](#)

Rotulagem e Transparência ao Consumidor

As embalagens e etiquetas dos produtos apresentam as informações legais obrigatórias, incluindo material principal, origem do produto, orientações de uso seguro e instruções sobre descarte e reciclagem, conforme a legislação aplicável.

A Tramontina assume integral responsabilidade pela conformidade e rastreabilidade de seus produtos, assegurando clareza e transparência em todas as etapas de relacionamento com o consumidor.

Gestão e prevenção

A Tramontina mantém processos estruturados para o desenvolvimento e validação das informações e rotulagens de seus produtos, assegurando conformidade com a legislação vigente.

Esses controles têm como objetivo prevenir ocorrências e garantir a qualidade e a clareza das informações disponibilizadas aos consumidores.

O acompanhamento contínuo e o aprimoramento dos processos é o que reforça o compromisso da Tramontina com a conformidade regulatória, a transparência e a confiança de seus clientes.

Comunicação de produtos e atendimento ao consumidor

A Tramontina entende que a experiência do consumidor vai além da compra e continua em cada interação realizada após o uso de seus produtos.

Nesse contexto, a Central de Atendimento Tramontina (CAT) exerce um papel fundamental ao atuar como um canal direto de relacionamento, orientação e escuta, contribuindo para fortalecer a confiança dos consumidores e apoiar a melhoria contínua dos produtos e serviços.

Mais do que solucionar dúvidas e solicitações, a CAT funciona como uma importante fonte de informações sobre hábitos de consumo, expectativas e oportunidades de aprimoramento.

As demandas recebidas ajudam a identificar tendências, aperfeiçoar processos internos e reforçar a qualidade da experiência oferecida pela marca.

Nível de Satisfação: **74%**



Número de atendimentos:

535.562

Canais de Atendimento: **17 canais**

- Autoatendimento
- Mensagens
- E-mail
- Facebook
- Instagram
- LinkedIn
- Pinterest
- Tiktok
- Youtube
- Propostas de Marketing
- Reclame Aqui
- Telefone
- Troque Fácil
- Trustvox
- WhatsApp
- Formulários
- Google Meu Negócio

Escopo de Atuação:

- B2B Tramontina
- E-commerce B2C
- Centros de Distribuição
- Fábricas Tramontina
- Marketing Tramontina
- Todas as lojas Tramontina

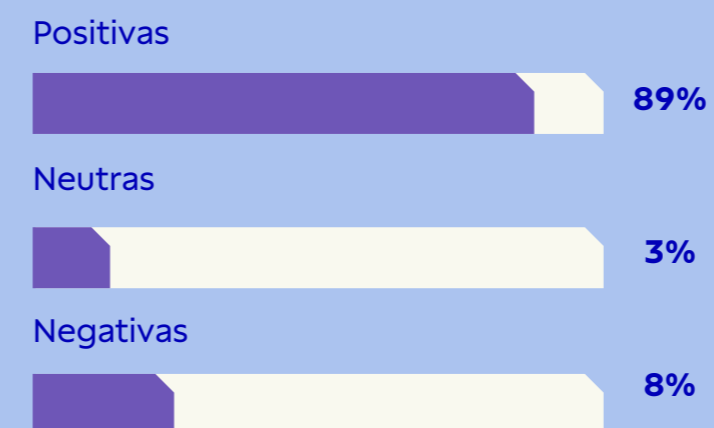
Reclame Aqui:

1782 avaliações

Nota média **8,16**

Trustvox:

9.319 avaliações



Conversão B2C:

R\$ 2.978.178,18

Retenção BOT:

45% de retenção

Anexos de Conteúdos GRI

GRI 2-2: Unidades Tramontina incluídas no relatório de sustentabilidade de 2025, por tipo de operação e região.

Tipo de operação	Unidade Brasil	Unidade Exterior	
Fábrica	Tramontina S/A Cutelaria Tramontina Delta S/A Tramontina Eletrik S/A Tramontina Farroupilha S/A Indústria Metalúrgica Tramontina Garibaldi S/A Indústria Metalúrgica Tramontina Multi S/A Tramontina TEEC S/A	Aequs Cookware Private Limited Tramontina Cookware Norteamerica	
Centro de Distribuição (CD)	Tramontina Nordeste S/A Tramontina Norte S/A Tramontina Planalto S/A Tramontina Sudeste S/A Tramontina Sul S/A	Tramontina Canada, INC. Tramontina de Chile S.A Tramontina UAE LLC Tramontina de Colombia S.A.S Tramontina del Ecuador S.A.C Tramontina de Mexico S.A. de C.V. Tramontina France SARL Tramontina Germany GMBH Tramontina Guangzhou Trading CO., LTD. Tramontina Ibérica SLU	Tramontina India Private Limited Tramontina de Panamá S.A. Tramontina del Peru S.A.C. Tramontina Africa (PTY) LTD Tramontina Australia PTY LTD. Tramontina Singapore PTE. LTD. Tramontina Riga LTD. Tramontina United Kingdom LTD. Tramontina USA, INC.
Escritório Regional de Vendas	Tramontina Sudeste S/A - ERV BH Tramontina Sul S/A - ERV CTB Tramontina Sul S/A - ERV POA Tramontina Nordeste S/A - ERV REC Tramontina Sudeste S/A - ERV RJ	Tramontina Argentina Tramontina Caribe S.A Tramontina Comerc. y Represent. Uruguay S.A.	

Tipo de operação	Unidade Brasil	Unidade Exterior
Serviços	Associação Tramontina de Funcionários - ATF Central de Atendimento Tramontina - CAT Centro Educacional Ivo Tramontina - CEIT Tramontina Central de Administração LTDA Parque Esportivo Tramontina - PET Tramontinaprev	Tramontina USA Logistics Tramontina (Guangzhou) Business Services Co., Ltd. Tramontina Household Trading
Lojas Oficiais	Tramontina Factory Carlos Barbosa Tramontina Factory Farroupilha Tramontina Store - Barra RJ Tramontina Store - BarraShopping-POA Tramontina Store - Belém-PA Tramontina Store - Belo Horizonte Tramontina Store - Brasília Tramontina Store - Campinas Tramontina Store - Casa Shopping Tramontina Store - Curitiba Tramontina Store - Fortaleza Tramontina Store - Goiânia Tramontina Store - Iguatemi - POA Tramontina Store - Lar Center Tramontina Store - Morumbi Tramontina Store - Ribeirão Preto Tramontina Store - Rio Sul/Botafogo Tramontina Store - Salvador Tramontina Store - Santos Tramontina Store - SJ dos Campos Tramontina Store - SJ Rio Preto Tramontina Store - Sorocaba Tramontina Store - Vila Velha	Abdullah Abdull Rahim Tramontina Store África Tramontina Store Chile - Costanera Tramontina Store Colômbia - Cacique Tramontina Store Colombia - Calle 109 Tramontina Store Colombia - El Tesoro Tramontina Store Colombia - La Colina Tramontina Store Colombia - Santafé Tramontina Store Peru - Chiclayo Tramontina Store Peru - Jockey Plaza Tramontina Store Peru - Miraflores Tramontina Store Peru - Plaza Norte Tramontina Store - Salaverry Tramontina Store - San Miguel Tramontina Store - Trujillo Tramontina Store Tools - Paloquemao

GRI 2-7

Total de Funcionários por Gênero
(Permanentes e Temporários/Aprendizes)

Genêro	Brasil	Exterior	Total Consolidado
Feminino	3.612	448	4.060
Masculino	6.261	482	6.743
Total	9.873	930	10.803

Funcionários em Contrato Intermitente

Região	Gênero	Trabalho Intermitente
Brasil (todas as regiões)	Todos os gêneros	0
Exterior	Todos os gêneros	Indisponível

Funcionários por Região (Brasil)

Região	Total de Funcionários (2025)
Sul	8.193
Nordeste	980
Sudeste	451
Centro-Oeste	131
Norte	118
Total	9.873

Funcionários por Tipo de Jornada e Região (Brasil)

Região	Tempo Integral	Tempo Parcial
Sul	7.837	356
Nordeste	933	47
Sudeste	450	1
Centro-Oeste	130	1
Norte	113	5
Total	9.463	410

Funcionários por Tipo de Contrato e Região (Brasil)

Região	Permanente	Temporário
Sul	7.889	304
Nordeste	933	47
Sudeste	450	1
Centro-Oeste	130	1
Norte	113	5
Total	9.515	358

Notas Metodológicas:
Base de cálculo: Contagem exata de indivíduos (headcount) apurada em 31/12/2025.
Aprendizes: Os 358 aprendizes alocados no Brasil compõem as categorias "Contrato Temporário" e "Tempo Parcial".
Trabalho Intermitente: Não houve contratação sob este regime (horas não garantidas) nas operações brasileiras durante o ano de 2025.

Funcionários por Tipo de Contrato

Gênero	Brasil		Exterior	
	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário
Feminino	3.501	111	448	Indisponível
Masculino	6.014	247	482	Indisponível
Total	9.515	358	930	Indisponível

Funcionários por Gênero e Tipo de Jornada

Genêro	Brasil		Exterior	
	Tempo Integral	Tempo Parcial	Tempo Integral	Tempo Parcial
Feminino	3.468	144	448	Indisponível
Masculino	5.995	266	482	Indisponível
Total	9.463	410	930	Indisponível

GRI 201-1

Categoria GRI 201-1	Composição (Dados originados da DVA contábil - 01.01.2025 a 31.12.2025)	Valor em milhares de reais
1. Valor Econômico Direto Gerado	Soma das Receitas Brutas e Financeiras	10.300.661
Receitas Operacionais	Receitas de Vendas, Outras Receitas e Construção de Ativos	9.573.781
Receitas Financeiras	Receitas Financeiras e Outras Transferências	726.880
2. Valor Econômico Distribuído	Para onde o valor gerado foi direcionado	9.794.168
Custos Operacionais	Insumos Adquiridos de Terceiros	5.753.992
Salários e Benefícios	Pessoal: Remuneração, Benefícios e FGTS	1.262.326
Pagamentos a Provedores de Capital	Juros, Aluguéis (Terceiros) e Dividendos aos Sócios	851.090
Pagamentos ao Governo	Impostos, Taxas e Contribuições Federais, Estaduais e Municipais	1.926.760
3. Valor Econômico Retido	Valor Gerado (1) menos Valor Distribuído (2)	506.493
Prova Real (Caixa/Reservas)	Depreciação/Amortização (197.934) + Lucros Retidos (308.559)	506.493

GRI 306-4 Resíduos Não Destinados para Disposição Final

Resíduos Perigosos	Limite - Dentro (t)	Limite - Fora (t)	Total (t)
Reutilização	0	0	0
Reciclagem	0	193,2	193,2
Outras operações (Rerrefino)	0	94,4	94,4
Total (t)	0	287,6	287,6

Resíduos Não Perigosos	Limite - Dentro (t)	Limite - Fora (t)	Total (t)
Reutilização	208,1	119,9	328,0
Reciclagem	23.657,9	23.446,5	47.104,4
Outras operações (Compostagem e outras destinações)	0	2.658,4	2.658,4
Total (t)	23.866,0	26.224,8	50.090,8

Detalhamento das Operações

Operações internas - Dentro (no local):

Destacam-se as destinações para reciclagem e também os aterros industriais próprios destinados principalmente ao recebimento de limalhas, carepas metálicas e resíduos de polimento. Adicionalmente, a incineração interna de resíduos de madeira para geração de energia térmica em caldeiras representa uma prática relevante de integração com o GRI 302 (Energia), ao viabilizar a conversão de resíduos em recurso energético renovável.

Operações externas (fora do local):

Destacam-se as destinações para reciclagem, também priorizando o coprocessamento em cimenteiras como alternativa, por meio de unidades de blendagem, permitindo a utilização de resíduos industriais como insumo energético. Essa abordagem contribui para a redução da dependência de combustíveis fósseis na cadeia de terceiros e reforça a estratégia de valorização de resíduos da Companhia.

GRI 306-5 Resíduos Destinados para Disposição Final

Resíduos Perigosos	Limite - Dentro (t)	Limite - Fora (t)	Total (t)
Incineração (com recuperação energética)	0	568,9*	568,9
Incineração (sem recuperação energética)	0	0	0
Aterro	255,4	37,2	292,6
Outras operações de disposição	169,0	596,8	765,8
Total (t)	424,4	1.202,9	1.627,2

*Nota: Inclui blendagem para coprocessamento em cimenteiras.

Resíduos Não Perigosos	Limite - Dentro (t)	Limite - Fora (t)	Total (t)
Incineração (com recuperação energética)	1.524	2.035,3*	3.559,3
Incineração (sem recuperação energética)	0	0	0
Aterro	3.075,2	770,2	3.845,4
Outras operações de disposição	0	101	101
Total (t)	4.599,2	2.906,5	7.505,7

*Nota: Inclui blendagem para coprocessamento em cimenteiras.

GRI 401-1 A Tramontina monitora continuamente a movimentação de sua força de trabalho, buscando promover um ambiente atrativo para novos talentos e focado na retenção de nossos profissionais.

Durante o ano de 2025, a organização registrou um total de 1.607 novas contratações e 1.570 desligamentos em suas operações.

		Contratações		Desligamentos	
		Nº de Contratações	Taxa de Contratação	Nº Desligamentos	Taxa de Desligamento
Por Gênero	Masculino	1.002	9,6%	962	9,2%
	Feminino	605	5,8%	608	5,8%
Por Faixa Etária	Abaixo de 30 anos	1.017	9,7%	868	8,3%
	De 30 a 50 anos	563	5,4%	608	5,8%
	Acima de 50 anos	27	0,3%	94	0,9%
Por Região	Brasil	1.414	13,5%	1.393	13,3%
	Exterior	193	1,8%	177	1,7%
Total Contratações e Desligamentos / Taxa Geral		1.607	15,4%	1.570	15%

Buscando alinhamento às melhores práticas de reporte, a metodologia do indicador foi atualizada em 2025. As taxas (contratações e desligamentos) passam a ser calculadas dividindo-se o total de movimentações pelo número de funcionários ativos no final do ano, sem considerar aprendizes (base de 10.445 pessoas em 31/12/2025).

O percentual das desagregações (gênero, idade e região) reflete a proporção de cada categoria frente ao quadro geral de funcionários da organização. A região "Exterior" representa a soma de todas as unidades internacionais.

GRI 404-3

Funcionários que receberam avaliação de desempenho (por Gênero e Região)

A tabela abaixo consolida o total de funcionários ativos elegíveis e o volume de avaliações realizadas no período, detalhando as operações nacionais e internacionais:

Região / Gênero	Total de Funcionários	Total de Avaliados	Percentual Avaliado
Unidades Brasil	9.316	8.650	92,8%
Feminino	3.385	3.109	91,8%
Masculino	5.931	5.541	93,4%
Unidades Exterior	930	799	85,9%
Feminino	448	394	87,9%
Masculino	482	405	84%
Total Global Tramontina	10.246	9.449	92,2%
Feminino	3.833	3.503	91,4%
Masculino	6.413	5.946	92,7%

Metodologia e Elegibilidade:

Diferente da base reportada no indicador de empregados (GRI 2-7), o escopo de elegibilidade para avaliação de desempenho no Brasil segue a regra do Programa de Participação nos Resultados (PPR/T). Para o cálculo deste indicador, considerou-se a base ativa em 31/12/2025, excluindo-se: Admitidos que estavam em contrato de experiência a partir de dezembro; Afastados com retorno programado a partir de dezembro ou sem data de retorno prevista.

Nota: Funcionários enquadrados nessas exceções, mas que foram avaliados excepcionalmente, entraram no cômputo do indicador.

GRI 405-1 | 401-1

Percentual de Novas Contratações por Categoria Funcional e Faixa Etária

	2023	2024	2025
Diretoria			
Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,0%
De 30 à 50 anos	0,0%	100%	100%
Acima de 50 anos	0,0%	0,0%	0,0%
Funcionários			
Abaixo de 30 anos	69,1%	69,2%	63,3%
De 30 à 50 anos	28,2%	28,2%	35,0%
Acima de 50 anos	2,7%	2,6%	1,7%
Aprendizes			
Abaixo de 30 anos	-	-	100%
De 30 à 50 anos	-	-	0,0%
Acima de 50 anos	-	-	0,0%

Os novos diretores reportados nesse indicador já eram funcionários da Tramontina e foram promovidos à diretoria em 2025. Os dados desse indicador referentes aos aprendizes passaram a ser monitorados a partir de 2025. Sendo assim, não há série histórica para fins de comparação. Os números de PCDs no exterior não foram relatados.

Percentual de Novas Contratações por Categoria Funcional e Gênero

	2023	2024	2025
Diretoria			
Feminino	0,0%	0,0%	66,7%
Masculino	0,0%	100%	33,3%
Funcionários			
Feminino	39,6%	37,8%	37,7%
Masculino	60,4%	62,2%	62,3%
Aprendizes			
Feminino	-	-	65,5%
Masculino	-	-	34,5%

Percentual de Novas Contratações por Categoria Funcional e PCDs

	2023	2024	2025
Diretoria			
PCDs	0,0%	0,0%	0,0%
Funcionários			
PCDs	2,7%	1,7%	2,4%
Aprendizes			
PCDs	-	-	0,0%

Percentual de Novas Contratações por Categoria Funcional e Raça

	2023	2024	2025
Diretoria			
Amarelo	0,0%	0,0%	0,0%
Branco	0,0%	100%	100%
Indígena	0,0%	0,0%	0,0%
Pardo	0,0%	0,0%	0,0%
Preto	0,0%	0,0%	0,0%
Outros	0,0%	0,0%	0,0%
Funcionários			
Amarelo	0,8%	2,3%	1,2%
Branco	74,5%	65,0%	66,6%
Indígena	0,8%	0,4%	0,7%
Pardo	16,9%	25,2%	21,8%
Preto	6,5%	6,8%	6,9%
Outros	0,5%	0,3%	2,8%
Aprendizes			
Amarelo	-	-	0,3%
Branco	-	-	77,2%
Indígena	-	-	0,0%
Pardo	-	-	18,9%
Preto	-	-	3,6%
Outros	-	-	0,0%

Sumário de Conteúdos GRI

Omissão

Norma GRI Conteúdo	Localização	Resposta	Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
2-1 Detalhes da Organização	—	Nome Fantasia: TRAMONTINA / Estrutura Societária e forma jurídica: O Grupo Tramontina é formado por sociedades empresárias, sendo que as unidades fabris e os Centros de Distribuição (CD's), são constituídos na forma de Sociedades Anônimas de Capital Fechado, e as unidades de comércio varejista e unidades prestadoras de serviços são constituídas na forma de Sociedades Limitadas. / Localização da Sede: Av. Ivo Tramontina, 1024 - Triângulo, Carlos Barbosa - RS, 95185-000, Brasil Países / Regiões em que Opera: lista detalhada no indicador GRI 2-2.	—	—	—
2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	103	Tabela apresentada nos Anexos GRI	—	—	—
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4	O período do relato é de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, alinhado ao relato financeiro. A publicação é anual, realizada em 28 de maio de 2026. Contatos: atendimento@tramontina.com / nucleosustentabilidade@tramontina.com	—	—	—
2-4 Reformulações de informações	—	Devido à venda da unidade fabril Tramontina Belém em 2025, o escopo organizacional mudou em alguns dados. Para manter a comparabilidade e precisão analítica, os dados quantitativos de alguns indicadores GRI deste relatório foram reajustados, excluindo o histórico e os impactos desta unidade. Abaixo os indicadores que receberam alterações: GRI 301 (Materiais): Exclusão de Tramontina Belém e inclusão de dados da TUSA (EUA). GRI 302 (Energia): Exclusão da unidade Belém dos dados de consumo e intensidade energética. GRI 303 (Água e Efluentes): Reúso passa a ser indicador de eficiência (excluído da captação). Descarte de efluentes de 2024 recalculado de 144,6 ML para 141,23 ML (exclusão de fossas individuais e exclusão da unidade Belém). GRI 2-7 (Empregados): Aprimoramento na contagem (total de 10.803). Diretores sem vínculo reclassificados para GRI 2-8; Jovens Aprendizizes segregados (temporário/parcial). Exclusão de Belém para ajuste na movimentação. GRI 305 (Emissões): Ajustes metodológicos promovidos nos inventários de Escopo 1 e 2, além da exclusão dos dados operacionais da unidade Belém. GRI 306 (Resíduos): Reciclagem e reutilização interna incorporadas ao total de resíduos gerados para maior rastreabilidade. GRI 204 (Fornecedores Locais): Base de dados reajustada pela exclusão da unidade Belém (escopo 2025). GRI 401 (Contratações e Rotatividade): Metodologia de cálculo de taxas atualizada; taxas são divididas pelo total de funcionários ativos no final do ano (excluindo aprendizes). GRI 404 (Treinamento): Refinamento do escopo de horas de treinamento, com foco estrito em desenvolvimento profissional.	—	—	—
2-5 Verificação externa	—	O presente relatório não foi submetido à verificação externa.	—	—	—

Omissão

Norma GRI Conteúdo	Localização	Resposta	Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	8, 9, 10, 11, 12 e 13	Atua nos setores de utilidades domésticas, ferramentas, materiais elétricos e equipamentos para agricultura e construção, com portfólio de 22 mil itens. Opera 8 unidades fabris (Brasil e Índia) e atende mais de 120 países. A rede de suprimentos envolve 12,8 mil fornecedores guiados por diretrizes de ética e qualidade (IQF). No downstream, atende 70 mil clientes B2B e consumidores finais via e-commerce e 39 lojas próprias no Brasil e exterior. Mudanças significativas em 2025: venda da unidade Belém e início das atividades industriais nas fábricas do México e da Índia.	—	—	—
2-7 Empregados	46, 47, 48, 49 e 105	10.803 funcionários ativos em 31/12/2025 (9.873 no Brasil; 930 no exterior). O montante consolidado contempla funcionários diretos, incluindo aprendizes (alocados como temporários/parcial no Brasil). Detalhamento demográfico completo disponível nos Anexos GRI.	GRI 2-7-b-ii-iii e v	Dado indisponível	Dados de contratos temporários, parciais e intermitentes em unidades no exterior não estão consolidados por diferenças em sistemas e classificações por país. Estão em execução melhorias de coleta e padronização.
2-8 Funcionários que não são empregados	—	Em 2025, a Tramontina Brasil operou com 48 funcionários sem vínculo com trabalho controlado pela organização, sendo 30 diretores/conselheiros (gestão estratégica) e 18 estagiários (apoio administrativo/técnico). A organização utiliza ainda serviços terceirizados, prioritariamente em segurança patrimonial e logística, cujos dados quantitativos totais estão sob processo de padronização global. A rede de suprimentos envolve 12,8 mil fornecedores.	GRI 2-8-a	Dado indisponível	Indisponibilidade de dados de temporários e das unidades do exterior. Em desenvolvimento de sistema global unificado.
2-9 Estrutura de governança e sua composição	78	A governança é liderada pelo Conselho de Administração, composto por 5 membros efetivos (1 executivo e 4 não executivos), sem conselheiros independentes. O colegiado 100% masculino e branco, com 1 membro entre 30 e 50 anos e 4 membros acima de 50 anos. O modelo tem atuação de apoio por Comitês Corporativos e pela Diretoria Executiva Corporativa.	—	—	—
2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	78	A seleção e nomeação para o Conselho seguem o Estatuto Social, priorizando a representatividade familiar e critérios de ética, experiência e competências essenciais (gestão industrial, estratégia e sustentabilidade). Não houve novas nomeações em 2025.	—	—	—
2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	78	Eduardo Scmazzon é o Presidente do Conselho de Administração, o qual não acumula mais funções executivas, reforçando a segregação de funções e a independência supervisora do Conselho.	—	—	—
2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	78 e 79	O Conselho de Administração estabelece as diretrizes estratégicas e fiscaliza a gestão de riscos e oportunidades ESG desde o Planejamento Estratégico. A aplicação da Política de Sustentabilidade e o monitoramento de impactos são acompanhados bimestralmente pelo Conselho, diretorias e Comitê ESG.	—	—	—
2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	81	A Diretoria Executiva Corporativa é responsável pela execução e gestão operacional. O Comitê ESG e o Núcleo de Sustentabilidade apoiam tecnicamente e gerenciam os impactos econômicos, ambientais e sociais, reportando o desempenho ao Conselho de Administração.	—	—	—
2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	4	O Conselho de Administração revisa e aprova o Relatório de Sustentabilidade e temas materiais, após análise e recomendação prévia do Comitê ESG, em linha com os principais impactos e o desempenho da empresa.	—	—	—
2-15 Conflitos de interesse	83 e 84	Conflitos de interesse são geridos pelo Manual de Conduta e Estatuto Social, exigindo declaração de impedimento e abstenção em votações conflitantes. O controle é reforçado por auditorias externas, Comitê de Compras, Canal de Denúncias e transparência nas operações com partes relacionadas.	—	—	—

Omissão

Norma GRI Conteúdo	Localização	Resposta	Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
2-16 Comunicação de preocupações cruciais	83 e 84	A comunicação de preocupações críticas ao Conselho de Administração ocorre via Comitê de Ética, Canal de Denúncias e, de forma contínua, em reuniões bimestrais com a Diretoria Executiva Corporativa. Em 2025, o fluxo de comunicação garantiu que temas relevantes fossem endereçados à alta governança.	—	—	—
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	—	Os conselheiros aprimoram o conhecimento coletivo em fóruns contínuos sobre estratégia, governança e tendências ESG globais. Suas competências essenciais, como gestão industrial e sustentabilidade, são apoiadas por programas contínuos de capacitação e compliance da Companhia.	—	—	—
2-18 Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	—	O desempenho do Conselho de Administração é monitorado para garantir agilidade e transparência nos processos decisórios, focando na qualidade das discussões e alinhamento estratégico, conforme a evolução da governança em 2025.	GRI 2-18-a e b	Dado indisponível	A Companhia realiza avaliações internas. Há indisponibilidade de dado de frequência exata e de avaliação externa.
2-19 Políticas de remuneração	50 e 51	A gestão de remuneração visa equidade e competitividade. Conselheiros e Diretores recebem pró-labore fixo e gratificação anual, sem clawback. Embora sem metas específicas e formais de sustentabilidade, aspectos ESG são integrados à avaliação de desempenho e decisão desse grupo.	—	—	—
2-20 Processo para determinação da remuneração	50 e 51	A remuneração (pró-labore e gratificação) de Conselheiros e Diretores é definida pelo Conselho e aprovada em Assembleia Geral. Para funcionários, as práticas seguem a Tabela Padrão (INPC e Convenções Coletivas). Desde 2020, a Companhia utiliza pesquisas salariais de consultoria externa para garantir competitividade e alinhamento de mercado.	—	—	—
2-21 Proporção da remuneração total anual	—	Em 2025, no Brasil, a razão entre a remuneração total anual do empregado mais bem pago e a mediana dos demais foi de 25,23. O aumento percentual da remuneração deste indivíduo em relação à média da organização foi de 0,43. A metodologia considerou proventos de empregados ativos em 31/12/2025 (com 12 folhas de pagamento completas), excluindo admitidos, afastados, diretores sem vínculo, estagiários e aprendizes para evitar distorções. Os resultados refletem o contexto majoritariamente operacional da Companhia.	GRI 2-21-a, b, c	Dado indisponível	Indisponibilidade de dados de unidades no exterior. Preparação de sistema global prevista para próximos ciclos.
2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3	O Presidente do Conselho reforça o compromisso da Tramontina com a sustentabilidade para a perenidade do negócio. O foco é a evolução da governança, mitigação de impactos, ecoeficiência, transição para uma economia de menor impacto e desenvolvimento de pessoas.	—	—	—
2-23 Compromisso de política	78 e 79	Os compromissos estão na Política de Sustentabilidade e no Manual de Conduta. A atuação observa a Declaração Universal dos Direitos Humanos, OIT e possui diretrizes preventivas contra violações, suportadas e monitoradas pela gestão descentralizada interna, e disponibilizado amplo Canal de Denúncias.	—	—	—
2-24 Incorporação de compromissos de política	78 e 79	Os compromissos são incorporados transversalmente. Internamente, Diretoria e Comitês aplicam as diretrizes, monitoradas bimestralmente pelo Conselho. A conformidade é promovida por capacitação contínua, incluindo treinamento do Manual de Conduta na integração de novos funcionários. Exige-se o cumprimento dos parceiros via homologação e envio obrigatório do Manual de Conduta a cada Ordem de Compra.	—	—	—

Omissão

Norma GRI Conteúdo	Localização	Resposta	Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
2-25 Processos para reparar impactos negativos	81 e 82	A identificação e reparação de impactos negativos são feitas via canais estruturados, como a Central de Atendimento Tramontina (CAT), Recursos Humanos e o Canal de Denúncias. Acessível a todos, o Canal de Denúncias permite o relato seguro e anônimo de irregularidades, garantindo confidencialidade e proteção contra retaliação para denunciante de boa-fé.	—	—	—
2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	83 e 84	A Companhia oferece canais permanentes: liderança direta e Recursos Humanos. Para reportar preocupações e desvios, a Tramontina disponibiliza um Canal de Denúncias independente, que permite relatos anônimos, seguros e confidenciais, havendo proteção contra retaliação aos denunciante de boa-fé.	—	—	—
2-27 Conformidade com leis e regulamentos	—	A Companhia atua em rigoroso cumprimento da legislação. Em 2025, não houve registros significativos de não conformidade legal nas esferas econômica, ambiental ou social, sem aplicação de multas ou sanções não monetárias relevantes. A Companhia define como não conformidade significativa qualquer violação legal que possua potencial para acarretar impactos econômicos severos ou que cause danos expressivos à reputação, bem como aquelas que resultem em sanções operacionais graves.	—	—	—
2-28 Participação em associações	75	A atuação institucional da Companhia se estrutura em três pilares: Associações Setoriais, Câmaras de Comércio/Regionais e Conselhos de Políticas Públicas e Cidadania. A Tramontina lidera e ocupa cargos estratégicos (diretoria, vice-presidência, conselhos consultivos e voto) em entidades nacionais (SIMECS, ABFA, Sistema S) e internacionais (LOFA, Reino Unido).	—	—	—
2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	—	A Companhia engaja seus stakeholders (clientes, funcionários, consumidores, acionistas, fornecedores, prestadores de serviços, representantes comerciais, terceiro setor, poder público, comunidades, sindicatos/patronais, imprensa e instituições financeiras) por meio de diálogo e escuta ativa para gerar valor compartilhado. Esse engajamento é contínuo, ocorrendo em operações diárias, consultas formais (ex: Materialidade) e canais estruturados (CAT, RH, grupos de trabalho e Canal de Denúncias).	—	—	—
2-30 Acordos de negociação coletiva	—	A Tramontina respeita a liberdade de associação e negociação coletiva. No Brasil, onde estão 91% dos funcionários e todas as fábricas, 100% dos empregados diretos são cobertos por Acordos ou Convenções Coletivas de Trabalho, seguindo as diretrizes de alinhamento salarial e condições de trabalho.	GRI 2-30-a	Dado indisponível	Percentual consolidado global pendente; integração dos dados das unidades internacionais em curso.
3-1 Processo de definição de temas materiais	5	A materialidade atual foi definida por consulta a stakeholders e análises internas. Em 2025, a Companhia iniciou a revisão para Dupla Materialidade. O processo, que incluiu benchmarking, revisões internas e consultas a stakeholders (clientes, funcionários, fornecedores, comunidades), será concluído em 2026.	—	—	—
3-2 Lista de temas materiais	6	Os 7 temas materiais do ciclo anterior foram mantidos: 1) Saúde, bem-estar e desenvolvimento do funcionário; 2) Relações transparentes, inclusivas e íntegras; 3) Ciclo de vida responsável de produtos e embalagens; 4) Inovação sustentável e de baixo carbono; 5) Segurança 360°; 6) Operação ecoeficiente, circular e de baixo carbono; 7) Desenvolvimento Local.	—	—	—

Norma GRI Conteúdo	Localização	Resposta	Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
3-3 Gestão dos temas materiais	7	A gestão dos temas materiais é orientada pela Política de Sustentabilidade da Tramontina e implementada por programas corporativos. Inclui mitigação de impactos, monitoramento de metas e relacionamento com partes interessadas, detalhados nos capítulos deste Relatório.	—	—	—
101-1 Políticas para deter e reverter a perda de biodiversidade	31	A Companhia prioriza a conservação da biodiversidade e atua em conformidade legal para prevenir impactos. Sua política protege APPs, Reservas Legais e mata nativa, adotando manejo para estabilidade do solo e proteção hídrica, essenciais ao equilíbrio dos ecossistemas sob sua gestão.	—	—	—
101-2 Gestão de impactos na biodiversidade	31	A gestão de impactos na biodiversidade segue a hierarquia de mitigação, focando em evitar e minimizar degradações com manejo sustentável que protege solo e recursos hídricos. A Companhia conserva e restaura ecossistemas mantendo rigorosamente APPs, Reservas Legais e mata nativa, promovendo o equilíbrio ecológico das áreas de operação.	—	—	—
101-3 Acesso e repartição justa e equitativa de benefícios	31	—	GRI 101-3, todos os itens	Não Aplicável (N/A)	Devido à natureza das operações, a Companhia não realiza pesquisa ou comercialização baseada no acesso a recursos genéticos ou conhecimentos tradicionais.
101-4 Identificação de impactos na biodiversidade	31	A Companhia identifica impactos (reais e potenciais) à biodiversidade continuamente via Matriz de Aspectos e Impactos Ambientais das unidades operacionais, cumprindo exigências legais e certificações. Em 2025, iniciou a transição para a Dupla Materialidade, expandindo a avaliação de riscos e impactos socioambientais (incluindo natureza) para toda a cadeia de valor.	—	—	—
101-5 Locais com impactos na biodiversidade	31	A Companhia avalia sua interação com a biodiversidade, gerenciando áreas ecologicamente sensíveis. Protege ativamente 2.331,5 hectares, que incluem 846,5 hectares de APP, 952 hectares de Reserva Legal e 533 hectares de mata nativa.	—	—	—
101-6 Fatores diretos de perda de biodiversidade	31	—	GRI 101-6, todos os itens	Dado indisponível	A Companhia está estruturando a mensuração de métricas exatas por unidade, como áreas convertidas e poluentes gerados, para reporte em ciclos futuros.
101-7 Mudanças no estado da biodiversidade	31	—	GRI 101-7, todos os itens	Dado indisponível	Por atuar predominantemente no setor de manufatura em áreas industriais consolidadas, a Companhia não possui estudos quantitativos consolidados sobre a mudança no estado de espécies (fauna/flora) nas áreas de influência.

Norma GRI Conteúdo	Localização	Resposta	Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
101-8 Serviços ecossistêmicos	31	A Companhia depende de serviços ecossistêmicos essenciais, principalmente a provisão e regulação de recursos hídricos, vitais para sua produção. Gerencia essa dependência e seus impactos através do uso eficiente da água, tratamento rigoroso de efluentes (garantindo retorno seguro ao meio ambiente) e preservação de APPs, que promovem a recarga hídrica e a estabilidade do solo, benefícios impactam positivamente as bacias hidrográficas e as comunidades locais.	—	—	—
201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	71	Resultados em 2025 (em milhares de reais): Valor Econômico Gerado: 10.300.661. Valor Distribuído: 9.794.168. Valor Retido: 506.493.	—	—	—
201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	—	—	GRI 201-2-a	Dado indisponível	A Companhia ainda está desenvolvendo sistemas para mensurar financeiramente os impactos climáticos.
201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	53	Tramontinaprev (custeada 100% pelas patrocinadoras). Avaliação atuarial aponta 101,24% de cobertura das obrigações.	—	—	—
201-4 Apoio financeiro recebido do governo	88	Em 2025, a Companhia recebeu R\$ 35.436.281,3 em assistências financeiras e incentivos governamentais (PAT e Lei do Bem), 100% referentes às operações no Brasil. Não houve recebimento internacional. A Tramontina não possui participação acionária de entes governamentais.	—	—	—
202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	51	A Companhia opera predominantemente no Brasil (91% da força de trabalho). O salário de ingresso, regido por Convenções Coletivas, não tem distinção de gênero (proporção 1:1). Em dez/2025, o menor salário pago variou regionalmente frente ao salário mínimo nacional (R\$ 1.518,00): Sul (1,76), Sudeste, Centro-Oeste e Nordeste (1,35) e Norte (1,25).	GRI 202-1-a	Dado indisponível	Indisponibilidade de dados internacionais. Mapeamento em desenvolvimento, devido a diferenças de legislações trabalhistas locais.
202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	47	A Tramontina opera principalmente no Brasil, com 91% de sua alta administração (Conselho e Diretoria) contratada localmente e das regiões de operação.	GRI 202-2-a	Dado indisponível	Indisponibilidade de dados internacionais. Mapeamento em desenvolvimento, devido a diferenças de legislações trabalhistas locais.
203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	71, 72, 73 e 74	Em 2025, a Tramontina investiu R\$ 11,4 milhões em projetos sociais, destinando R\$ 1,55 milhão para infraestrutura educacional, cultural e segurança (pública e viária). Esses aportes visaram melhorar as condições de ensino, fomentar a cultura local e aumentar a segurança das comunidades vizinhas.	—	—	—

Norma GRI Conteúdo	Localização	Resposta	Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	90 e 91	As amplas operações da Companhia impulsionam a economia nacional com R\$ 2,15 bilhões em compras (53,8% de fornecedores locais). Isso fomenta comércio, serviços, turismo industrial (298 mil visitantes), empregos indiretos, arrecadação municipal e qualificação regional. Não houve impactos econômicos indiretos negativos relevantes.	—	—	—
204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	90 e 91	Em 2025, 41,5% do orçamento das fábricas brasileiras da Companhia (R\$ 2,15 bilhões) foi gasto com fornecedores locais (na mesma UF), totalizando 53,8% no país. Os dados de 2025 excluem a unidade Tramontina de Belém, vendida no ano.	—	—	—
205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	83	Em 2025, a Companhia monitorou, com controles internos e requisitos de operação, riscos operacionais e de compliance, abrangendo 100% das unidades fabris/comerciais significativas nos controles de corrupção (fraudes, suborno, conflito de interesses). Não foram identificados riscos significativos de corrupção.	—	—	—
205-2 Comunicação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	83 e 84	As políticas de ética e anticorrupção (Manual de Conduta) são comunicadas a 100% da alta governança, empregados e parceiros (via Ordem de Compra). Em 2025, todos os empregados e novos funcionários receberam comunicação e treinamento anticorrupção, com atualizações contínuas para a alta governança.	—	—	—
205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	83	Em 2025, a Companhia não registrou casos confirmados de corrupção (fraude, suborno ou extorsão), conforme monitoramento de compliance e Canal de Denúncias. Não houve demissões, medidas disciplinares, encerramento de contratos ou processos legais públicos por corrupção no período.	—	—	—
206-1 Concorrência desleal, antitruste e antimonopólio	83	A Companhia opera com ética, livre iniciativa e em conformidade com a legislação concorrencial. Em 2025, a Tramontina não enfrentou ações legais (pendentes ou concluídas) por concorrência desleal, antitruste ou violações de monopólio.	—	—	—
207-1 Abordagem tributária	86	A abordagem tributária da Companhia, alinhada à estratégia e ao Manual de Conduta, foca no cumprimento rigoroso e ético da legislação fiscal, mitigando riscos e garantindo o recolhimento correto de tributos para gerar valor à sociedade.	—	—	—
207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	86	A Diretoria Corporativa, reportando ao Conselho de Administração, supervisiona a gestão de riscos tributários. Áreas contábeis/jurídicas e consultorias monitoram mudanças regulatórias e riscos fiscais. Controles internos e auditorias independentes anuais avaliam a conformidade e a precisão das demonstrações financeiras.	—	—	—

Omissão

Norma GRI Conteúdo	Localização	Resposta	Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	86	A Companhia mantém um engajamento ético e transparente com autoridades fiscais, participando de debates tributários via associações de classe (SIMECS e ABFA). Éticas antiéticas ou fiscais preocupantes podem ser reportadas de forma segura e anônima pelo Canal de Denúncias, com garantia de não retaliação.	—	—	—
301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	18 e 19	Em 2025, o processo produtivo consumiu 82,8% de materiais não renováveis (metais, polímeros/plásticos e borracha) e 17,2% de renováveis (madeira, papel e papelão) em toneladas (Curva A). Detalhes no capítulo Ecoeficiência/Materiais.	GRI 301-1-a	Dado indisponível	Indisponibilidade de dados da segmentação exata por categoria de produto e operações internacionais por falta de rastreabilidade.
301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	18 e 19	Em 2025, a Tramontina utilizou 17,7% de reciclados nos insumos "Curva A", destacando a alta circularidade de metais (74,6%) e o uso de papel/papelão reciclado (16,3%). A Companhia prioriza matérias-primas de menor impacto ambiental em seus produtos chave.	GRI 301-2-a	Dado indisponível	Indisponibilidade do peso total de materiais reciclados e da segmentação por todas as categorias de produtos. Isso se deve à falta de rastreabilidade integral na cadeia de suprimentos e à complexidade da integração de dados globais. A Tramontina busca aprimorar a gestão de dados e engajar fornecedores para tornar este reporte mais preciso e abrangente futuramente.
301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	21, 22 e 23	Em 2025, a Tramontina recuperou 1,1% dos produtos e compensou/reciclou 32% das embalagens (Brasil) via logística reversa. Seus produtos, de alta durabilidade, são majoritariamente absorvidos por cadeias de reciclagem locais após o uso.	GRI 301-3-a, b	Dado indisponível	Informações segmentadas por categoria de produto e dados de peso bruto/materiais recuperados em operações internacionais não foram reportados devido à indisponibilidade de sistemas de rastreabilidade globais integrados. A Companhia buscará estruturar processos de coleta mais precisos para ampliar o reporte em ciclos futuros.
302-1 Consumo de energia dentro da organização	26 e 27	O consumo de energia totalizou 1.585.657,4 GJ (redução de 3,5%), com matriz energética 52% renovável (824.505,0 GJ) e 48% não renovável (761.152,4 GJ). A eletricidade é 97,7% renovável, sem consumo/venda significativa de aquecimento, refrigeração ou vapor.	—	—	—
302-2 Consumo de energia fora da organização	30	—	GRI 302-2-a	Dado indisponível	A organização está em processo de implementação de metodologia para a recolha e consolidação de dados quantitativos de energia na cadeia de valor.
302-3 Intensidade energética	28	Em 2025, a Tramontina alcançou uma intensidade energética de 8,15 GJ/tonelada (1.585.657,4 GJ consumidos para 194.491,93 toneladas produzidas).	GRI 302-3-a, d	Dado indisponível	Para assegurar a comparabilidade da métrica, os dados de energia e produção da unidade Tramontina Belém, que foi alienada em 2025, não foram considerados no consolidado.
302-4 Redução do consumo de energia	29	Em 2025, a Tramontina reduziu seu consumo energético total em 14.164,6 GJ (21 projetos): 13.450 GJ de gás natural (biometano e melhorias térmicas) e 714,6 GJ (198,5 MWh) de energia elétrica (motores modernizados e LED). Não houve redução em aquecimento/resfriamento. Vapor e energia vendida estão no indicador 302-1. Detalhes no capítulo de energia.	GRI 302-4-b e c	Dado indisponível	A Companhia informa que o volume total de redução é superior ao reportado, mas parte dos dados ainda está em fase de consolidação. Atualmente, não há uma padronização de ano-base ou metodologia única de mensuração entre todos os projetos das diferentes unidades, estando a estruturação deste modelo de reporte prevista para os próximos ciclos.

Omissão

Norma GRI Conteúdo	Localização	Resposta	Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	30	A eficiência energética é um vetor de inovação focado em: Solar, eletrodomésticos de alto desempenho (indução/lava-louças), Ecossistema Smart/LED (controle digital) e Mobilidade Elétrica (veículos). Destaca-se o hub de Hidrogênio Verde em Carlos Barbosa (RS) para descarbonização logística industrial.	GRI 302-5-a, b, c	Dado indisponível	A Companhia reporta as iniciativas qualitativas de redução de consumo energético em seu portfólio. No entanto, a mensuração quantitativa consolidada (em Joules ou percentuais) da redução das necessidades de energia dos produtos durante sua fase de uso ainda não está disponível, sendo objeto de estudo das áreas de P&D e Engenharia para futuros reportes.
303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	35	A Tramontina considera a água essencial, gerenciando-a de forma descentralizada com foco em circularidade (reúso), captação pluvial e tratamento de efluentes, adaptada à disponibilidade local. A empresa também incentiva o uso consciente em toda a cadeia de valor.	—	—	—
303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	37	A Companhia gerencia o descarte de efluentes com rigor em 19 ETEs próprias, cumprindo a Resolução CONAMA nº 430/2011 no Brasil e as leis locais no exterior. Monitora metais (alumínio, cromo, cobre, ferro, zinco), DBO, DQO, óleos, graxas e coliformes com laboratórios próprios e externos certificados.	—	—	—
303-3 Captação de água	36	Em 2025, a captação total de água doce da Companhia foi de 395,2 ML (redução de 14,8%), devido à reclassificação da água de reúso (148,7 ML) como indicador de eficiência. O reúso e a água pluvial cobrem mais de 45% do consumo, aliviando a pressão sobre as fontes subterrâneas.	GRI 303-3-b	Dado indisponível	Indisponibilidade de dados da unidade do México (inconsistências locais). CD Norte e unidade Delta pendentes de segregação técnica.
303-4 Descarte de água	37	Em 2025, o descarte de efluentes (água doce) reduziu 24,3% (106,9 ML) frente a 2024 devido à modernização das ETEs e maior reúso. Desse total, 93,6% foi em áreas de baixo estresse hídrico (conforme WRI - World Resources Institute), respeitando a capacidade local.	GRI 303-4-a e d	Dado indisponível	Indisponibilidade de dados do descarte das unidades do México, Centros de Distribuição (CDs) nacionais e unidade Delta pela indisponibilidade temporária de segregação exata.
303-5 Consumo de água	38	Em 2025, a Tramontina consumiu 288,3 ML (Megalitros) de água (395,2 ML captados - 106,9 ML descartados). Para unidades sem medição de descarte sanitário, a metodologia conservadora considera 100% da água captada como consumida, evitando subnotificação.	GRI 303-5-b	Dado indisponível	Indisponibilidade de dados da segregação do consumo (T México e TUSA) em aprimoramento interno para o cálculo preciso de estresse hídrico.
305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases do efeito estufa (GEE)	32	Em 2025, as emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) atingiram 46.246,6 tCO ₂ e, causadas principalmente por combustão estacionária e móvel. As emissões biogênicas, reportadas separadamente, somaram 10.221,5 tCO ₂ e.	—	—	—
305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	32	Em 2025, as emissões indiretas por aquisição de energia elétrica somaram 10.088,8 tCO ₂ e, utilizando a abordagem Location-based, refletindo a matriz renovável do Sistema Interligado Nacional (SIN).	—	—	—

Omissão

Norma GRI Conteúdo	Localização	Resposta	Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	33	A empresa ainda não calcula as emissões de Escopo 3 no atual momento, havendo projetos para o desenvolvimento deste tema nos próximos reportes.	GRI 305-3, todos os itens	Dado indisponível	Em 2025 foi contratada consultoria para apoiar as análises iniciais sobre emissões do escopo 3.
305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	33	Em 2025, a intensidade calculada pela Companhia foi de 0,27 tCO ₂ e/tonelada de peso bruto produzido, obtida pela divisão das emissões totais (Escopos 1 e 2) das unidades fabris pela produção física.	—	—	—
305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	34	A empresa busca a transição para matrizes de menor impacto, como a substituição parcial de gás natural por biometano nas unidades Cutelaria e Multi. Na cadeia de valor, mitiga emissões indiretas com transporte fretado (mais de 2.700 funcionários/dia) e uso de combustíveis com ecoaditivos na frota (parceria Viaggiotur) para otimizar o consumo energético.	GRI 305-5, todos os itens	Dado indisponível	Os dados específicos de reduções ainda estão em fase de consolidação. Atualmente, não há uma padronização de ano-base ou metodologia única de mensuração entre todos os projetos das diferentes unidades, estando a estruturação deste modelo de reporte prevista para os próximos ciclos.
305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	—	A Companhia não utiliza Substâncias Destruidoras da Camada de Ozônio (SDO). As emissões fugitivas (Escopo 1) são de gases refrigerantes modernos (HFCs), sem potencial de destruição do ozônio, e são monitoradas rigorosamente. O indicador de emissões SDO (em equivalente de CFC-11) é zero ou imaterial.	—	—	—
305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	—	Em 2025, as emissões atmosféricas significativas da Companhia (RAPP/IBAMA) totalizaram: 23,09 t de NOx, 26,73 t de COVs e 42,19 t de MP. O cálculo de SOx, POP e HAP está em reavaliação metodológica.	—	—	—
306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	39	A Companhia prioriza a prevenção e circularidade de resíduos, monitorando impactos pelo SGA e gerida pelo Comitê Ambiental e Subcomitê de Gestão de Resíduos. A prevenção é exigida dos fornecedores via Manual de Conduta em cada Ordem de Compra.	—	—	—
306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	39	A Tramontina adota a economia circular, mitigando impactos pela reintegração de materiais. A estratégia inclui a intensa reciclagem interna de sucata de alumínio e o uso da serragem (18,7% do total) na produção de briquetes, energia térmica renovável para uso próprio e de terceiros.	—	—	—
306-3 Resíduos gerados	40	Em 2025, a geração total de resíduos foi de 59.511,36 t (toneladas), 99% provenientes das unidades fabris. Desse total, 57.606,99 t são não perigosos e 1.904,37 t são perigosos. Nota: A partir deste ciclo, a reciclagem e reutilização interna estão incluídas no volume total para maior rastreabilidade.	GRI 306-3-a, b	Dado indisponível	Indisponibilidade de dados de unidades do varejo exterior e CDs internacionais (exceto TUSA/TMex) por limite de sistemas centrais.

Omissão

Norma GRI Conteúdo	Localização	Resposta	Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
306-4 Resíduos não destinados para disposição final	41	A Companhia desviou 50.378,41 t (toneladas) de resíduos da disposição final (84,6% do total gerado), sendo 50.090,8 t de não perigosos (reciclagem interna de alumínio e briquetes) e 287,6 t de perigosos (100% destinados a parceiros externos para reciclagem e rerrefino de óleos).	GRI 306-4-a, b, c, d, e	Dado indisponível	Mesmo contexto de indisponibilidade de dados do indicador GRI 306-3 aplicável às operações internacionais.
306-5 Resíduos destinados para disposição final	42	A destinação final totalizou 9.132,95 toneladas (t) (15,4% do total gerado), sendo 7.505,7 t de não perigosos e 1.627,2 t de perigosos. O envio a aterros industriais caiu 16%. Prioriza-se o coprocessamento em cimenteiras, transformando o resíduo em insumo e reduzindo o uso de combustíveis fósseis por terceiros.	GRI 306-5-a, b, c, d, e	Dado indisponível	Indisponibilidade de dados de destinação das operações de varejo e CDs no exterior (exceto TUSA e T México). Ações em curso para a gestão de dados centralizados nessas localidades. A empresa atua para integrar essas informações.
308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	90	A conformidade legal (Licença de Operação válida e regularidade fiscal) é critério eliminatório obrigatório para 100% dos contratos ativos de parceiros e insumos diretos, cobrindo a via ambiental regulatória.	GRI 308-1-a	Dado indisponível	O percentual exato de novos fornecedores avaliados e o número de contratos encerrados sob critérios ambientais/sociais ainda não são consolidados sistemicamente. A empresa atua para integrar esses indicadores quantitativos nos próximos ciclos.
308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	90	A empresa atua de forma preventiva bloqueando ordens de compra caso o fornecedor crítico não comprove licenciamento ativo e apresente evidências negativas documentais. A adesão ao Manual de Conduta rege todas as contratações.	GRI 308-2-d, e	Dado indisponível	O percentual exato de novos fornecedores avaliados e o número de contratos encerrados sob critérios ambientais/sociais ainda não são consolidados sistemicamente. A empresa atua para integrar esses indicadores quantitativos nos próximos ciclos.
401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	108 e 110	Em 2025, a Tramontina contratou 1.607 pessoas (taxa de 15,4%) e desligou 1.570 (taxa de rotatividade de 15%), com base no quadro de 10.445 funcionários ativos em 31/12/2025 (sem contar com jovens aprendizes). O detalhamento completo está no capítulo de Gestão de Pessoas do relatório.	GRI 401-1-a, b	Dado indisponível	A Companhia está aprimorando a consolidação global de dados de RH. O detalhamento atual cobre predominantemente a operação no Brasil.
401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	52, 53, 57, 59, 64 e 65	A Companhia oferece aos empregados CLT (integral/parcial) no Brasil plano de saúde, previdência complementar (Tramontinaprev), auxílio educação e PPR/T, além de transporte fretado (desconto) e cesta de alimentos anual (dezembro). Temporários/terceirizados não são abrangidos. Não há seguro de vida corporativo padrão.	—	—	—
401-3 Licença maternidade/paternidade	66	A Companhia oferece licença parental a 100% dos seus 10.445 funcionários. Em 2025, 364 profissionais (214 homens e 150 mulheres) usufruíram. O retorno ao trabalho foi de 98,9% para homens e 88,2% para mulheres, com retenção de 88,0% e 74,4% (após 12 meses do retorno de 2024), respectivamente.	—	—	—
402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	—	A Companhia cumpre integralmente os prazos de aviso prévio estabelecidos na legislação trabalhista (CLT) e nos Acordos Coletivos de Trabalho vigentes para comunicar mudanças operacionais significativas aos funcionários e sindicatos. O prazo mínimo é de 30 dias, conforme legislação federal e acordos coletivos, podendo variar conforme a natureza da mudança e a negociação coletiva aplicável em cada unidade/região.	—	—	—

Omissão

Norma GRI Conteúdo	Localização	Resposta	Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	60 e 61	O Sistema de Gestão de SST (Saúde e Segurança do Trabalho) da Tramontina baseia-se em requisitos legais (PGR e PCMSO) e normativos, cobrindo 100% dos empregados e terceirizados. Unidades que representam 35% do efetivo possuem a certificação ISO 45001.	—	—	—
403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	60 e 63	SESMT e CIPA avaliam riscos continuamente (análises/investigação de incidentes), aplicando hierarquia de controles. Funcionários podem relatar riscos confidencialmente e têm direito de recusa (perigo iminente) com proteção contra retaliação.	—	—	—
403-3 Serviços de saúde do trabalho	60	O SESMT foca na saúde ocupacional e preventiva, monitorando a saúde via PCMSO e exames. Garante a confidencialidade dos prontuários, usando dados apenas para identificar riscos ocupacionais.	—	—	—
403-4 Participação dos funcionários, consulta e comunicação aos funcionários referentes a saúde e segurança do trabalho	—	A gestão de SST garante a participação ativa dos funcionários através da CIPA, DDS e canais de reporte para melhorias e condições inseguras.	—	—	—
403-5 Capacitação de funcionários em saúde e segurança do trabalho	63	A Companhia oferece treinamentos de SST obrigatórios e específicos (máquinas, ergonomia, normas regulamentadoras), gratuitos e durante o horário de trabalho.	—	—	—
403-6 Promoção da saúde do funcionário	60	A Tramontina promove saúde integral voluntária (campanhas, nutrição, exercícios e suporte emocional). Conforme LGPD e Manual de Conduta, assegura sigilo total dos dados de saúde, proibindo compartilhamento com líderes ou uso em decisões de RH/discriminação.	—	—	—
403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	—	A conformidade em SST é vital na cadeia de suprimentos da Tramontina. Prestadores só acessam as instalações com documentação de segurança atualizada e seguindo o Manual de Conduta.	—	—	—
403-8 Funcionários cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	60 e 61	Todo o quadro de pessoal (próprios e terceirizados) está coberto pelo sistema de gestão de SST, com 35% desses empregados em unidades com certificação externa ISO 45001.	—	—	—

Omissão

Norma GRI Conteúdo	Localização	Resposta	Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
403-9 Acidentes de trabalho	62	Em 2025, a Companhia não registrou fatalidades no trabalho. Houve 243 acidentes de trabalho registráveis entre empregados próprios, com taxa de frequência de 9,98 (por 1.000.000 de horas). Os dados refletem o monitoramento e as ações de mitigação do SESMT.	GRI 403-9-b	Dado indisponível	A Companhia está aprimorando a segregação estatística de acidentes e horas trabalhadas exclusivas de prestadores de serviço (terceiros).
403-10 Doenças profissionais	62	Em 2025, não houve óbitos por doenças profissionais. Os riscos de saúde predominantes são ergonômicos, combatidos continuamente com automação de linhas e monitoramento médico/fisioterapêutico.	GRI 403-10-b	Dado indisponível	A consolidação estatística exata de casos de doenças profissionais comnexo causal confirmado para funcionários terceirizados está em aprimoramento.
404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	55	Em 2025, a Companhia registrou 296.183 horas de capacitação (média de 27,4h/funcionário, 29,6h para homens e 23,9h para mulheres), evidenciando o valor do aprendizado contínuo. Os dados globais incluem unidades no Brasil e Exterior, e focam em treinamentos formais.	GRI 404-1-a-ii	Dado indisponível	A Companhia está avançando para padronizar os sistemas de RH globais e incluir as unidades do exterior. Horas de formação acadêmica externa e treinos estritamente operacionais (ITs/SST) foram excluídos da métrica.
404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	54	Em 2025, a Tramontina investiu R\$ 10,8 milhões em educação (CEIT, Educa+, subsídio de 45%-50% em graduação/pós) e desenvolvimento humano, incluindo o "Programa Novos Horizontes" (apoio à aposentadoria). Em demissões, a empresa cumpre com verbas rescisórias legais, sem outplacement.	—	—	—
404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	54	Em 2025, 92,2% (9.449) dos funcionários globais elegíveis receberam avaliações formais de desempenho e carreira, demonstrando alta equidade: 92,7% do público masculino e 91,4% do feminino. A elegibilidade segue os critérios do Programa de Participação de Resultados (PPR/T).	GRI 404-3-a	Dado indisponível	A Companhia encontra-se em processo de estruturação e padronização das categorias funcionais e aprimoramento de sistemas para reportar esta granularidade nos próximos ciclos.
405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	47	O Conselho de Administração é composto por 5 membros: todos homens, brancos, sem PcDs, sendo 80% acima de 50 anos e 20% entre 30 e 50. O quadro geral (10.803 funcionários) tem 37,8% de mulheres. A composição racial é 75,2% brancos, 16,7% pardos e 4,8% pretos, com 4% de PcDs.	GRI 405-1-b	Dado indisponível	O quadro geral de funcionários está sendo consolidado. A divisão por níveis e os dados de PcDs das unidades internacionais (devido a processos locais divergentes) estão em ajuste/pendentes. A padronização dos sistemas busca integrar as informações globais nos próximos relatórios.
405-2 Proporção entre salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	51	A Companhia garante equidade salarial na admissão em cargos de entrada (1:1 entre gêneros). Em 2025 (Brasil), a remuneração feminina foi 72,89% do salário base e 71,94% da remuneração total em relação à masculina (para profissionais com 12 folhas de pagamento completas no ano).	GRI 405-2-a	Dado indisponível	O indicador não inclui a desagregação exata das categorias funcionais, a qual está em padronização corporativa para consolidação nos próximos reportes.
406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	—	Em 2025, o Canal de Denúncias recebeu 3 relatos de suposta discriminação (2 sobre a mesma pessoa). Após rigorosas investigações, todos foram considerados improcedentes. O ano encerrou com zero casos confirmados e nenhuma medida disciplinar.	—	—	—

Omissão

Norma GRI Conteúdo	Localização	Resposta	Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	93	Em 2025, a liberdade de associação e negociação coletiva no Brasil não teve risco de violação, cumpridas a legislação e Acordos Coletivos. O risco na cadeia de suprimentos é mitigado por homologação e Manual de Conduta, que proíbe práticas antissindicais.	—	—	—
408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	93	A Companhia tem tolerância zero contra trabalho infantil. Em 2025, não houve risco em operações ou fornecedores. O combate é cláusula obrigatória no Manual de Conduta para 100% da cadeia de valor.	—	—	—
409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	93	A Tramontina respeita os Direitos Humanos. Em 2025, não houve risco de trabalho forçado ou análogo à escravidão em suas operações ou parcerias, monitorado via Manual de Conduta e canais de conformidade.	—	—	—
410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	—	A segurança patrimonial terceirizada da Tramontina exige que os vigilantes parceiros tenham o Curso de Formação da PF (incluindo Legislação Aplicada e Direitos Humanos) e sigam o Manual de Conduta (ética e não-violência).	—	—	—
411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	—	A Companhia respeita os direitos das comunidades tradicionais nas regiões de influência. Em 2025, não houve violação de direitos de povos indígenas relacionadas às atividades da Tramontina.	—	—	—
413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	68, 71 e 72	Em 2025, 100% das operações envolveram a comunidade. Fábricas lideraram com programas estruturados (CEIT, Semeando Sorrisos – 372 crianças, e Sabores do Bem – 450 alunos). Centrais, distribuição e lojas complementaram com doações e voluntariado. CAT e GT Comunidades garantem a escuta ativa.	GRI 413-1-b-i	Dado indisponível	A Companhia monitora e mitiga impactos comunitários continuamente. A meta estratégica para os próximos ciclos é adotar metodologias formais de avaliação de impacto social, incluindo mapeamento por grau de vulnerabilidade.
413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	81	Em 2025, o monitoramento confirmou a ausência de impactos socioambientais negativos nas comunidades. Riscos industriais (tráfego, ruído, fundição e pintura) são mitigados por rigorosos controles operacionais (isolamento acústico, gestão de rotas), certificação ISO 14001 e conformidade com licenciamentos ambientais (EIA/RIMA).	—	—	—
414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	90 e 91	A conformidade social e de Direitos Humanos na cadeia de abastecimento é obrigatória. Aplica-se triagem social sistêmica: todas as contratações e Ordens de Compra exigem documentações e aceitação rigorosa do Manual de Conduta, que proíbe trabalho infantil, forçado e discriminação.	GRI 414-1-a	Dado indisponível	A metodologia focou em relatar as consequências qualitativas e contratuais. A apresentação quantitativa específica de encerramento contratual por razão social e segmentação não está finalizada.

Omissão

Norma GRI Conteúdo	Localização	Resposta	Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	90 e 91	A gestão de impactos sociais na cadeia de valor é preventiva, por Manual de Conduta e monitoramento legal. Falhas em auditorias levam a notificações e planos de ação. Infrações graves ou falta de cooperação resultam em descredenciamento e encerramento contratual.	GRI 414-2-d, e	Dado indisponível	A metodologia focou em relatar as consequências qualitativas e contratuais. A apresentação quantitativa específica de encerramento contratual por razão social e segmentação não está finalizada.
416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	94, 100 e 102	A Tramontina prioriza segurança e qualidade. Todos os seus produtos relevantes têm os impactos em saúde, segurança e ciclo de vida rigorosamente avaliados, da P&D (com apoio dos 37 laboratórios dos CIPEds) à rotulagem e orientação de uso seguro.	—	—	—
416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	100	Em 2025, não houve desconformidades (zero ocorrências) em saúde e segurança de produtos e serviços. A conformidade é garantida pelo cumprimento rigoroso de normas (ABNT, INMETRO, ISO, RoHS) e testes laboratoriais periódicos.	—	—	—
417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	102	Conforme legislação do consumidor e INMETRO, 100% dos produtos da Companhia indicam na embalagem as informações obrigatórias: origem, composição, instruções de uso e descarte/reciclagem.	—	—	—
417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	—	Em 2025, a Tramontina teve 1 não conformidade de rotulagem (grafia incorreta: 'CM' em vez de 'cm' em porcelana), gerando advertência administrativa do INMETRO (sem multa). A etiqueta foi corrigida. Não houve desconformidades com códigos voluntários.	—	—	—
417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	—	Em 2025, a Companhia não teve desconformidades (zero ocorrências) em regulamentações de marketing, publicidade, promoção ou patrocínios, nem recebeu multas ou advertências. Todas as comunicações e campanhas (incluindo influenciadores) são validadas previamente de forma jurídica e ética.	—	—	—
418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	84	A Companhia garante a proteção de dados e aderência à LGPD. Em 2025, não houve queixas comprovadas (zero) de clientes ou reguladores sobre violação de privacidade ou vazamento de dados. O sistema atendeu 398 requisições legais de titulares de dados no período.	—	—	—

Expediente

Coordenação:

Núcleo de Sustentabilidade Tramontina

Fotografias:

Arquivos Tramontina

Tamborim Filmes

Consultoria ESG/GRI:

Bruno Teixeira Peixoto







Laila Pereira Dubina

Criação, Projeto Gráfico e Redação:

Agência Batuca

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025



 [TRAMONTINA.COM.BR/SOBRE](https://tramontina.com.br/sobre)  [/TRAMONTINA](https://www.youtube.com/tramontina)  [/TRAMONTINA](https://www.facebook.com/tramontina)  [/TRAMONTINA](https://www.pinterest.com/tramontina)
 [@TRAMONTINAOFICIAL](https://www.instagram.com/tramontinaoficial)  [/TRAMONTINA](https://www.linkedin.com/company/tramontina)  [@TRAMONTINAOFICIAL](https://www.tiktok.com/@tramontinaoficial)